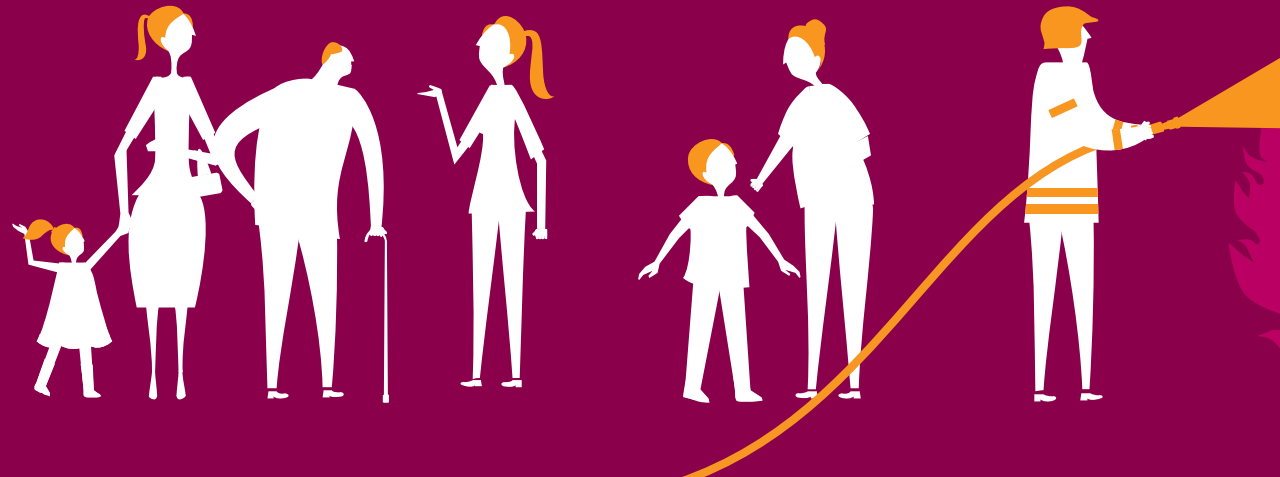


# Erikoissairaanhoidon työryhmän loppuraportti

Sotepalvelut-jaoston kokous 17.2.2022  
Eija Tomás (pj.), Suvi Liimatainen, Tarja  
Marjamäki, Saara Saarela



# Erikoissairaanhoidon työryhmä

Pirkanmaan  
hyvinvointialue



## Tehtävät

- Laatia erikoissairaanhoidon siirtosuunnitelma sote-palveluiden siirtämiseksi hyvinvointialueelle ja muut sovitut valmisteluasiat
- Siirtosuunnitelmalla turvataan erikoissairaanhoidon palveluiden jatkuvuus
- Tavoitteena tuottaa yhdenvertaiset palvelut alueella
- Laatia hyvinvointialueiden välinen tuotantosunnitelma huomioiden valinnanvapaus

Työryhmän kokouksissa kutsuttuina:  
muutosjohtaja Jaakko Herrala  
asiantuntijalääkäri Rainer Zeitlin  
kehittämispäällikkö Tuukka Salkoaho  
lakimies Juuso Kuusisto  
lakimies Maria Toivakka

# Sopimukseen liittyvät tehtävät

- Kerätä ja analysoida erikoissairaanhoidon ostopalvelusopimukset sekä laatia hankintasuunnitelma - osaulkoistuskunnat mukaan lukien
- Varmistaa palveluiden ja hankintojen jatkuvuus, lainmukaiset vaihtoehdot ja mahdollinen kilpailutusaikataulu (mm. palvelusetelit)
- Valmistella osaulkoistuskuntien erikoissairaanhoidon sisältävät sopimukset
- Selvittää hyvinvointialueiden välisen erikoissairaanhoidon palvelutuotannon hankinnat ja myynnit valinnanvapauslaki ja keskittämisasetus huomioiden
- Laatia hyvinvointialueen hankinta- ja myyntisuunnitelma muiden hyvinvointialueiden kanssa käytäviin neuvotteluihin ja mahdollisiin sopimukseen

# Palveluseteleihin liittyvät tehtävät

- Laatia alkuvuoden 2022 aikana esitys hyvinvointialueella käytettävistä erikoissairaanhoidon palveluseteleistä
  - Yhdenvertaisuusperiaate huomioiden
- Rahoitusmallin muuttuessa kokonaisuudessa huomioitava Taysin palvelutuotannon näkökulma – mitä voidaan tuottaa omana palveluna



# Perustason erikoissairaanhoidon tehtävät

- Laatia esitys peruspalveluiden erikoissairaanhoidosta ja konsultaatioista
- Turvata jatkuvuus ja sotekeskusten tarpeet
  - ml. digitaaliset palvelut
- Huomioida oma tuotanto, ostopalvelut ja ohjaus
  - ml. osaulkoistukset
- Laatia esitys organisoitumisesta
- Yhteistyö peruspalvelut-työryhmän, integraatiotyöryhmän, palvelutuotannon johtaminen ja organisointi-työn ja Pirsoten kanssa

**Työn  
jatkuminen  
kevälle 2022**

# Organisointi ja johtaminen

- Näkemys integroitaviin rakenteisiin
  - Sairaalapalveluiden kokonaisuus
  - Psykiatrisen erikoissairaanhoidon integraatorakenne
  - Terveystieteiden kuntoutuksen kokoaminen yhteen

**Yhteistyö  
peruspalveluiden  
ja integraatiotyön  
kanssa**

# Apuvälinepalvelut

- Maakunnallinen apuvälinekeskus perustettiin edellisellä sote-tuotantokaudella
- Laajeneminen on tapahtunut vaiheittain:
  - 2018 Yhteinen tietojärjestelmä, Effectorin käyttöönotto
  - 2019 Maakunnallinen apuvälinekeskus
  - 2021 Kuntien omaksi hankkimat apuvälineet apuvälinekeskukseen
  - 2022 vammaispalvelulainsäädännön apuvälineet apuvälinekeskukseen
  - 2023 erikoisalujen apuvälineet hyvinvointialueen apuvälinekeskuksen vastuulle
- Linjattava työryhmälle vuoden 2022 tehtävät

**Uusi  
alatyöryhmä  
3/22 lähtien**

# Erikoissairaanhoidon yhtiöiden organisoituminen ja ohjaus

- Coxa Oy, Sydänsairaala Oy
- Fimlab Oy
- Hyvinvointialueiden välisen omistajaohjauksen yhteensovitus
  - huomioitava
- Yhtiöiden päivystyksen järjestäminen, lähetekäytännöt ja hyvinvointialueen oma tuotanto (yhtiöiden ulkopuolinen tuotanto)

**Yhtiöiden  
rakenteet ja  
konserniohjaus**

# Mitä toteutunut 9/2021-02/2022?

- Sairaanhoidopiirin Pirkanmaan alueen sopimukset on läpikäyty
- Erikoissairaanhoidon ostopalvelut
  - Kuntien terveydenhuollon sopimuksina Cloudiaan tallennetuista on kerätty esh sopimukset, tarkistettu niiden voimassaolo ja tuotettu palvelukuvaus
  - Palveluseleleistä on selvillä käytetty kokonaismäärä, eurot ja palveluntuottajat. Setelitasolla käytetyimmät erikoissalat. Yksityiskohtia vielä tarkennettava, Vaanalta odotetaan uutta taulukkoa
- Peruspalveluita tukeva erikoissairaanhoido ja konsultaatiot
  - Kunnista on kerätty nykytilanteen kartoitus perustasolla käytettävissä olevista palveluista
  - Etäkonsultaatioiden nykytila kartoitettu
- Hyvinvointialueiden välinen erikoissairaanhoido
  - PSHP:n ostot ja myynnit selvitetty. Kyseessä on merkittävä tulonlähde hyvinvointialueelle
  - Sairaanhoidopiirien väliset palvelutuotannon sopimukset on läpikäyty
  - Odotetaan ohjeita valtakunnallisesta sopimusrakenteesta
- Osaulkoistuskuntien erikoissairaanhoidoa sisältävät sopimukset
  - Sopimusten selvittelytyö aloitettu Keiturin Sote Oystä, ja mukaan otettu myös Nokian esh:n osaulkoistus
  - Selvitelty, miten oy-toiminnan kanssa toimitaan jatkossa
    - Selvitelty, miten Pihlajalinnan sopimukset siirtyvät ja miten sopimukset muokataan hyvinvointialueelle – huomioitava juridiset haasteet

# Työryhmä esittää työskentelyn jatkamista kevään 2022 ajan

2022

2023

Tammi | Helmi | Maalis | Huhti | Touko | Kesä | Heinä | Elo | Syys | Loka | Marras | Joulu

Perustason esh jatkosuunnitelma

Organisointi ja johtaminen

Sopimusten hankintasuunnitelma

Sopimusten ja palveluseleiden hankintapäätökset  
YTA-valmistelu

Apuvälinevalmistelu

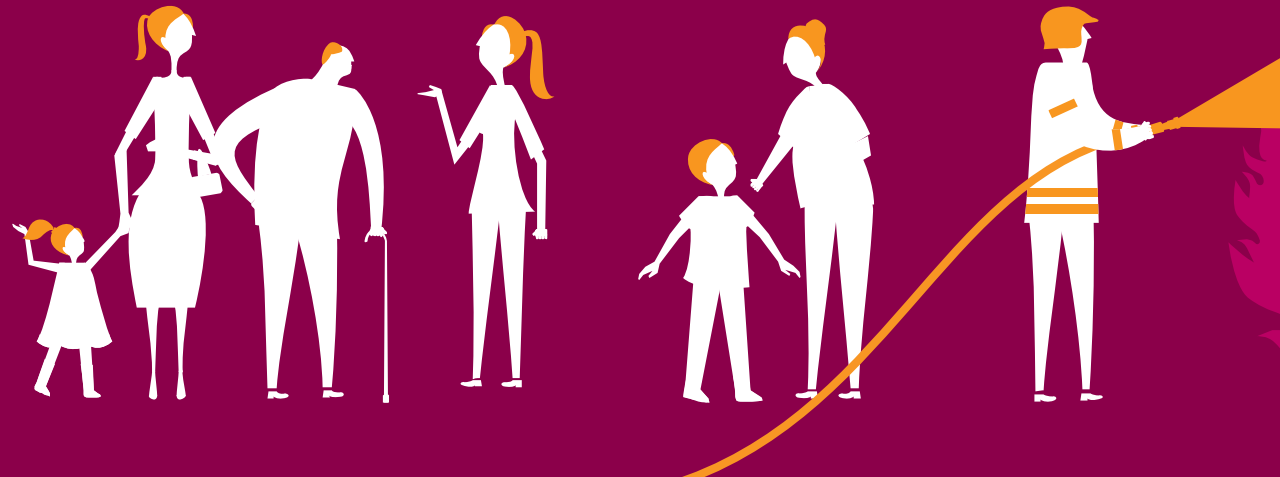
Ohjausta varten esitetään tiivistä ja asiantuntevaa ryhmää yhteisen  
hyvinvointialueen toiminnan ja palvelujärjestelmän rakentamiseksi

Pirkanmaan  
hyvinvointialue

# Hallinnon ja järjestämisen jaoston loppuraportti

Hyväksytty jaostossa 2.2.2022

Heli Hirvelä, [heli.hirvela@pirha.fi](mailto:heli.hirvela@pirha.fi)  
Hallinnon ja järjestämisen jaoston  
puheenjohtaja



# Jaoston tehtävät

- Vaten nimeämänä hallinnon ja järjestämisen jaoston tehtävänä on varmistaa järjestämisvastuun sujuva ja turvallinen siirto osaltaan. Aikataulu on tiukka, joten on keskityttävä aivan välttämättömiin tehtäviin.
- Jaosto valmistelee hyvinvointialueen hallinnon, talouden, henkilöstön, tiedolla johtamisen, toimitilojen, sopimusten, tukipalveluiden toimintoja ja hyvinvointialueen järjestämisvastuun käynnistämisen ja siihen liittyen organisaation ohjauksen ja johtamisjärjestelmän luomista sekä valtion ohjauksen toimintatapoja, hyvinvointialueen ensimmäisen strategian ja palvelustrategian laadintaa, hyvinvointialueen järjestämisvastuun siirtoon liittyen tietopohjaa taloudesta, henkilöstöstä, irtaimesta ja kiinteästä omaisuudesta sekä erilaisista sopimuksista ja muista vastuista (vate § 34 työsuunnitelma).
- Jaostot toimivat valmistelukokonaisuuksien ohjausryhminä ja linjaavat valmistelukokonaisuuksien valmistelua yhdessä muutosjohtajien ja valmistelukokonaisuuksien johtajien kanssa (vaten työjärjestys § 8).



# Jaoston kokoonpano ja työskentely



Lisäksi kokouksiin osallistuivat muutosjohtaja Jukka Alasentie ja jaoston sihteerinä toiminut Aila Halsinaho. Kevään 2022 aikana myös henkilöstön edustajalla oli osallistumisoikeus.

Jaosto kokoontui 25.8.2021 – 16.2.2022 välisenä aikana 14 kertaa 2 tunnin kokouksiin.

Jaoston alaiset tehtävät jaettiin 18 asiakokonaisuuteen, joiden osalta työskenneltiin perustetuissa työryhmissä (4 työryhmää), verkostoissa tai työtä edistettiin valmisteluhenkilöstön toimesta. Virka-apua tarvittiin sairaanhoitopiiristä ja kunnista.

Jaoston toiminta päättyi 28.2.2022. Jaoston kokousten muistiot arkistoidaan Viksu-asianhallintajärjestelmään.

# Merkittävimmät aikaansaannokset

- Toimielinmallin, johtamisrakenteiden ja organisoitumisen ehdotukset
- Hallintokokonaisuuden (hallinto, talous, hr, viestintä yms) tietojärjestelmien linjaukset ja prosessien eteenpäin vieminen
- Talouden kokonaisuuden tarkastelu ja rahoituksen kipukohtien löytäminen
- Henkilöstöasioiden valmistelun jatkaminen konkreettiselle tasolle mm. linjausten ja ohjeiden valmisteluun sekä siirtyvän henkilöstön analysointiin
- Tukipalveluiden selvitys yhteistyössä in house-yhtiöiden kanssa
- Tietojohtamisen mallin ja tarpeiden hahmottamista
- Toimielintyöskentelyyn valmistautuminen
- Liikkeen luovutuksen ohjeistaminen kunnille ja valmistelun eteneminen osa-alueittain
- Hallintosäännön ja konserniohjeen valmistelu
- Asiakaskokemuksen yhteisen näkemyksen muodostaminen ja tarpeiden esillenosto
- Tiedon jakaminen valmistelussa olevista asioista ja viestin tuonti valtakunnallisesta valmistelusta
  
- Viivästynyt: asianhallinnan (ict-ratkaisut) ja arkistotoimen (kansalliset linjaukset) järjestäminen

# Jaoston toiminta jakaantui 43 projektiin, joita toimeenpano-salkussa seurattiin. Seuraavaksi tilanneraportti 30.1.2022 projekteittain:

## Talous 1/2

Projekti	Tuotokset	Aikataulu	Kustannukset	Hyödyt	Riskienhallinta	Kokonaistilanne
<b>Asiakasmaksut</b>						
1/2022 Asiakaslaskutukseen siirtyvien henkilöiden määrän osalta odotetaan edelleen HR:ltä henkilöstötietopyynnön tuloksia.						
<b>Omaisuus ja tase-erät</b>						
Kunnille lähetetty 11/21ohjeistus tietojen toimittamisesta 28.2.22. Asioita on käyty läpi myös kuntien talousjohtajien kanssa.						
<b>Rahoitusperiaatteet</b>						
Rahoituksen riittävyden simultointia tarkkennetaan jatkuvasti, myös muutuskustannuksia otettu laskemissa huomioon.						
Riskinä on tunnistettu tulevan rahoituksen riittävyys sekä investointien osalta lainanottovaltuuden riittävyys.						
<b>Sisäisen laskennan perusteet</b>						
Sisäisen laskennan rakenteet, vyörytysperiaatteet sekä sisäisen kaupan toimintamallit muotoutuvat laskentatunnisterakenteiden suunnittelun ja TA-suunnittelun yhteydessä. Malli tulee rakentaa eheäksi ja muokattavaksi, mikä edellyttää riittävää ict-rahoitusta.						
<b>Talouden organisoituminen hyvinvointialueella</b>						
Organisoitumisen mallit valmisteilla, siirtyvistä taloushenkilöistä ei ole vielä riittävästi tietoa valmistelun tueksi.						
<b>Talouden valvontaperiaatteet ja talouden toimivaltuudet</b>						
1/2022 Hallintosäännön talousosio läpikäyty pienryhmässä. Perehtymistä mm. PSHP:n nykyisiin talouden ohjeistuksiin.						

## Talous 2/2

Projekti	Tuotokset	Aikataulu	Kustannukset	Hyödyt	Riskienhallinta	Kokonaistilanne
<b>Talouden perusprosessit ja -toiminnot</b>						
Asiakaslaskutusprosessin selvitys työn alla, pari toteutusvaihtoehtoa. Päätöksen tekeminen edellyttää toimittajalta pyydettyjen tietojen selvittämistä helmikuun alussa. Verkostoiduttu Pohjois-Savon ja Pohjois-Pohjanmaan kanssa, pyritään saavuttamaan etuja yhteenliittymällä ja parempaa neuvotteluasetelmaa toimittajan suuntaan. Talousprosessien läpikäynnit 22/23. Ostoprosessia on katsottu yhdessä Tuomen ja Monetran kanssa heidän tarjoamiensa järjestelmien näkökulmasta. Inhouse -yhtiöillä jatkoselvittelyt menossa. Talsun käyttöönoton mahdollistamisen rakenteet helmikuussa, vaikutuksia myös liittymätyöskentelyn aloittamiseen.						
<b>Talousjärjestelmät</b>						
Osion yksityiskohtainen kuvaus TORI ICT-projektissa. Talousjärjestelmäkartoitus edennyt suunnitelman mukaisesti. Asiakaslaskutus haastava kokonaisuus. Monia järjestelmiä ja manuaalisia toiminteita. Ei yhtenäistä maksukattolaskentaa. Edellyttää investointia hyvinvointialueella vähintään maksukattoseurannan osalta.						
<b>Talousraportointi ja tiedolla johtaminen</b>						
Laskentatunnisteiden suunnittelua on jatkettu. Kustannuspaikkarakenteen suunnittelussa tarvittavien tietojen saanti on viivästynyt, tavoite helmikussa. Tilikarttaluonnos tulossa lausunnolle VM:stä 2/2022.						
<b>Taloustietojen valmistelu, taloussuunnittelu, talousarvio ja rahoituksen riittävyys</b>						
Talousarvioprosessin suunnittelu on edennyt konkreettiselle tekemisen tasolle. Vakaviksi riskeiksi talousarvion laadinnan sujuvalle etenemiselle on tunnistettu tilikartan saaminen VM:ltä ja kustannuspaikkarakenteen määrittäminen HVA:lle. Selkeä haitta kustannuspaikkarakenteen tuottamisen etenemiselle on tuotannon suunnittelun eteneminen talouden tarpeisiin nähden. Monetran kanssa on käynnistetty FPM Talsu taloussuunnittelujärjestelmän käyttöönottoprojekti.						
<b>Ulkoisen laskenta ja kirjanpito</b>						
Laskentarakenteiden suunnittelua soten ja pelan osalta, vielä avoinna mitkä toiminnot ovat tarkalleen milläkin palvelulinjalla ja millä tasolla tietoa tarvitaan kustannuspaikkarakenteen ja laskentatunnisteiden osalta. Pankkiasioiden kilpailutus valmistellaan.						

## Hallinto 1/2

Projekti	Tuotokset	Aikataulu	Kustannukset	Hyödyt	Riskienhallinta	Kokonaistilanne
<b>Liikkeenluovutuksen kokonaisuus</b>						
Liikkeen luovutuksen kokonaisuus etenee, tietopyyntöjen avulla on kerätty tietoa kuin myös eri verkostoissa.						
Helmi-maaliskuussa analysoidaan saadut selvitykset aluevaltuuston päätettäväksi.						
<b>Hallintosäännön ja muiden sääntöjen valmistelu</b>						
Hallintosäännön valmistelutyö on vaiheistettu kahteen vaiheeseen. 1. vaiheessa valmistellaan valtuuston päätettäväksi tarvittava hallintosääntö ja sitä tukeva hallinnollinen ohjeistus: Tämä ei ole edennyt ihan niin ripeästi kuin suunniteltu johtamisrakenteiden keskeneräisyyden vuoksi. 2. vaihe ajoittuu maaliskuun-joulukuun 2022 väliselle ajalle.						
<b>Luottamushenkilöpalveluiden suunnittelu</b>						
Kokonaisuuksia on edistetty pääosin suunnitellusti. Teknisissä toteutuksissa on haasteita: Pirren julkaisujärjestelmä, sähköinen allekirjoitus, perustietolomake, Luottamushenkilöille on laadittu koulutussuunnitelma ja koulutusten ajankohdat ja sisällöt on varmistettu kouluttajien kanssa. Luottamushenkilöille on valmisteltu tietosuojavastaavan kanssa salassapitositoumusta sekä tietosuoja- ja tietoturvaohjeita. Luottamushenkilöiden perustietolomake on valmis käyttöön. Luottamushenkilöiden yhteystietojen kerääminen edistyy. Ohjeistuksia on koostettu ja luotu yhteissähköposti luottamushenkilöille. Järjestösihteereiden ja toiminnanjohtajien kanssa on läpikäyty aluevaltuuston toiminnan alkamiseen liittyviä kokonaisuuksia. Tekninen tuki luottamushenkilöille on vahvistettu ennen valtuustokauden alkua sekä ensimmäiseen valtuustoon.						
<b>Muu hallinnollinen valmistelu</b>						
Näiden moninaisten asioiden hoitamisen merkitys kasvaa valmistelun edetessä. Resurssit ja tiedonkulku riskejä ja aikataulun kiihtyminen selvitettävien asioiden osalta. On ohjeistettu kuntia, jaettu tietoa ja valmisteltu monia yhteisiä dokumentteja (vuosikello, päätöksenteon aikataulut yms), valmistellaan yhteistyössä pykälien sisältöä hallitukselle ja valtuustolle ja pyritään löytämään resurssit tarpeellisiin valmisteluasioihin.						

Projekti	Tuotokset	Aikataulu	Kustannukset	Hyödyt	Riskienhallinta	Kokonaistilanne
<b>Aluevaalien suunnittelu ja toteuttaminen</b>						
Vaalien kustannuksiin ei ole budjetoitu (arvio noin 60 000 e). Aluevaalilautakunta on toiminut ja vahvistanut vaalituloksen 28.1.22.						
<b>Konsernin ohjaus</b>						
Konserniohje on kommentointivaiheessa. Konsernin omistajuuteen liittyvät asiat selviävät kevään aikana.						
<b>Asianhallinnan kokonaisarkkitehtuuri ja -suunnitelmat</b>						
CaseM-järjestelmäkehityksen riskit alkavat osin jo toteutumaan. Akuutein riski liittyy sähköiseen allekirjoituspalveluun, johon järjestelmätomittaja ei ehkä kykene aikataulussa toimittamaan sähköistä allekirjoitusta. PSHP:n osalta allekirjoituksen käyttöönotto on edelleenkin viivästynyt. Tekarin päätöksellä allekirjoituspalveluun tavoiteltua riskienhallintaa ei saavuteta (ADFS) sillä sillä tällä hetkellä palveluksesta poistunutkin voisi pshp.fi-tunnuksella kirjautua ulkoverkosta käsin allekirjoittamaan PSHP:n nimissä sopimuksia. Pirre-järjestelmän TOS-ympäristöt ovat pystyssä jo testissä ja tuotannossa, mutta varsinaista asianhallintajärjestelmää ei olla vielä päästy testaamaan. Hyvinvointialueen päätösjulkaisun osalta siirrytään Cloud-NC -järjestelmän käyttöön heti valtuuston aloittaessa. Tietoturva- ja tietosuojatiimin näkemyksen mukaan julkaisujärjestelmän vaihto Cloud-NC -järjestelmään ei edellytä tässä vaiheessa tietoturvatarkistuksen tekemistä, koska aiemmin tietoturvatarkistus on tehty jo CaseMiin ja vastaavaan NC-julkaisujärjestelmään. Cloud-NC -järjestelmään siirtymisessä haasteena on ollut projektiryhmän ja projektipäällikön näkemusero julkaisujärjestelmän vaihdoksesta. PSHP:n Viksu-ympäristöjen korjauspäivitykset ovat edistyneet nihkeästi, koska päivitykset ovat osaltaan tuoneet uusia ongelmia vastaan aiempien osin korjaantuessa. PSHP:n Viksu-ympäristön ongelmat heijastuvat suoraan myös Pirreen, koska taustalla oleva järjestelmä on sama ja myös toimittajan resurssit kiinni molemmissa ympäristöissä. Kaikki Viksun versiot viedään myös Pirreen eli mahdolliset virheet toistuvat myös siellä.						

# Henkilöstö 1/2

Projekti	Tuotokset	Aikataulu	Kustannukset	Hyödyt	Riskienhallinta	Kokonaistilanne
<b>Henkilöstöjohtamisen käytännöt ja ohjeet</b>						
Valmistelumateriaali on kartoitettu, aikataulutusta suunniteltu ja työryhmä koottu. Prosessikuvausten päivittäminen on aloitettu.						
<b>Henkilöstön siirtosuunnitelman mukaiset tehtävät</b>						
Joulukuussa palautetut työntekijätiedot on tarkistettu, jonka jälkeen yhtä organisaatiota lukuun ottamatta kaikkiin muihin luovuttaviin organisaatioihin on lähetetty täydennyspyyntö. Tiedon louhinnalle ja analysoinnille on tehty suunnitelma.						
<b>Henkilöstöpolitiikka, strategiset linjaukset</b>						
Vuoden 2021 henkilöstökertomus on valmisteilla. Osana strategiavalmistelua toteutettu kysely henkilöstölle. Tuloksia hyödynnetään strategiavalmistelun ja henkilöstöohjelman laatimisessa.						
<b>Henkilöstövoimavarojen tiedolla johtaminen</b>						
Henkilöstövoimavarojen tiedolla johtamisen kehittämistyö aloitettiin tammikuussa 2022. Kehittämistyö on jaettu osiin, joiden toteuttaminen on aikataulutettu vuosisuunnitelmaan. Henkilöstövoimavarojen tiedolla johtamisen kehittäminen noudattaa KOMAS-hankkeessa muodostettua henkilöstövoimavarojen tiedolla johtamisen kehittämissuunnitelmaa. Työtä jatketaan nykyinen rahoitus huomioiden, keskittymällä etenkin käytäntöjen ja toimintatapojen vahvistamiseen.						
<b>HR-organisointuminen, -palvelut, -johtamisjärjestelmä</b>						
HR-johtajista ja asiantuntijoista nimetyt valmistelutyöryhmät ovat kuvanneet HR-palvelut suunnitellun HR-organisaation mukaisten palvelukokonaisuuksien mukaisesti. Palvelukuvausten valmistumisen jälkeen laaditaan tarkempi resurssisuunnitelma. Resurssien osalta on laadittu alustava kuvaus henkilöstöpalvelujen nimikkeistä, tehtävistä ja niiden vaativuustasoista.						
<b>HR-tiedon kerääminen, analyysi ja hallinta</b>						
Henkilöstön tietojen sekä organisaatioiden tietojen keruu toteutettiin tietopyynnöillä marras-joulukuussa. Organisaatioihin lähetettiin täydennyspyynnöt ja osittain tietoa puuttuu edelleen. Tietojen analysointi ja jakaminen on siksi viivästynyt.						
<b>Hyvinvointialueen henkilöstökokemus</b>						
Hyvinvointialueen henkilöstökokemuksen kehittämistyö aloitettiin 01/2022 määrittämällä sen sisältöä ja työryhmää.						

# Henkilöstö 2/2

Projekti	Tuotokset	Aikataulu	Kustannukset	Hyödyt	Riskienhallinta	Kokonaistilanne
<b>Muutosvalmennus, osaamisen johtaminen ja hallinta</b>						
Howspace otettiin käyttöön viikolla 47. HR-tiimin sivut on luotu ja rakenne ja sisältö mietitty yhdessä. Sivuille on viety materiaalia ja tietoa ajankohtaisista asioista. Muutostuesta viestitään Howspacen kautta ja valmistelussa hyödynnetään erilaisia verkostoja ja koulutusorganisaatioita. Osaamisen varmistamisen pientyöryhmä työskentely on alkanut. Johdon, esihenkilöiden ja henkilöstön muutostuen suunnitteluun on perustettu työryhmä, jossa on edustajia reunakunnista, kehyskunnista, Tampereen kaupungilta, PSHPS:sta ja Pelasta. Johdon ja esihenkilöiden muutostukeen on tehty sisältösuunnitelma ja aikataulu. Muutostuki alkaa helmikuussa Kick off -tilaisuudella ja jatkuu koko kevään eri valmistelukokonaisuuksien osuuksilla.						
Henkilöstön muutostuen suunnittelu on aloitettu.						
<b>Palkkaharmonisaatiosuunnitelma</b>						
Palkkaharmonisointityön aloittamiseksi saadaan tiedot luovuttavilta organisaatioilta, henkilöstötiedonkeruun pohjista.						
<b>Palvelussuhdeasiat ja harmonisointi</b>						
Tietoja on kerätty luovuttavista organisaatioista ja sitä kautta saatu tietoa palvelussuhdeasioiden osalta palvelussuhteeseen liittyvien asioiden nykytilasta luovuttavissa organisaatioissa ja tietoihin perustuen on käyty luovuttavien organisaatioiden kanssa vuoropuhelua siitä mihin ko. organisaatioissa tulee kiinnittää huomiota tulevilla yhteistoimintaneuvotteluissa. Ohjeistusten laatiminen on aloitettu ja palvelukuvaus palvelussuhdeasioiden osalta on pitkällä.						
<b>Resurssien hallinta</b>						
Resurssien hallinnan palvelukokonaisuuden valmistelu etenee osana HR-organisointumismallin valmistelua. Palvelukuvaukset valmistuvat helmikuun alkupuolella. Tiivis yhteistyö PirSOTE hankkeen resurssienhallinnan pilotin kanssa.						
<b>Työsuojelu, työterveyshuolto, työhyvinvointi, työkykyasiat</b>						
Tiedonkeruu tehty luovuttaville tahoille ja tehdään ehtovertailu. Työterveyshuollon palvelutuottaja tulee olemaan Pirte, jonka kanssa ensimmäinen tapaaminen pidetty. Työturvallisuuden riskiarviointijärjestelmäksi tulee Granite, sähköinen järjestelmä.						
<b>Yhteistoiminta ja luottamushenkilöjärjestelmä</b>						
Tammikuussa on valmisteltu lisämateriaalia henkilöstöä luovuttaviin organisaatioihin silmällä pitäen niissä huomioitavia asioita. Luovuttavissa organisaatioissa on jatkettu yhteistoimintaneuvotteluiden käymistä ja asioiden tiedottamista.						



## Muut asiakokonaisuudet 1/2

Projekti	Tuotokset	Aikataulu	Kustannukset	Hyödyt	Riskienhallinta	Kokonaistilanne
<b>Asiakaskokemuksen kehittäminen ja yhteydenottokanavien yhtenäistäminen</b>						
Projektin monet asiakokonaisuudet edellyttävät linjauspäätöksiä, on nostettu esille yhtenäistämisen tarpeet ja on tarve viedä valmistelua eteenpäin eri kokonaisuudessa ja projektoida yhteydenottokanavien selvittäminen.						
<b>Hankintojen ja sopimushallinnan ohjauksen suunnittelu</b>						
Hankintojen organisoitumisen tapoja mallinnettu ja analysoitu ja käsitelty eri kokoonpanoissa. Odottaa myös organisoitumisen päätöksiä. Sopimusten siirtäminen ja analysointi etenee suunnitelman mukaisesti.						
<b>Sopimusten siirrot</b>						
PSHP:n sopimukset on käyty kokonaisuudessaan läpi ja näitä koskeva osaraportti valmistuu helmikuun ensimmäisellä viikolla. Kuntien sopimusten siirrolle asetetun takarajan 31.1.2022 lähestyessä sopimusten siirto on nopeutunut. Tämän hetkinen kerättyjen sopimusten määrä on hieman yli 1700, kaikki kunnat eivät tule saamaan siirtoaan valmiiksi asetettuun määräaikaan mennessä. Sopimusanalyysin valmistumisen kannalta keskeistä on n Tampereen kaupungin sopimusten siirron valmistuminen, joka on tällä hetkellä viivästynyt noin viikon. Selvityksissä 28.2.22 ilmoitettava sopimukset.						
<b>Hyvinvointialueen strategia</b>						
ei raportointia toimeenpanosalkussa						
Toimeenpano etenee suunnitellusti. Valtuuston prosessi on suunniteltu ja tarkentuu valtuusto-osuuden käynnistyessä.						
<b>Organisaatio- ja johtamisrakenteen valmistelu</b>						
ei raportointia toimeenpanosalkussa						
Osa-alueet etenevät kokonaisuutena suunnitellusti.						
<b>Tiedolla johtamisen toimintamalli</b>						
Laadittu alustavia vaihtoehtoisia suunnitelmia hva tietopohjan kartuttamiseksi. Osallistuminen valtakunnalliseen kehitystyöhön mm. STM valmisteleman vähimmäistietosisältöasetuksen (§ 29), Kuva työryhmän ja Virta-hankkeen osalta. Yta-alue näkökulmasta tiiviimpi yhteistyö Kanta-Hämeen tietojohdamisen suunnittelun kanssa. Tilannekuvatyötä suunniteltu osaksi strategiaprosessia ja toiminnan ja talouden suunnitelmaa myös ohjausmallien suunnittelun osalta. ICT tietoaltaan rakentumisen suunnitteluun osallistuminen tiedolla johtamisen (talouden ja toiminnan) ratkaisuiden osalta. Nykyisten tietojohdamisen (talous, toiminta, hr) ratkaisuiden säilyttämisen suunnittelun yhteistyössä ICT:n ja Tampereen kaupungin toimijoiden kanssa. Ohjauksen ja johtamismallien osalta ensimmäinen tilannekuva strategiavalmistelun pohjaksi valmistui, täsmennetään lisää. Priorisoitujen tietotuotteiden määrittäystä HR ja talousvalmistelun kanssa ensi vaiheen raportointitiedoiksi. Järjestäjän tietojohdamisen tarkemman tiekartan ja tietopohjan rakentumisen osalta odotetaan vielä ICT-rahoituksen valmistumista.						

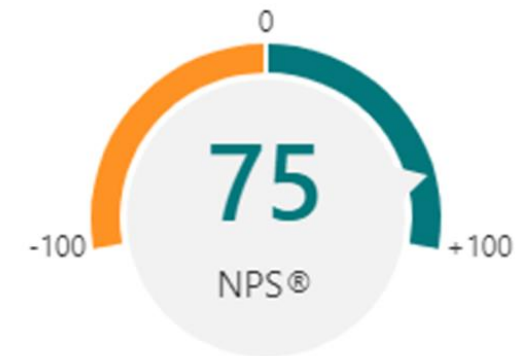
## Muut asiakokonaisuudet 2/2

Projekti	Tuotokset	Aikataulu	Kustannukset	Hyödyt	Riskienhallinta	Kokonaistilanne
<b>Toimitilojen ja palveluverkon tietojen keruu</b>						
Kunnilta siirtyvien toimitilojen tietojen keruu -projekti on käynnissä. 20/23 kunnasta on saatu kohdetiedot ja osaan lähetetty täydennyspyyntöjä. Vuokra-asetuksen viivästymisen vuoksi ei ole voitu pyytää kohteiden vuokratietoa, mikä olisi valmistelun jatkoon kannalta äärimmäisen tärkeää. Osalla kunnista ei ole lähetetty pohjakuva-aineistoa sote-kohteista, mikä hankaloittaa mm. palveluverkkosuunnittelun käynnistämistä ja tilakustannusten budjetointia. Investointikysely on toimitettu kuntiin.						
<b>Tukipalvelujen selvittäminen ja palvelujen tuottamisen suunnittelu</b>						
Projekti etenee suunnitellusti aikataulussa, inhouse -yhtiöt ja kuntien talousjohtajat yhteistyössä valmistelun kanssa.						
<b>Viestintä: Henkilöstö</b>						
Henkilöstöviestinnän kokonaisuuden suunnittelu on edistynyt, ja henkilöstöviestintä on saatu käyntiin niin Howspace-alustalla kuin muissa hyvinvointialueen kanavissa. Haasteena on saada siirtyvään henkilöstöön kuuluvat esihenkilöt mukaan alustalle tarvitaan lisää sisältöjä, aktivointia ja useamman asiakokonaisuuden esiin nostamista eri yhteyksissä.						
<b>Viestintä: Kansalaiset</b>						
Kansalaisviestinnän kokonaisuuden suunnittelu on aloitettu. Kokonaisuus hahmottuu pala kerrallaan valmistelun edetessä.						
<b>Viestintä: Verkko</b>						
On tehty hankintapäätös Lifeary DXP alustasta vatesa ja saatu projekti kasaan: nimetty projektipäällikkö Istekistä, järjestetty ohjausryhmän kokous, hyväksytty projektisuunnitelman versio 1, ja järjestetty projektiryhmän ensimmäinen kokous.						
Verkkopalveluiden konseptointityö on aloitettu ja ensimmäiset työpajat pidetty. Sisällöntuotantoprojektin suunnittelu on aloitettu. Jatkettu sidosryhmien kontaktointia, sisäisten riippuvuuksien hahmottamista, tiedonhankintaa ja muuta valmistelemaa työtä.						
<b>Valmisteluvaiheen talousarvio ja talouden hallinnointi</b>						
Tarkennettu vuoden 2022 lisärahoitustarpeita perusvalmistelun ja ICT:n näkökulmasta. Ilmoitettu tiedot lisärahoitustarpeesta VM:lle 14.1. ja saatu tieto, että asia etenee ministeriön ja maan hallituksen käsittelyyn nopealla aikataululla. Hyvinvointialueen lisärahoitustarve valmistelulle yhteensä 17,5 miljoonaa euroa (perusvalmistelu + ICT). Lisärahoitus on välttämätön valmistelun jatkumisen turvaamiseksi lain hyvinvointialueesta edellyttämällä tavalla. Valmistellaan vuoden 2021 tilinpäätös Vatelelle 25.2.2022. Sovittu vuoden 2021 tilintarkastuksen aikataulusta tarkastusyhteisö BDO Oy:n kanssa alkaen viikolla 4.						

# Toiminnan arviointi

Jaosto teki tammikuussa 2022 itsearviointin toiminnastaan ja sen pohjalta todetaan, että

- suhde Vateen olisi voinut olla tiiviimpi ja selkeämpi
- jaosto keskittyi oikeisiin asioihin (NPS 75)
- suunnitelman mukaan kiireellisten tehtävien valmistelu eteni 78 %:sesti
- työskentely nähtiin määrätietoisena ja jäsenet osallistuivat hyvin kokouksiin
- keskustelukulttuuri ja tiedonjako nähtiin hyvänä
- asioissa oli hyvä ratkaisukeskeisyys ja hyvä valmistelun taso
- yleisesti valmistelussa huoletti kiireellisyys, laajat asiat ja oikean tarkkuustason löytäminen, valmisteluhenkilöstön vähyyys ja rahoituksen viivästyminen
- jaostotason yhteistyö muiden jaostojen kanssa puuttui, valmisteluhenkilöstötasolla sitä oli
- jatkovalmisteluun eväiksi annettiin: selkeitä suunnitelmia, yhteisen maalin kirkastamista, asioiden aikatauluttamista ja koordinoitua, tavoitteen mukaista kokonaisuuden johtamista sekä uskallusta uudistua.



# Työskentelyn jatkaminen asiakokonaisuuksissa kevään aikana

- Hallinnon ja järjestämisen jaoston työ päättyy helmikuussa 2022
- Seuraavien asiakokonaisuuksien valmistelu jatkuu valmisteluhenkilöstön, virka-avun tai verkostojen työnä:
  - Liikkeenluovutuksen kokonaisuus (Hirvelä), organisaatio- ja johtamisrakenteet (Siren), strategiaprosessi (Siren), hankintojen valmistelu (Palomäki) ja sopimusten siirron valmistelu (Kuusisto), talouden perustietojen luominen (Hannola), taloushallinnon palveluprosessien luominen (Hannola), henkilöstövalmistelun kokonaisuus (Niiranen), tiedolla johtamisen toimintamalli (Lumme), viestinnän suunnittelu (Kinnunen), toimitilojen ja palveluverkon tietojen keruu (Laurikka), tukipalvelujen selvittäminen (Erola), muu hallinnollinen toiminta (Hirvelä)
- Perustettujen työryhmien osalta seuraavat työryhmät jatkavat työskentelyään ainakin kevään 2022 ajan valmisteluhenkilöstön apuna:
  - Luottamushenkilöpalveluiden suunnittelun työryhmä (Lehmuskoski), asianhallinnan kokonaisarkkitehtuuri ja –suunnitelmien laatimisen työryhmä (Nyyssönen) ja hallintosäännön ja muiden sääntöjen valmistelua tekevä työryhmä (Ylinen)
- Työryhmistä asiakaskokemuksen kehittäminen ja yhteydenottokanavien yhtenäistäminen (Lanne) työ työryhmänä päättyy ja jatkuu eri asiakokonaisuuksissa valmisteluhenkilöstön toimesta
- Asiakokonaisuuksista aluevaalien suunnittelu ja toteuttaminen (Hirvelä), työ päättyy 02/22

Järjestämisvastuun siirron varmistaminen, lopulliset siirtotiedot  
Käyttösuunnitelmien hyväksyminen  
Omavalvontasuunnitelman käyttöönotto  
Vuodenvaihteen yli menevät päätökset ja toimenpiteet

TA23 hyväksyminen  
YTA-alueiden yhteistyön määrittely  
Yhteydenottokanavat asukkaille  
Alueellisen varautumissuunnitelman laatiminen  
Siirtyvän henkilöstön sijoittuminen  
Tukipalveluyhtiöihin siirtyvän henkilöstön yhteistoiminta

Palvelujen siirtosuunnitelmien täsmentäminen (palvelutuotanto)  
Vuokrasopimusten tekeminen  
Hinnoittelu sisältäen asiakasmaksut  
Hallintosäännön täsmennykset

Investointisuunnitelmat ministeriöihin 1.10.22 mennessä  
Riskienhallinta, vakuutukset  
Hyvinvointikertomus ja –suunnitelma  
ICT-katsaus palvelujen turvaamiseksi

VM:ltä päivitettyt rahoituslaskelmat  
Liikkeen luovutuksen yt-neuvottelut  
Henkilöstöohjeet ja –linjaukset  
Konsernin kokonaisuuden täsmentäminen (omistukset)  
Tiedolla johtamisen työkalut

Lomakuukausi

Tietojen analysointi, johtamismalli, hallintosääntö ja lakisääteiset periaatteet sekä ohjeet: valmistelu jatkuu ja valmistaudutaan toimielintyöskentelyyn  
Aluevaalit 23.1.22  
Tilikartta ja laskentatunnisteet  
ICT-muutostöiden toimeenpano jatkuu

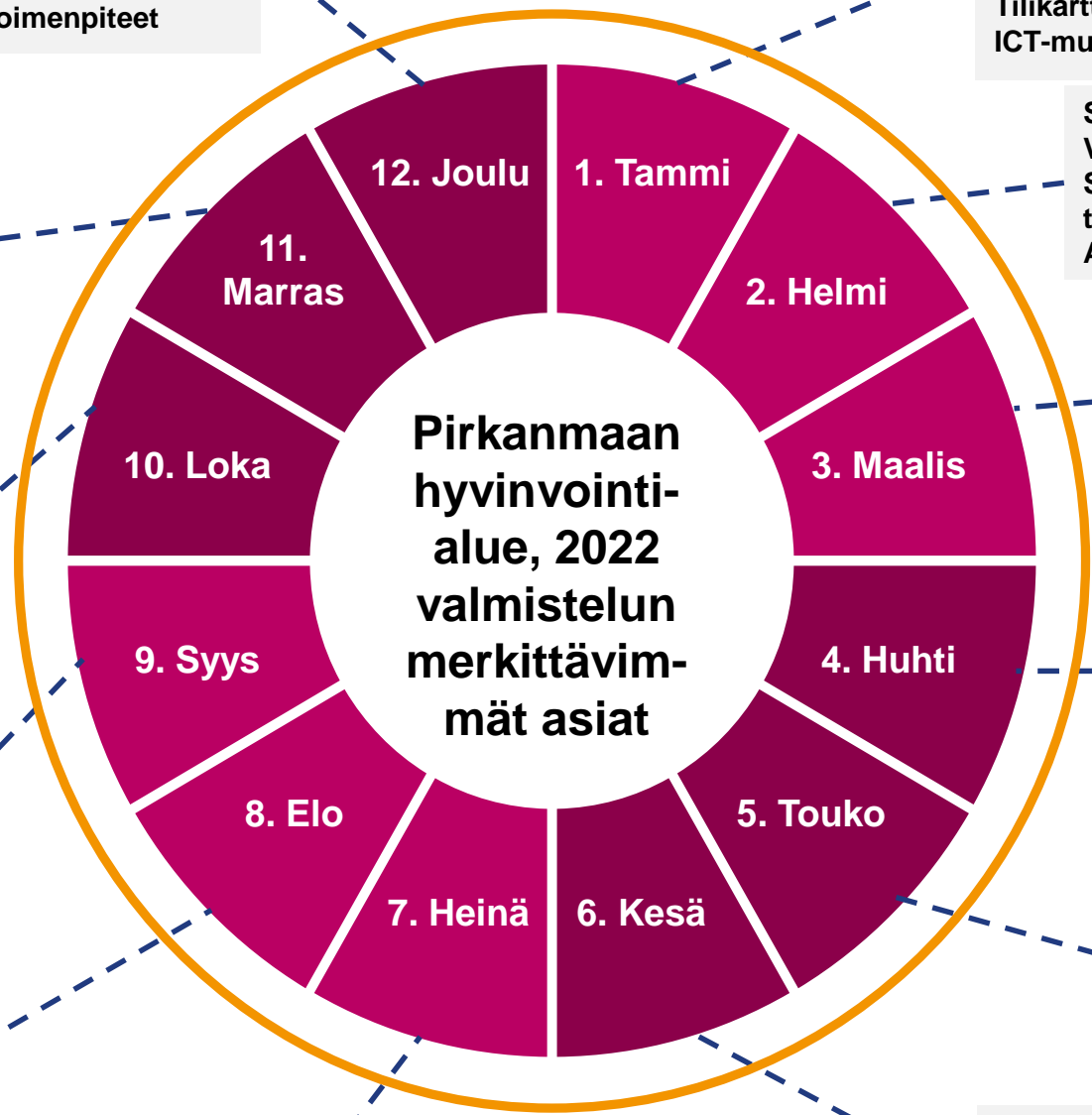
Siirtyneiden sopimusten tarkastelu  
Valtuutettujen perehdyttäminen  
Strategiaprosessin aloittaminen ja tietopohjan kerääminen  
Asianhallinta – ja tiedonohjaussuunnitelmat

Aluevaltuusto ja -hallitus aloittavat  
Selvitykset kuntien ja Pshp:n siirtävästä omaisuudesta, sopimuksista, tiloista ja henkilöstöstä  
Hallintosääntö, sisäisen valvonnan ohje  
Tarvittavien virkojen perustaminen

Hyvinvointialuejohtajan valinta  
Tarvittavat kuntaneuvottelut  
TA23 kehys ja talousarviovalmistelun aloittaminen  
Ilmoitus velkojille ja sopimuspuolille omaisuuden siirroista  
Vuokra-neuvottelujen aloittaminen  
Lainanottovaltuus VM:ltä

Strategian ja palvelustrategian valmistuminen  
Organisaation muodostuminen ja resursoinnin varmistaminen  
Tukipalvelujen järjestämistavat ja kumppanuudet  
ICT-katsaus palvelujen turvaamiseksi

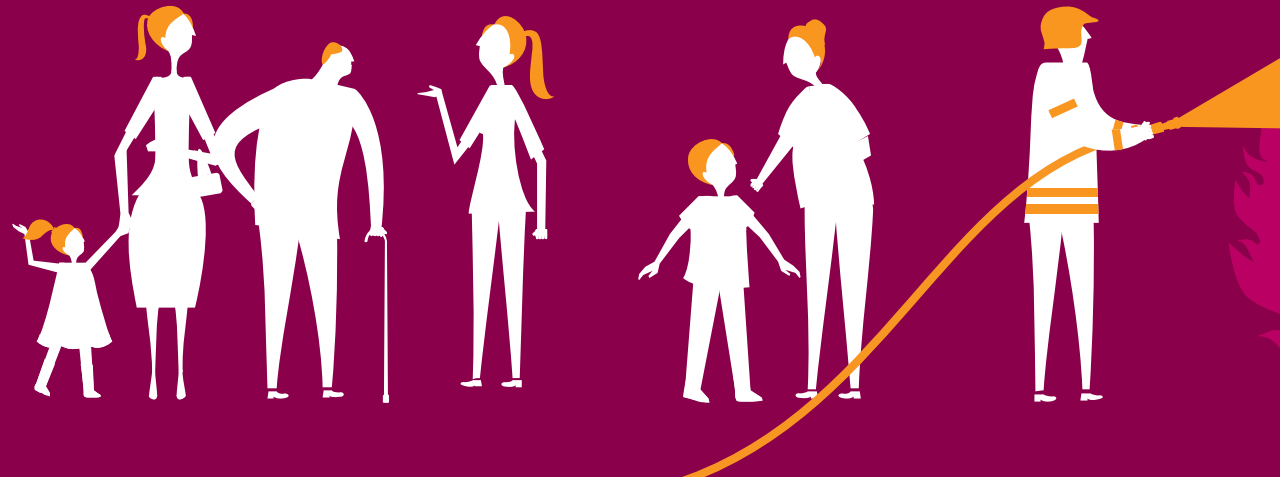
Kuntatietojen täydennys 30.6.22 mennessä  
Muiden johtavien virkojen täyttämisen  
Hankintaohjelma  
Palveluverkkosuunnitelman luonnos



**Pirkanmaan  
hyvinvointi-  
alue, 2022  
valmistelun  
merkittävim-  
mät asiat**

# Kiitos

Yhteystiedot  
[www.tays.fi/pirha](http://www.tays.fi/pirha)

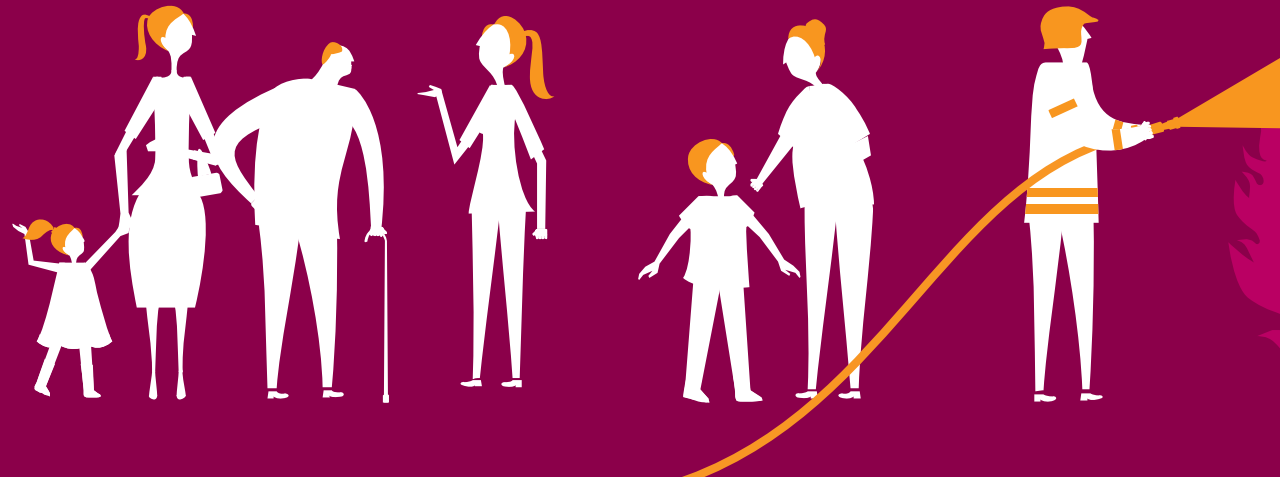


# Pirkanmaan hyvinvointialue

## ICMT-jaoston loppuraportti

Pasi Lehmus, ICMT jaoston pj

17.2.2022



# Sisältö

- ICMT-jaoston tehtävät
- Jaoston kokoonpano
- Rahoitus
- Ydintavoitteet pähkinänkuoressa
- Mitä tehdään 1.1.2023 mennessä
  - Lähtökohtaisesti jatketaan kuntakohtaisilla ratkaisuilla, yhtenäistäminen vasta 1.1.2023 jälkeen
- Suunnitelmat palvelualueittain
  - Asukkaan palvelut, asiakas- ja potilastietojärjestelmät, pelastustoimi, tiedolla johtaminen
  - Tavoitteena yhtenäistää kuntakohtaiset järjestelmät palvelualueittain
    - Sosiaalipalvelujen kilpailutus tarkoitus käynnistää v. 2022 aikana
  - Case-esimerkki: sosiaalipalveluiden projektisuunnitelma
- Luonnos tietohallinnon organisoitumisesta
- Ehdotus jaoston tehtävien jatkamisesta 1.3.2022 jälkeen



# ICMT-jaoston tehtävät

- ICMT-jaoston tehtävänä on varmistaa hyvinvointialueen toiminnan käynnistyminen tieto- ja viestintätekniiikan osalta. Jatkossa järjestelmiä pyritään yhtenäistämään siten, että palvelut ja käyttökokemus olisivat samankaltaisia kaikkialla Pirkanmaalla sekä asukkaiden että hyvinvointialueella työskentelevien ammattilaisten näkökulmasta.
- Jaoston tehtäväkenttään kuuluvat seuraavat kokonaisuudet:
  - sosiaali- ja terveydenhuollon järjestelmät, asukkaan digitaaliset palvelut, hallinnon tukipalvelut, tiedolla johtaminen ja infrapalvelut
- ICMT = Information, Communications and Medical Technology eli informaatio-, viestintä- ja lääketieteellinen teknologia

# Jaoston kokoonpano

- Pasi Lehmus, jaoston puheenjohtaja, tietohallintojohtaja (PSHP)
- Anne Santalahti, jaoston varapuheenjohtaja, terveys- ja sosiaali johtaja (Ylöjärvi)
- Jarkko Oksala, tietohallintojohtaja (Tampere)
- Jukka Karjalainen, apulaisylilääkäri (Tampere)
- Timo Tallila, perusturvajohtaja (Ikaalinen)
- Markku Salakka, tietohallintojohtaja (Valkeakoski)
- Jani Alakoski, tietohallintojohtaja (Ylöjärvi)
- Janne Leinonen, tietohallintosuunnittelija (Pirkanmaan pelastuslaitos)
- Eija Tomás hallintoylilääkäri (PSHP)
- Juha Aalto, vastuualuejohtaja (PSHP)
- Tuomo Mujunen, johtaja, maakuntapalvelut (Istekki Oy)
- Ursula Lumme, projektipäällikkö (Monetra Oy)
- Maarit Nousu, henkilöstön edustaja (Ylöjärvi)
  
- Rami Nurmi, ICMT jaoston vastuuvastuun valmistelija
  
- Lisäksi kokouksiin osallistuvat Jaakko Herrala, Paula Vehkala, Else-Mari Vuosjoki, Katja Uitus-Mäntylä ja Minna Luotoniemi (sihteeri)

# Rahoitus (välttämätön)

- Riittävän rahoituksen varmistaminen oli keskeinen osa jaoston toimintaa
  - Syksyllä panostettiin valtionavustushakemuksen laatimiseen
  - ICT-rahoitusta haettiin vuosille 2021-2025 yhteensä 97,5 meur
    - 1.1.2023 mennessä 46 meur, 1.1.2023 jälkeen 51,5 meur
  - STM järjesti toisen hakukierroksen, jossa korostettiin ”välttämättömyyttä”
    - Kaikki hyvinvointialueet pitivät kustannusarvionsa suunnilleen ennallaan
    - Pirkanmaa lykkäsi tehtäviä myöhemmäksi, uusi arvio tarpeesta 1.1.2023 asti 37,5 meur
  - Rahoituspäätös vuodelle 2022 oli 22.12.2021 vain 15,3 meur, selvästi alle Pirkanmaan väestöosuuden
  - Totesimme, että minimirahoitustarve toiminnan käynnistämiseksi on vähintään 24 meur
- Sote-muutosjohtajan johdolla viestittiin tarve lisätalousarvioon v. 2022
  - Helmikuun alussa saatiin tieto lisätalousarvion esittämisestä eduskunnalle
  - Pirkanmaalle esitetään 18 meur, josta ICT:hen kohdistettaisiin 10 meur
  - Mikäli eduskunta hyväksyy esityksen, toiminnan käynnistyminen voidaan turvata

# Rahoitus (kehittäminen)

- PirSOTE-rahoitus
  - Tulevaisuuden sote-keskus sai joulukuussa vahvistuksen 12 meur jatkorahoitukselle
  - Tavoitteena yhteiset HVA-tasoiset toimintamallit ja hoitoon pääsyn nopeuttaminen
  - Yhteistyö PirSOTE kehittämisen kanssa auttaa hyvinvointialueen ICMT toimeenpanoa
- Suomen kestävän kasvun valtionavustus (RRF)
  - Tukee PirSOTE:n tavoitteita, painopiste teknisissä toteutuksissa
  - PSHP koordinoi hakemuksen, jätettiin STM:lle 18.2.2022
  - Haetaan yhteensä 3,5 meur – käytettävä v. 2022 aikana
  - Painopisteet
    - Hoitovelan purkaminen 1.5.2022 alkaen (kuntakohtaiset chatit, 10 htv)
    - DigiFinlandin palvelujen käytön laajentaminen (Omaolo)
    - Kuntakohtaisten digipalvelujen laajentaminen hyvinvointialuetasoisiksi
  - Syksyllä 2022 hyvinvointialue valmistelee jatkohakemuksen vuosille 2023-2025

# Ydintavoitteet – lyhyt tähtäin

- Lyhyellä tähtäimellä olennaisinta on varmistaa toimialasidonnaisten järjestelmien nykyisenkaltainen toimivuus sekä asukkaiden että hyvinvointialueella toimivan hoitohenkilökunnan näkökulmasta.
- Tämän rinnalla hyvinvointialueen käynnistymisen kannalta on välttämätöntä, että tietotekniikka mahdollistaa heti 1.1.2023 alkaen saumattoman toiminnan myös toimialariippumattomien hallinnon järjestelmien osalta.
  - Palkanmaksun varmistaminen
    - kattaa sekä kiinteän palkan että eri järjestelmistä koottavat palkanlisät
  - Asiakaslaskutuksen (maksuvalmiuden) varmistaminen
    - hyvinvointialueen budjetin ulkopuolinen asiakaslaskutus on n. 200 miljoonaa euroa vuodessa
  - Sosiaalipalvelujen yksilöpäästösten toimeenpanon turvaaminen
    - palvelujen tuottaminen ja niihin liittyvät maksatukset
  - Luottamushenkilöiden työskentelyn varmistaminen 1.3.2022 alkaen

# Ydintavoitteet – pitkä tähtäin

- Asukkaan digipalveluiden jatkuva kehittäminen
  - 7 vrk hoitotakuun mahdollistaminen tietotekniikkaa hyödyntämällä
  - nopea ensivaste asuinpaikasta riippumatta
    - edellyttää esitietojen täyttämistä
    - tavoitteena 24/7 digiklinikka
- Tiedolla johtaminen
  - lääkärin hoitopäätösten vaikuttavuus - kyvykkyys arvioida hoidon vaikuttavuutta etukäteen sekä laadun että kustannusten osalta
  - päätöksenteon ja johtamisen mahdollistaminen
  - hyvinvointialueen rahoituksen turvaaminen
- Sähköinen terveys- ja hoitosuunnitelma
  - pyritään laajentamaan yli vastuualue rajojen potilaan suostumuksella
    - hyödynnetään Kanta-palveluja sekä asiakkaan että ammattilaisten käytössä
  - paljon mahdollisuuksia erityisesti pitkäaikais- ja monisairaiden hoidossa
- Kuntakohtaisten järjestelmien yhtenäistäminen palvelualueittain

# Mitä voidaan tehdä 1.1.2023 mennessä

Pirkanmaan  
hyvinvointialue

Hyvinvointialueen käynnistämisen vaatimat toimenpiteet, joihin rahoitus riittää.

- 1) Sopimusten siirrot kunnilta hyvinvointialueille
- 2) Henkilöstöhallinnon järjestelmien yhtenäistäminen (palkanmaksun turvaaminen)
- 3) Taloushallinnon järjestelmien yhtenäistäminen
- 4) Hallinnon järjestelmien liittymät asiakas- ja potilastietojärjestelmiin
- 5) Viestintäalustojen (nettisivut, intranet) yhtenäistäminen
- 6) Asianhallinnan yhtenäistäminen
- 7) Kaikkien järjestelmien mukauttaminen uuteen organisaatorakenteeseen
- 8) Kanta-liittymien päivitykset ja rekisterinpitäjämuutokset
- 9) Sosiaalipalvelujen yksilöpäästösten tuotannon ja maksatusten turvaaminen
- 10) Infrastruktuurin ja tietojärjestelmien tietoturvan ja tietosuojan vaatimustenmukaisuuden varmistaminen
- 11) Sähköpostien (pirha.fi) levittäminen kaikille työntekijöille
- 12) Hyvinvointialuetasoisien käyttäjähakemiston perustaminen
- 13) Automatisoidun käyttövaltuushallinnan käyttöönotto; 19.000 työntekijän liikkeenluovutuksen mahdollistaminen
- 14) Etätyöpöytäratkaisut kuntakohtaisista verkoista hyvinvointialueen palveluihin
- 15) Raportoinnin lakisäätteiset hyvinvointialuetasoiset vähimmäistietosisällöt
- 16) Hankehallinto ICT-muutoksen toteuttamiseksi

# Hyvinvointialueen järjestelmäkokonaisuus

## Pirkanmaan hyvinvointialue

### Terveydenhuollon järjestelmät

Asiakastietojärjestelmä

Potilastietojärjestelmä

Terveydenhuollon erillisjärjestelmät

Hyvinvointitietoa käyttävä ammattilaissovellus

Apteekkijärjestelmä

Kuvantamisjärjestelmät

Diagnostiset järjestelmät

Kliiniset järjestelmät

Ensihoidon kenttä ja potilaskirjausjärjestelmä

### Sosiaalipalveluiden järjestelmät

Palvelusetelijärjestelmä

Asiakastietojärjestelmät

Toimintakyvyratkaisut

Kotihoidon järjestelmät

### Pelastustoimen tietojärjestelmät

Palotarkastusjärjestelmä

Henkilöstöjärjestelmä

Kulunvalvonnan järjestelmät

Varautumisen järjestelmät

Hälyttämisyjärjestelmät

Tilannekuvajärjestelmät

Pelastustoimen ja ensihoidon riskiarvio

Väestön varoittamisjärjestelmä

Johtamisen järjestelmät

### Kansalaisille suunnatut tietojärjestelmät

Alueelliset asiointiportaalit

Ajanvarauksen järjestelmät

Etävastaanoton järjestelmät

Suosituksot ja palvelupolut

Asiakaspalautteen järjestelmät

### Tukipalveluiden järjestelmät

Materiaalilogistiikan järjestelmät

Laitoshuollon järjestelmät

Ravintohuollon järjestelmät

Kiinteistöhuollon järjestelmät

### Kliinisten tukipalveluiden järjestelmät

Kuvantamisen järjestelmät

Laboratoriojärjestelmät

Lääkinnällisten laitteiden ja mittalaitteiden ohjelmistot

Apuvälineratkaisut

Saneluratkaisut

**Järjestelmäkokonaisuus on erittäin laaja ja järjestelmien välillä on useita riippuvuuksia sekä integraatiotarpeita**

### Taloushallinnon järjestelmät

Kirjanpitojärjestelmä

Konsernilaskenta

Maksuliikenne

Osto- ja myyntireskontrat

Ostolaskujen kierrätys

Budjetoinnin ja ennustamisen tarpeen sekä kassanhallinta

### Hallinnon järjestelmät

Yhteys muihin viranomaisiin

Tietojohtamisen tarpeet & rajapinta tietovarastoihin

Asianhallintajärjestelmä

Sähköinen arkistointi

Lisenssit ja toimistosovellukset

Raportointiratkaisut ja tietovarastot

### Henkilöstöhallinnon järjestelmät

Työvuorojen suunnittelu

Palkanlaskenta

Matka- ja kululaskut

Palvelussuhteen elinkaaren hallinta

Osaamisen hallinnan järjestelmät

Rekrytointi

Toimeksiantosuhteet

### Viestinnän järjestelmät

Ulkoisen viestinnän järjestelmät

Sisäisen viestinnän järjestelmät

### Verkko ja laitteet

Puhelinliittymät

Työasemat

Tulostusjärjestelmät

Mobiililaitteet ja puhelimet

Palomuurit

Palvelimet ja konesalit

Suojattujen yhteyksien ratkaisut (VPN)

Internetyhteys ja operaattori

### Taustajärjestelmät

Käyttäjänhallinta

Perustietojen hallinta (MDM)

Toimialueet ja tunnistautumISRatkaisut

Kulunvalvonta ja toimikortti

Puhelinjärjestelmät

Sähköposti

Turvasähköposti

Integraatioalustat



# ICT-muutosohjelma

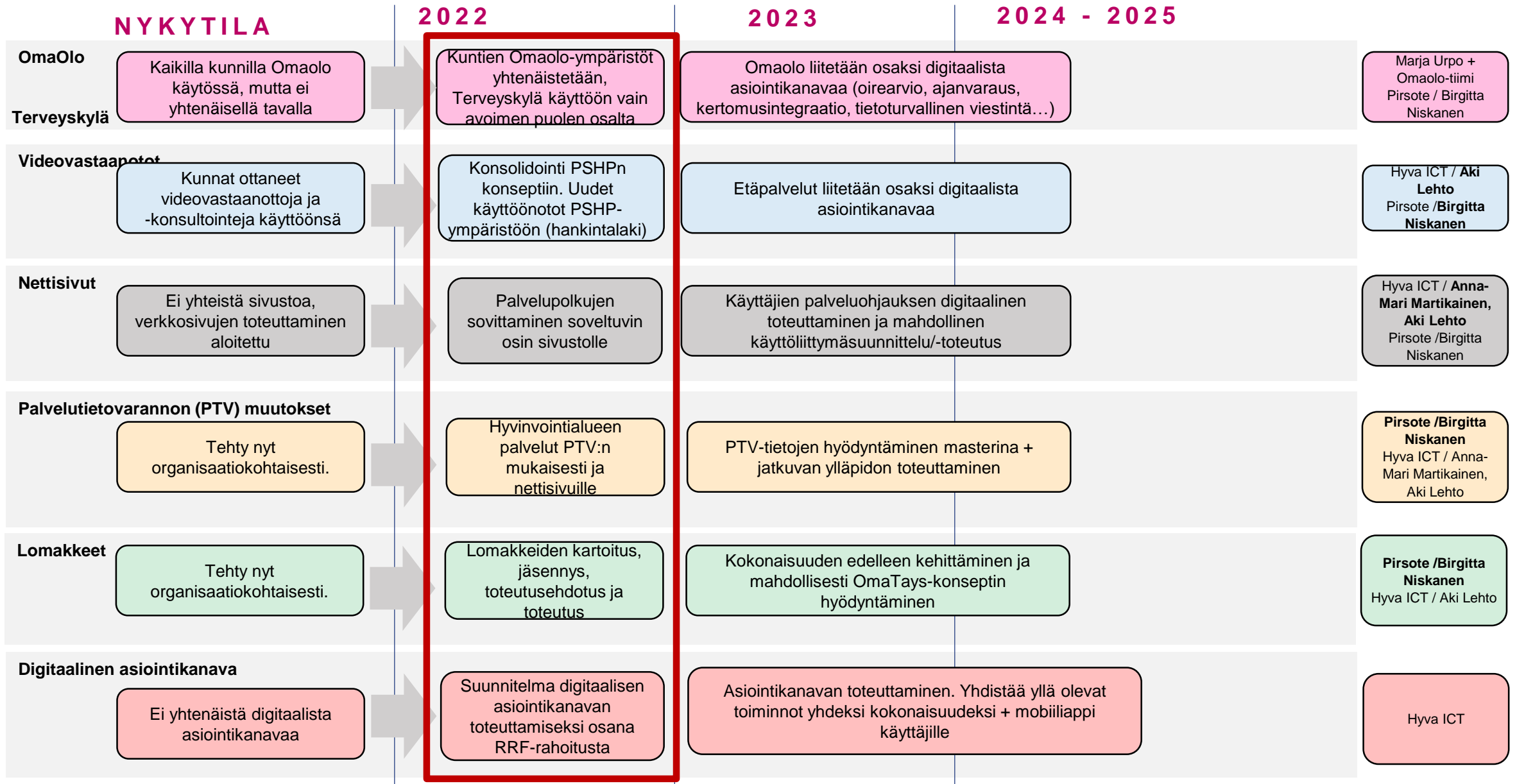
- Muutosohjelma jakautuu viiteen pääkokonaisuuteen:
  1. Tietohallinnon rakentaminen
  2. Toimialariippumattomien tietojärjestelmien muutokset
  3. Toimialasidonnaisten tietojärjestelmien muutokset
  4. Asukkaan sähköiset palvelut
  5. ICT-infrastruktuurin muutokset
- Kaikissa kokonaisuuksissa on tehty muutoksen edellyttämiä esiselvitystöitä ja käynnistetty varsinaiset muutostoimet

# Muutosohjelma on jaettu osaprojekteihin

Projekti	Salkku	Projektityyppi
INFRA Alueelliset tietoverkot	ICMT	Tietojärjestelmäprojekti
INFRA Identiteetin hallinta	ICMT	Tietojärjestelmäprojekti
INFRA Integraatiot	ICMT	Tietojärjestelmäprojekti
INFRA ITIL-prosessien rakentaminen	ICMT	Tietojärjestelmäprojekti
INFRA Kapasiteettipalvelut	ICMT	Tietojärjestelmäprojekti
INFRA Kulunvalvonta	ICMT	Tietojärjestelmäprojekti
INFRA Puhelinjärjestelmät	ICMT	Tietojärjestelmäprojekti
INFRA Päätelaitteet	ICMT	Tietojärjestelmäprojekti
INFRA Sähköposti ja toimistosovellukset	ICMT	Tietojärjestelmäprojekti
INFRA Tietoturva ja -suoja	ICMT	Tietojärjestelmäprojekti
Tiedolla johtamisen järjestelmät ja tietoallas	ICMT	Tietojärjestelmäprojekti
TORI Henkilöstöhallinnon järjestelmät	ICMT	Tietojärjestelmäprojekti
TORI Hyvinvointialueen tietohallinnon rakentaminen	ICMT	Tietojärjestelmäprojekti
TORI Taloushallinnon järjestelmät	ICMT	Tietojärjestelmäprojekti
TOSI Asiakas- ja potilastietojen arkistointi	ICMT	Tietojärjestelmäprojekti
TOSI Ensihoidon järjestelmät	ICMT	Tietojärjestelmäprojekti
TOSI ESH-potilastietojärjestelmät	ICMT	Tietojärjestelmäprojekti
TOSI Kansalaisten digitaaliset palvelut	ICMT	Tietojärjestelmäprojekti
TOSI Kliinisten tukipalveluiden ja lääketieteellisen tekniikan järjestelmät	ICMT	Tietojärjestelmäprojekti
TOSI Muut toiminnanohjaus- ja tukijärjestelmät	ICMT	Tietojärjestelmäprojekti
TOSI Pelastustoimen järjestelmät	ICMT	Tietojärjestelmäprojekti
TOSI PTH-potilastietojärjestelmät	ICMT	Tietojärjestelmäprojekti
TOSI Sosiaalihuollon asiakastietojärjestelmät	ICMT	Tietojärjestelmäprojekti
TOSI Suunterveydenhuollon potilastietojärjestelmät	ICMT	Tietojärjestelmäprojekti
TOSI Tukipalveluiden järjestelmät	ICMT	Tietojärjestelmäprojekti

# Asukkaan digipalvelut tiekartta (skenaario)

Pirkanmaan  
hyvinvointialue



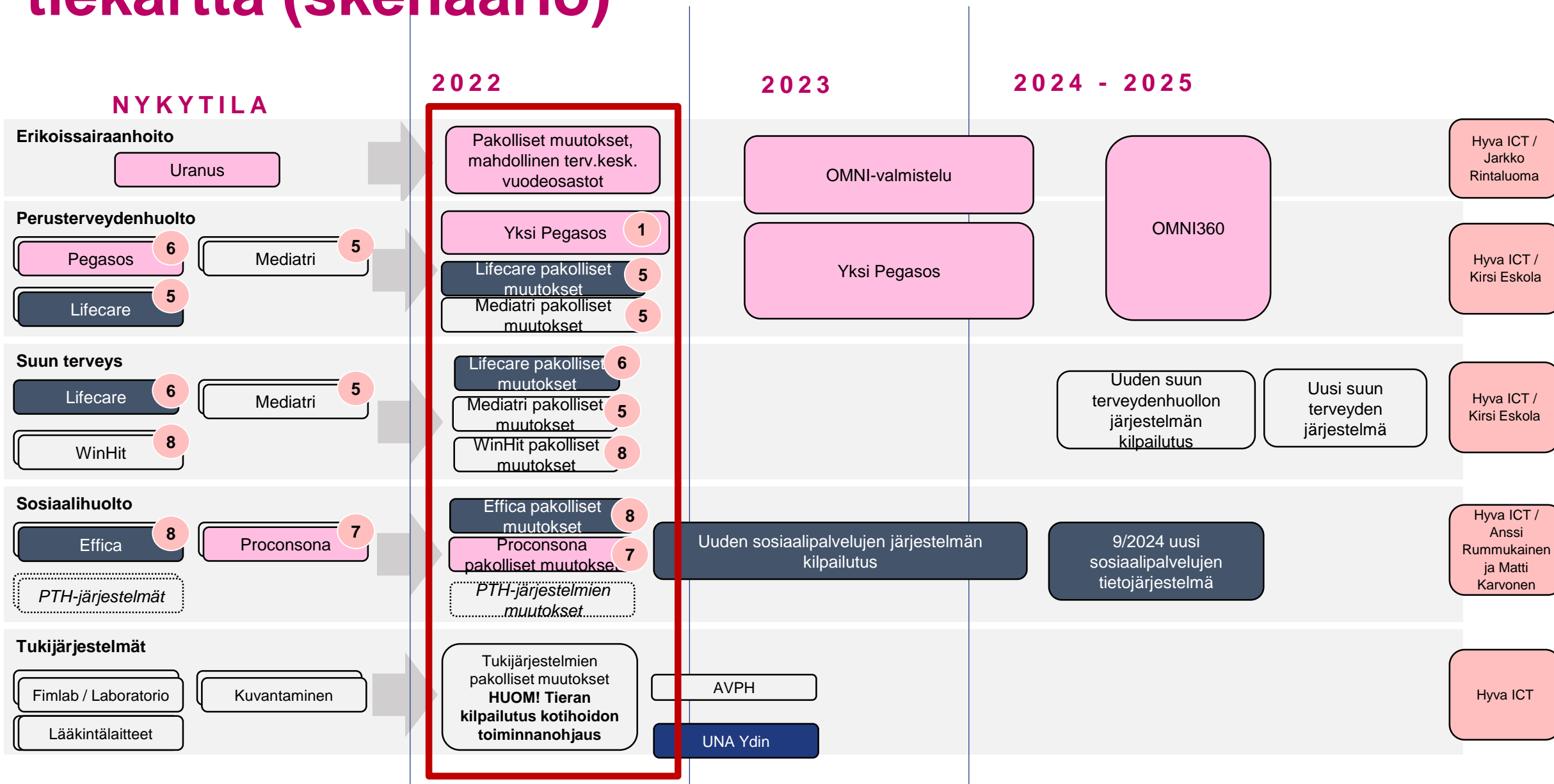
# Asiakas- ja potilastietojärjestelmien nykytila

	Potilas-kertomus	Potilas-hallinto	Kotihoito	Toimeentulotuki	Mobiili toiminnan ohjaus	Suun terveydenhuolto
Pirkanmaan SOTE alue						
PSHP	Uranus/Miranda	Uranus/Oberon				Uranus
Tampere	AluePegasos	AluePegasos	AluePegasos	Effica	Fastroi	Lifecare
Nokia	Lifecare	Lifecare	Lifecare	Effica	Lifecare	Lifecare
Ylöjärvi	AluePegasos	AluePegasos	AluePegasos	Effica	Mukana	WinHit, eRes Pegasoksella
Kangasala	Mediatri	Mediatri	Mediatri	Effica	Mediatri	Lifecare, eRes Mediatriilla
Sastamala	AluePegasos	AluePegasos	AluePegasos	ProConsona	Mukana	WinHit, eRes Pegasoksella
Lempäälä	AluePegasos	AluePegasos	AluePegasos	Effica		WinHit, eRes Pegasoksella
Valkeakoski	AluePegasos	AluePegasos	AluePegasos. ProConsona	ProConsona	Mukana	WinHit, eRes Pegasoksella
Pirkkala	Mediatri	Mediatri	Mediatri	Effica		Mediatri
Akaa	AluePegasos	AluePegasos	AluePegasos. ProConsona	ProConsona	Mukana	WinHit, eRes Pegasoksella
Hämeenkyrö	Lifecare	Lifecare	Lifecare	Lifecare		Lifecare
Mänttä-Vilppula	Mediatri *)	Mediatri *)	Mediatri *)	ProConsona *)		Mediatri *)
Orivesi	AluePegasos	AluePegasos	AluePegasos	Effica		Lifecare
Ikaalinen	Lifecare	Lifecare	Lifecare	ProConsona		Lifecare
Virrat	Lifecare *)	Lifecare *)	Lifecare *)	ProConsona *)		Lifecare
Pälkäne	Mediatri	Mediatri	Mediatri	Effica		Lifecare, eRes Mediatriilla
Parkano	Mediatri *)	Mediatri *)	Mediatri *)	ProConsona *)		Mediatri
Urjala	AluePegasos	AluePegasos	AluePegasos. ProConsona	ProConsona		WinHit, eRes Pegasoksella
Ruovesi	Lifecare *)	Lifecare *)	Lifecare *)	ProConsona		Lifecare
Vesilahti	Mediatri	Mediatri	Mediatri	Effica		Mediatri
Punkalaidun	AluePegasos	AluePegasos	AluePegasos	ProConsona		WinHit, eRes Pegasoksella
Kuhmoinen	Lifecare *)	Lifecare *)	Lifecare *)	Effica *)		WinHit, eRes Efficalla *)
Kihniö	Mediatri *)	Mediatri *)	Mediatri *)	ProConsona *)		Mediatri
Juupajoki	Mediatri *)	Mediatri *)	Mediatri *)	ProConsona *)		
Jämsä	Lifecare *)	Lifecare *)	Lifecare *)	Effica *)		WinHit, eRes Efficalla *)
		CGI	Tieto	In Net Oy	Mediconsult	
		CGI	Tieto		Mediconsult	

\*) ostaa tai aikoo ostaa sote-palvelut yksityiseltä

# Asiakas- ja potilastietojärjestelmien tiekartta (skenaario)

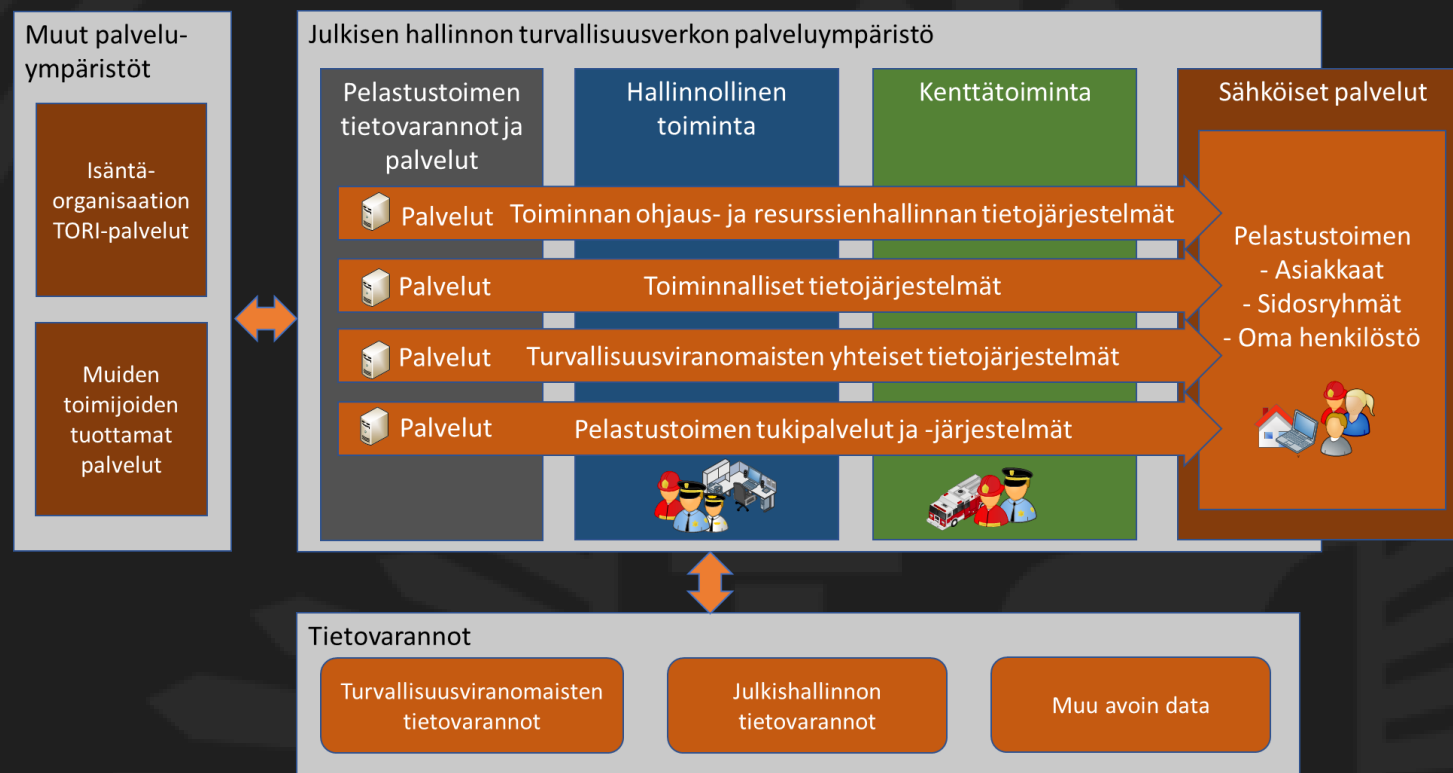
Pirkanmaan hyvinvointialue



# Pelastustoimen ICT tavoitetila

## Pelastustoimen yhteinen tavoitetila

- Yhteinen infra ja sen palvelut
- Keskeisiltä osin yhteiset palvelut
  - Palvelutuotanto
- Tiedonhallinta ja tiedolla johtaminen
- Asiakas on keskiössä
- Tietoturva, tietosuoja ja varautuminen
- Resurssointi ja osaaminen

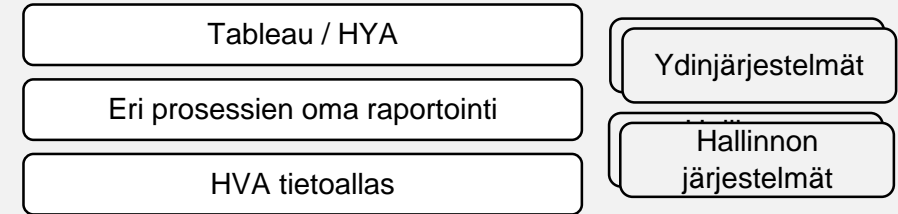


# Tiedolla johtamisen järjestelmät tiekartta

2023

2026

## Raportointikanavat



## Raportointisisällöt HYA-tasolla

- Vähimmäistietosisällöt
- Muut lain vaatimat tiedot
- Asiakaskokemus
- Henkilöstötyytyväisyys, sairauspoissaolot, vaihtuvuus
- Monipalveluasiakkaat
- Talous soveltuvilta osin
- Demografiset tiedot

- Tampereen raportit soveltuvilta osin
- ESH:n raportit soveltuvilta osin
- Muut laatua kuvaavat näkymät
- Kustannusvaikuttavuus
- Muut palvelu- ja hoitopolkukohtaiset näkymät
- Muut johtamista kuvaavat tiedot

# Case: Sosiaalipalveluiden projektisuunnitelma (1/2)

Pirkanmaan  
hyvinvointialue

## Sisällysluettelo:

### Sisällys

1. DOKUMENTIN TARKOITUS.....	7
2. PÄÄJÄRJESTELMIEN KÄYTTÖÄ KOSKEVA SELVITTELY JA PÄÄTÖKSENTEKO.....	8
2.1 Pääjärjestelmien käyttöä ja hankintaa koskeva päätöksenteko.....	8
2.2 Liitännäisjärjestelmien käyttöä ja hankintaa koskeva päätöksenteko.....	9
3. SUUNNITTELU- JA TOTEUTUSVAIHEEN ORGANISOITUMINEN JA RESURSSOINTI.....	10
3.1 Projektin organisoituminen.....	10
3.2 Projektiresurssien hankinta.....	11
4. TOIMINNALLISEN TAVOITETILAN KUVAAMINEN JA ASIAKASTIETOJEN KÄSITTELYN YHDENMUKAISTAMISEN TUKI.....	15
4.1 Toimintasubstanssiin liittyvien toimintatietojen kartoitus.....	15
4.2 Toimintatietojen muunto tietojärjestelmän selite- ja ohjaustiedoiksi.....	18
4.3 Asiakastietojen käsittelyn yhdenmukaistamisen tuki.....	19
5. ASIAKASTIETOJEN KÄYTTÖOIKEUKSIIN LIITTYVÄT TEHTÄVÄT.....	20
5.1 Henkilöstön ja työtehtävien kartoitus.....	20
5.2 Tietojärjestelmien käyttäjäroolien määrittely.....	22
5.3 Henkilöstökorttien uusiminen.....	23
6. SOTE-ORGANISAATION SEKÄ TOIMINNALLISEN ORGANISAATION DOKUMENTOINTI JA PERUSTAMINEN.....	24
6.1 Organisaatioihin liittyvät yleiset tehtävät.....	24
6.2 Sote-organisaatiorekisterin määrittely- ja perustamistehtävät.....	25
6.3 Toiminnallisen organisaation määrittely- ja perustamistehtävät.....	26
6.4 Rekisterin ylläpidon tehtävät.....	26
7. MAKSULIIKENTEEN PERUSTIETOJEN KERÄÄMISEEN, PERUSTAMISEEN JA PROSESSITUKEEN LIITTYVÄT TEHTÄVÄT.....	27
7.1 Taloushallinnon perustietojen kuvaukset.....	27
7.2 Asiakkaiden omien varojen hoito.....	29
7.3 Lastensuojelun perintä ja itsenäistymisvarojen hoito.....	31
7.4 Toimeentulotuen perintä.....	33
7.5 Muut taloushallintoon liittyvät asiat.....	34
7.6 Maksuliikenteeseen liittyvä tuotantokäytön alkuvaiheen tuki.....	34
8. RESURSSIEN DOKUMENTOINTI JA PERUSTAMINEN.....	36
8.1 Resurssien kerääminen.....	36
8.2 Resurssien lisääminen kuntien järjestelmiin.....	37
9. DIGITAALISIA PALVELUITA SISÄLTÄVIIN LIITÄNNÄISJÄRJESTELMIIN LIITTYVÄ SUUNNITTELU JA TOTEUTUS.....	38
9.1 Efficca Omapalvelun käytön suunnittelu palvelutehtävittäin.....	38
9.2 Ajanvarausjärjestelmän (AVPH) käytön suunnittelu palvelutehtävittäin.....	47
10. MUIDEN LIITÄNNÄISJÄRJESTELMIEN KÄYTTÖÖNOTTOON LIITTYVÄ SUUNNITTELU.....	55
10.1 Verotietosovellus.....	55
10.2 Etuustietopalvelu Kelmu.....	55
10.3 Väestötietojen hallinta.....	55
11. SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON RAJAPINTAAN JA KUNNILLE JÄÄVIEN PALVELUIDEN RAJAPINTAAN LIITTYVÄ TIETOJÄRJESTELMÄKÄYTTÖ57	
11.1 ATJ/PTJ käyttö palvelutehtävittäin.....	57
<b>12. VANHOJEN ASIAKASTIETOJEN KÄYTÖN SUUNNITTELU JA TOTEUTUS</b> .....	<b>60</b>
12.1 Vanhojen tietojen siirto Kanta palveluihin toiminnalliset valmistelut.....	60
12.2 Vanhojen tietojen siirto Kanta palveluihin tekninen toteutus.....	61
12.3 Vanhojen tietojen aktiivikäyttö siirtymävaiheessa.....	62
12.4 Vanhojen tietojen selauskäyttö.....	62
12.5 Käyttöoikeudet vanhoihin tietoihin.....	63
13. SIIRTYMÄVAIHEEN HALLINTAAN JA TIETOJEN SIIRTOON LIITTYVÄ SUUNNITTELU JA TOTEUTUS.....	65
13.1 Siirtymävaiheen hallinta nykyisissä järjestelmissä.....	65
13.2 Tietojen siirron suunnittelu ja toteutus.....	66
14. PÄÄJÄRJESTELMIEN KÄYTTÖYMPÄRISTÖIHIN LIITTYVÄT MUUTOKSET.....	67
14.1 Tekniset muutokset, Efficaympäristöt.....	67
14.2 Sovellusmuutokset Efficca.....	68
14.3 Tekniset muutokset, ProConsona ympäristöt.....	69
14.4 Sovellusmuutokset, ProConsona.....	70



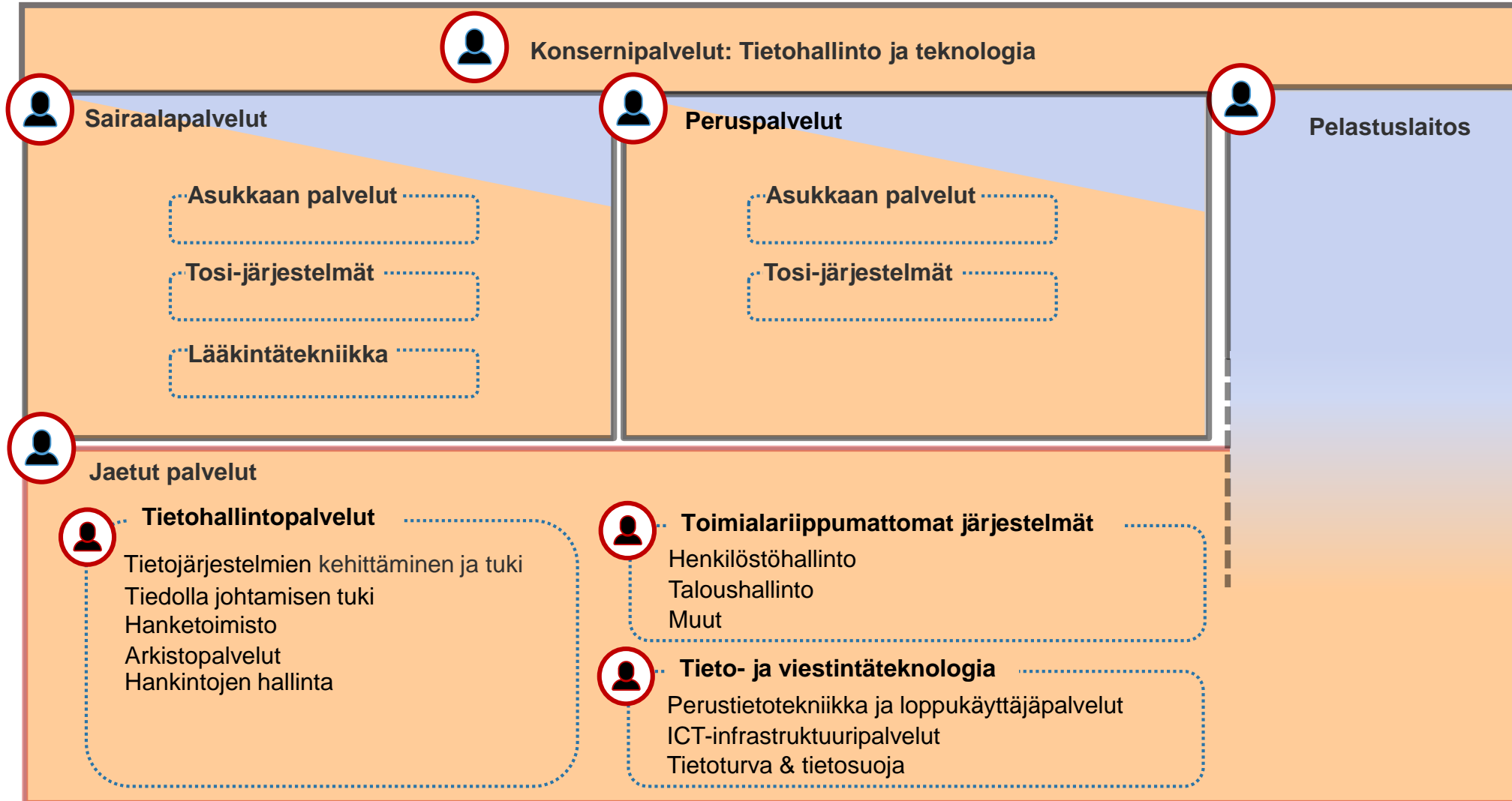
# Case: Sosiaalipalveluiden projektisuunnitelma (2/2)

Pirkanmaan

15. LIITÄNNÄISJÄRJESTELMIEN KÄYTTÖYMPÄRISTÖIHIN LIITTYVÄT MUUTOKSET .....	71
15.1 Ajanvaraus- ja palvelunhallintajärjestelmä käyttöympäristöittäin .....	71
15.2 Omapalvelu käyttöympäristöittäin .....	72
16. KÄYTTÖYMPÄRISTÖJEN TESTAUSTEN SUUNNITTELU JA TOTEUTUS .....	73
16.1 Pääoperatiivisen järjestelmän käyttöympäristöjen testaus .....	73
16.2 Ajanvaraus- ja palvelunhallintajärjestelmän käyttöympäristöjen testaus .....	74
16.3 Omapalvelun käyttöympäristöjen testaus .....	74
17. CITRIX-KÄYTÖN SUUNNITTELU JA TOTEUTUS .....	76
17.1 Järjestelmien Citrix-käyttö ylikunnallisesti järjestetyssä toiminnassa .....	76
17.2 Citrix-käytön jatkuvuudenhallinnan suunnittelu .....	77
18. KANTA-PALVELUIHIN LIITTYVIEN TEKNISTEN JA HALLINNOLLISTEN TOTEUTUSTEN MUUTOKSET .....	78
18.1 Kanta-palveluita koskeva teknisen toteutuksen muutoshallinta .....	78
18.2 Kanta-palveluita koskevat hallinnolliset tehtävät .....	78
19. PÄÄ- JA LIITÄNNÄISJÄRJESTELMIEN KÄYTTÖOIKEUKSIEN PERUSTAMINEN JA TUOTANTOKÄYTÖN ALOITTAMISEN SUUNNITTELU .....	79
19.1 Käyttöoikeuksiin liittyvän muutoksenhallinnan suunnittelu .....	79
19.2 Käyttöoikeuksien perustaminen järjestelmiin .....	79
19.3 Tuotantokäytön aloittamisen suunnittelu .....	80
20. KOULUTUSTEN JA OHJEISTUKSEN SUUNNITTELU JA TOTEUTUS .....	81
20.1 Koulutusten ja ohjeistuksen suunnittelu ja valmistelu .....	81
20.2 Koulutusten toteutus .....	82
21. SIIRTYMÄVAIHEEN TUEN SUUNNITTELU JA TOTEUTUS .....	83
21.1 Tuotantokäytön alkuvaiheen tuen suunnittelu .....	83
21.2 Tuotantokäytön alkuvaiheen tuen toteutus .....	83
22. TIETOSUOJAAN JA TIETOTURVAAN LIITTYVÄT TEHTÄVÄT .....	84
22.1 Käyttöoikeushallinta ja käytön valvonta .....	84
22.2 Asiakastietojen käsittelyn ohjeistus .....	85
22.3 Tietosuoja- ja tietojärjestelmäselosteet .....	85
23. JATKUVUUDEN TURVAAMISEEN JA RISKIENHALLINTAAN LIITTYVÄT TEHTÄVÄT .....	86
23.1 Riskien hallinnan tehtävät .....	86
23.2 Jatkuvuuden hallinnan tehtävät .....	86

24. TILASTOINTIIN JA RAPORTOINTIIN LIITTYVÄT TEHTÄVÄT .....	87
24.1 Tietotarpeisiin liittyvä kartoitus ja arviointi .....	87
24.2 Tietotarpeisiin liittyvä tietojärjestelmien sisällöllinen määrittely .....	88
24.5 Raportoinnin testaus ja hyväksyntä .....	89
24.6 Raportoinnin koulutus .....	89
24.7 Raportoinnin tekninen toteutus .....	90
24.8 Tuotantokäytön aikainen tietosisältöjen oikeellisuuden tuki .....	90
24.8.1 Tietohuoltosuunnitelma .....	91
24.9 Raportoinnin muutoksenhallinnan suunnittelu .....	92
<b>25. ASIAKIRJOJEN ARKISTOINTI JA VANHOJEN JÄRJESTELMIEN ALASAJO</b> .....	<b>93</b>
25.1 Muiden kuin Kanta-arkistoon siirtyvien asiakirjojen arkistointiin liittyvä suunnittelu .....	93
25.2 Asiakirjojen arkistoinnin toteutus .....	94
25.3 Vanhojen järjestelmien alasajon suunnittelu .....	94
26. VIESTINTÄSUUNNITELMA .....	95
26.1 Viestinnän suunnittelu ja toteutus .....	95
27. KANSALLISEN OHJAUKSEN, LAKIMUUTOSTEN JA HANKKEIDEN KAUTTA PROJEKTILLE TULEVAT MUUT TEHTÄVÄT .....	96
28. JATKUVUUDEN TURVAAMISEEN JA RISKIENHALLINTAAN LIITTYVÄT TEHTÄVÄT .....	97
28.1 Jatkuviin palveluihin siirron suunnittelu .....	98
28.2 Jatkuviin palveluihin siirron toteutus .....	98
28.3 Muutoksenhallinnan suunnittelu ja toteutus .....	98

# Luonnos / ehdotus tietohallinnon organisoitumisesta



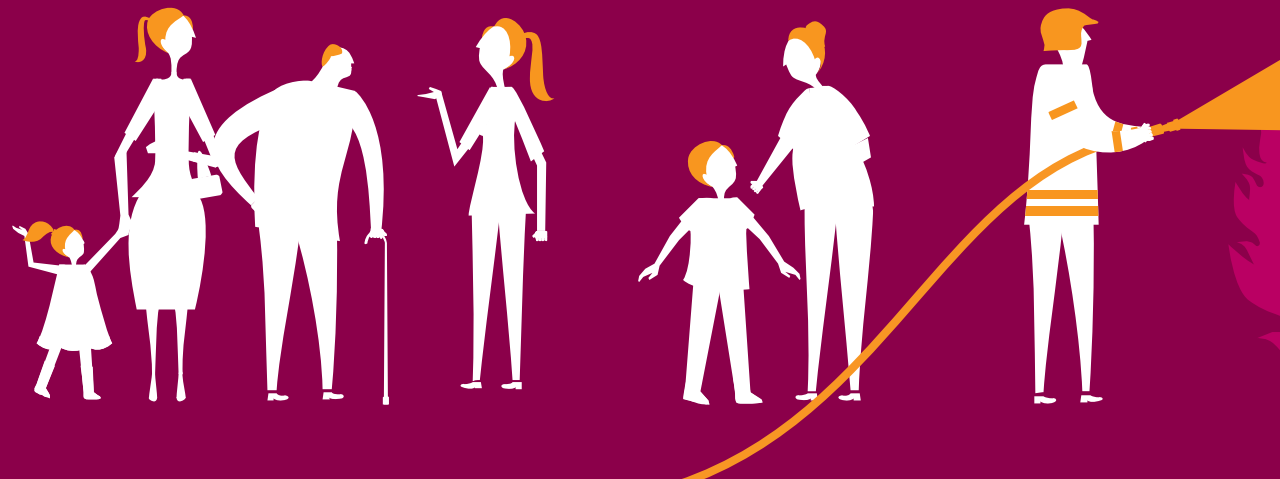
# Ehdotus jaoston tehtävien jatkamisesta 1.3.2022 jälkeen

- **ICMT-jaosto esittää Vatelle, että**

1. Toimintaa jatketaan nykyisellä kokoonpanolla ainakin vuoden 2022 loppuun
2. Jaoston nimi muutetaan ICT-ohjausryhmäksi
3. Jaoston yhteistyötä muiden sidosryhmien kanssa tiivistetään edelleen
  - Talous- ja henkilöstöhallinto
  - Sote-palvelutuotanto
  - Sote-keskus kehittämisohjelma PirSOTE
4. ICT toimeenpanon riskejä seurataan tiiviisti häiriöttömän ja turvallisen siirtymän takaamiseksi
  - Aikataulu
  - Rahoitus

# Integraatio ja TKIO työryhmän loppuraportti

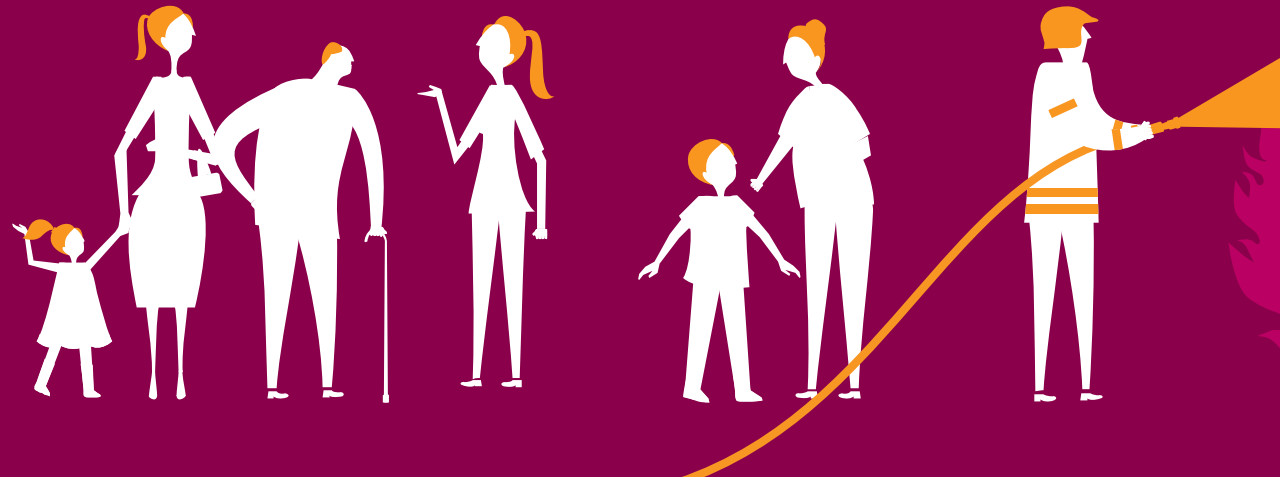
Sari Mäkinen, Tarja Soukko, Suvi  
Liimatainen



# Integraatiotyöryhmän loppuraportti

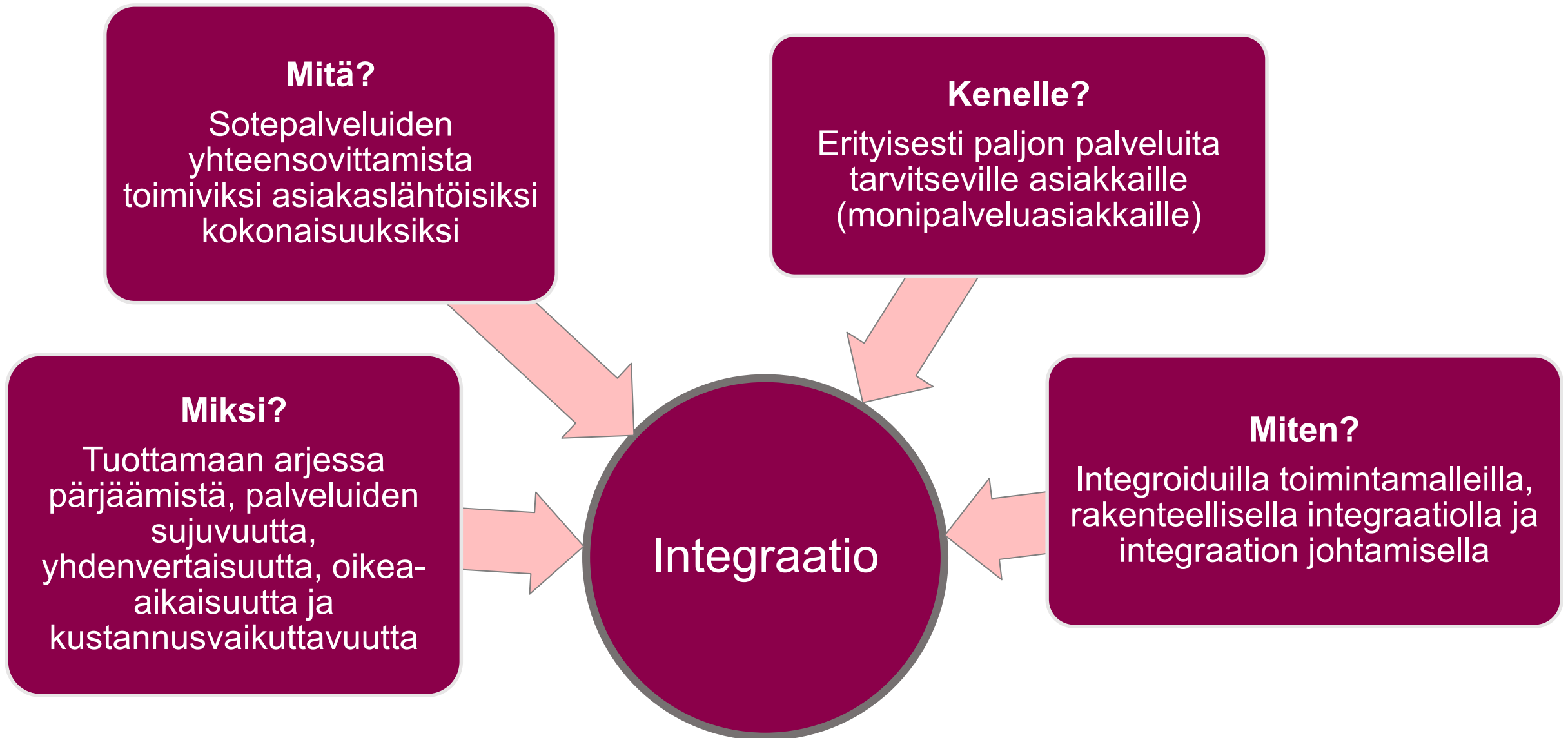
11.2.2022

Suvi Liimatainen, Sari Mäkinen,  
Tarja Soukko



# Mitä integraatio on?

Pirkanmaan  
hyvinvointialue



# Työryhmä laatinut yhteensovituksen keihäänkärjet 1(2)

## Integroivat toimintamallit

- Terveys-, hoito-, asiakassuunnitelma yhteiselle sähköiselle alustalle
- Terveyssoseaalityön ja sosiaalihuollon yhteistyön tiivistäminen
- Hoito- ja palveluketjujen juurruttaminen
- Monipalveluasiakkaan toimintamallit
- Sotokeskuksen monialainen tiimityö
- Mielenterveys-päihdepalveluiden toimintamallien kehittäminen
- Lapsiperheiden toimintamallien kehittäminen
- Etäkonsultaatiomalli (perusterveydenhuolto-erikoissairaanhoido-sosiaalihuolto)
- Asiakasohjauksen toimintamalli
- Suuntiman segmentointimalli

## Rakenteellista integraatiota vaativat kokonaisuudet

- Kaikki sairaansijat samaan kokonaisuuteen
- Psykiatrinen erikoissairaanhoido yhteen
- Kuntoutuksen tarkastelu kokonaisuutena ja yhteistyön tiivistäminen
- Vammaispalvelut yhteen kokonaisuuteen
- Tampereen yliopistollisen sairaalan tulee pysyä ehyenä kokonaisuutena
  
- Päivystyksen ja kiireellisen hoidon kokonaisprosessin kehittäminen vuonna 2023

# Työryhmä laatinut yhteensovituksen keihäänkärjet 2(2)

Prosessijohtamisen mallit palvelukokonaisuuksien integroimiseksi toiminnallisesti

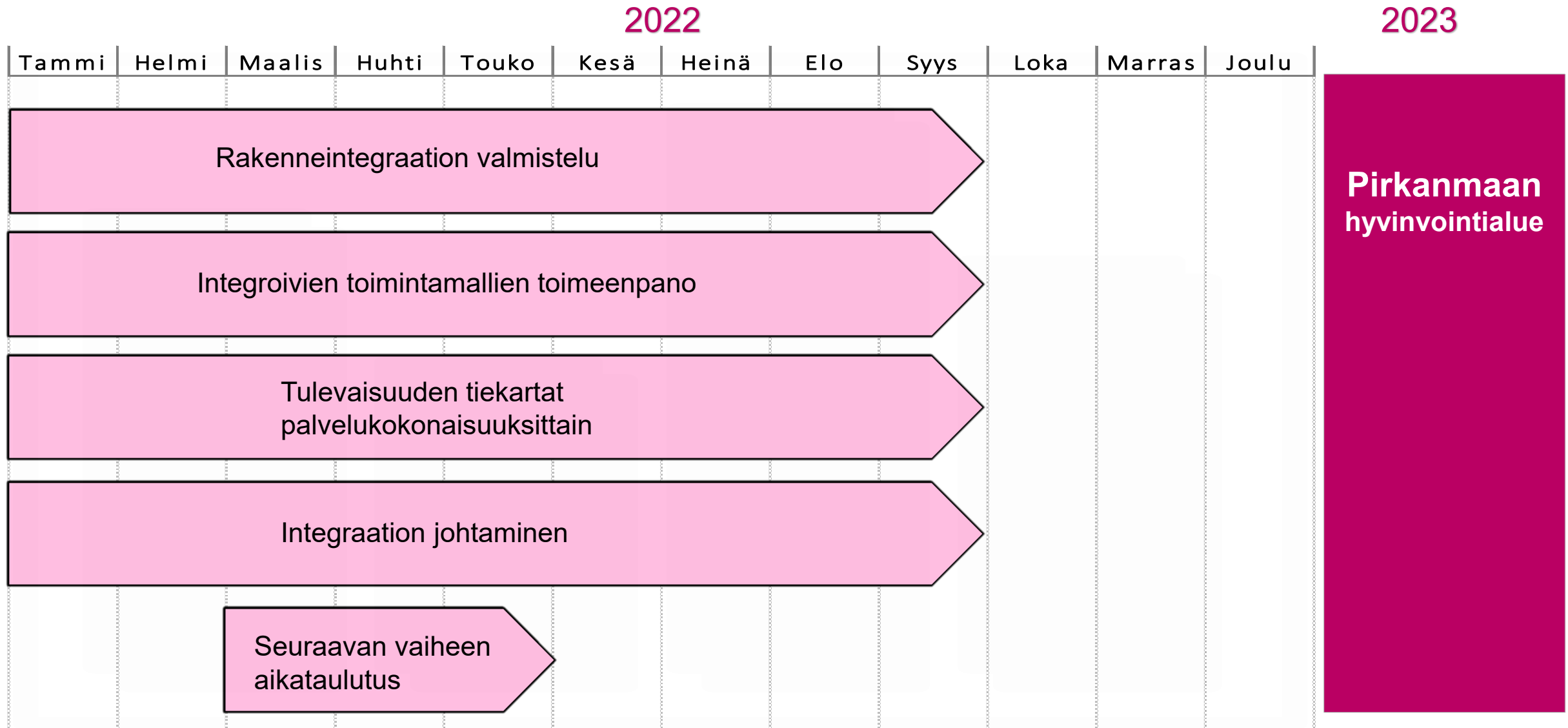
- Lapsiperheiden, ikääntyneiden, mielenterveys-päihdepalveluiden ja vammaispalveluiden integraatiolle esitetään omat prosessinomistajat (voi olla lisätehtävä linjaorganisaation johtajalle)

Lapsiperheiden palveluiden laaja-alainen yhteistyön tiivistäminen

- Rakennettu yhteistä tahtotilaa
- Fokus mielenterveyspalveluissa
- Laadittu kuvaus palveluiden kokonaisuudesta
- Laadittu tiekarttapohja tulevien vuosien kehittämiseksi
- Esitetty palvelukokonaisuudelle oma resurssi/prosessinomistaja jo tälle vuodelle



# Integraation työsuunnitelma 2022



# Rakennevalmistelu

- Psykiatrisen erikoissairaanhoidon
- Pirkanmaan sairaansijojen yhdistäminen
- Vammaispalveluiden kokoaminen yhteen
- Terveystieteiden kuntoutuksen kokoaminen yhteen vaiheittain

**Työryhmät  
aloittaneet  
rakenteellisen  
integraation  
valmistelun  
vuodelle 2023**

# Tiekartat vuosille 2022-2025

- Mielenterveys- ja päihdepalvelut
- Terveyskeskussairaalat, kotisairaala, geriatria (laajemmin ikääntyneiden palvelut)
- Vammaispalvelut
- Kuntoutus
- Lapsiperheiden palvelut

**Laaditaan  
tulevien  
vuosien  
suuntaviivat**

# Integraatioekosysteemin kokonaisvirtauksen johtaminen ikäihmisten palveluissa

Integraatiojohtaja

"Asiakkaat  
eivät pärjää  
kotona"

Avopalvelut

"Osastot  
täyttyvät kun  
tehoa ei  
vedä"

Tays  
sairaalapalvelut

"Meillä ei  
riitä tekijät"

Ikäihmisten ja  
vammaisten  
palvelut

**Yhdyspintatyö kuntien ja  
järjestöjen kanssa**

Kuntien hyvinvointityö,  
asuntotuotanto, kaavoitus,  
ympäristö  
Järjestöt ja niiden koordinaatio

Ikäihmisten integraatioprosessin omistaja vastaa koko prosessista

Aluejohtaja vastaa koordinaatiosta alueella X

# Tietojohtaminen integraation ja johtamisen tukena

- Integraation johtaminen edellyttää ajantasaista tietoa toiminnasta ja taloudesta
- Palvelupolkujen seuranta edellyttää koottua tietoa kaikista sotepalveluista
- Tietoallas ei ole valmis eikä rahoitus mahdollista kaikkea suunniteltua
- Hyvinvointialueen aloittaessa integraation seurannan tietoja ei ole mahdollista saada automaattisesti, vaan edellyttää tietojen keruuta eri järjestelmistä ja tietojen tuottamista eri tarpeisiin
- Monipalveluasiakkaan tarkastelu voi toimia integraatiojohtamisen tukena

## Komas-rahoituksella toteutetut tietoallas-pilotit 2021

- Monipalveluasiakas
- Alue-Pegasos-integraatiot
- Talous- ja toimintatietojen yhdistäminen sekä organisaatoriiippumattoman palveluluokan testaus
- Nykyisten raportointiratkaisujen säilyttämiseen tähtäävä työ
- HR-tiedolla johtamisen käsitellinnus

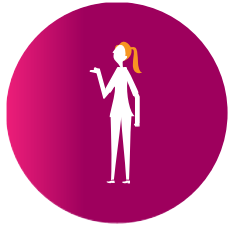
# Mielenterveys- ja päihdepalveluiden työryhmä

Jäsen	Organisaatio
Alanen Hanna-Mari	PSHP
Pasanen-Aro Paula	Ylöjärven kaupunki
Saari Kaija	PirSOTE
Salminen Tiina	Lempäälän kunta
Ahonen Juha	PSHP
Leskinen Terhi	Nokian kaupunki
Liimatainen Suvi	PSHP ja Pirha
Vänskä Senja	PirSOTE
Makkonen Jenna	PirSOTE

Sairaalapalveluihin siirrettävän  
kuntien psykiatrisen  
erikoissairaanhoidon  
kokonaisuuden selvittäminen  
Esitys hallinnollisesta  
rakenteesta  
Pirsoten valmistelun  
hyödyntäminen

# Mielenterveys- ja päihdepalvelut

Pirkanmaan  
hyvinvointialue



- Vakavat mielenterveydenhäiriöt, monipäihderiippuvuus ja itsemurhavaara, työ- ja toimintakykyä merkittävästi heikentävät oireet
- Huomioi terveydenhuollon ja sosiaalipäivystys
- Päihdekuntoutus laitoksissa?



- Lievät ja keskivaikeat mielenterveys- ja päihdeongelmat, pitkittyneet elämäntilannekriisit
- Lievät mielialaoireet ja elämäntilannekriisit, vakaan vaiheen mielenterveyden häiriöt, mini-interventiot
- Korvaushoito, ajokykyarviot, alkoholikatkot, selviämishoitoasema
- Elämänhallinnan ja asumisen haasteet, taloudelliset tilanteet, mini-interventiot

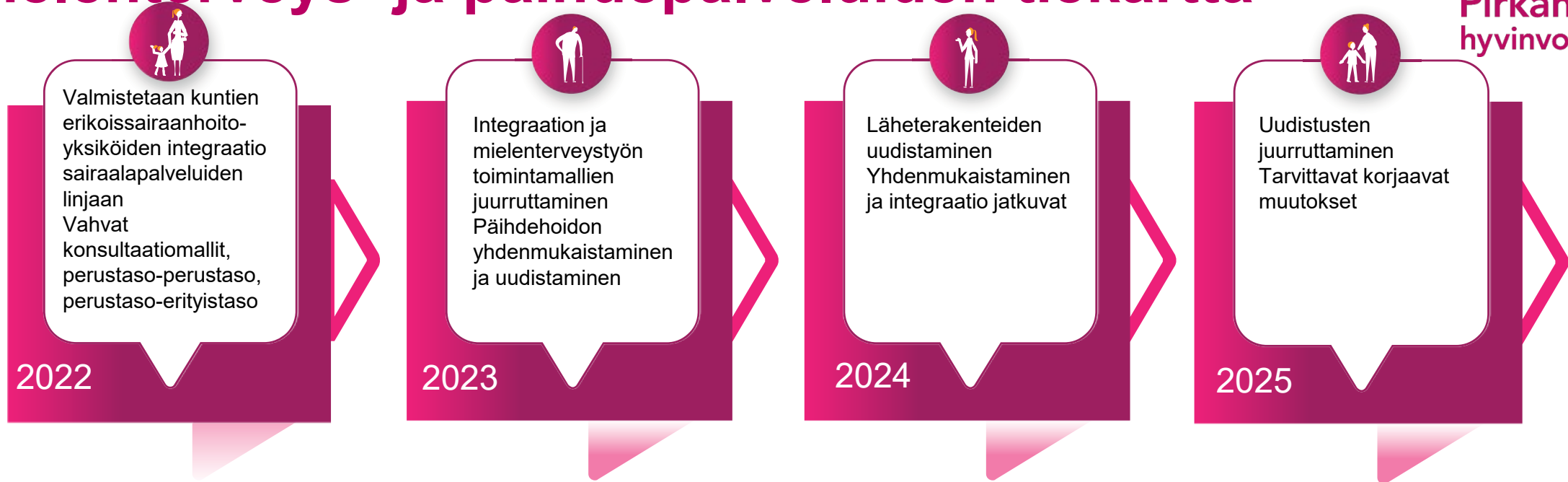


- Esim. elämänhallinnan haasteet, huoli omasta tai läheisen tilanteesta

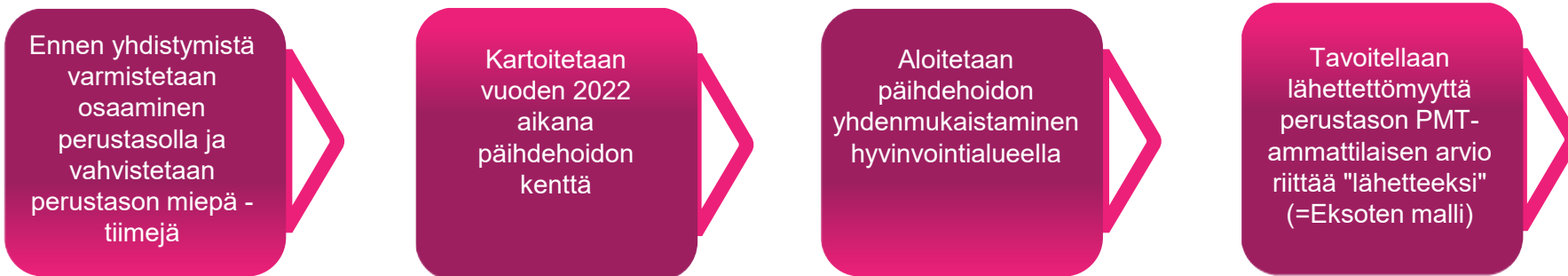


# Mielenterveys- ja päihdepalveluiden tiekartta

Pirkanmaan  
hyvinvointialue



Työnohjauksellinen tuki integraation takana



Tavoitteena kynnyksettömät, tasalaatuiset ja saatavilla olevat palvelut



# Terveyskeskussairaalat-työryhmä

Jäsen	Organisaatio
Määttänen Sanna	Tampereen kaupunki
Oivanen Petri	PSHP
Patronen Mari	Tampereen kaupunki
Kantola Anne	Sastamalan kaupunki
Koivunen Susanna tai Hanski Merja	Valkeakosken kaupunki
Rönneikkö Jukka	Ylöjärven kaupunki
Liimatainen Suvi	PSHP ja Pirha

Terveyskeskussairaaloiden,  
kotisairaalan, kuntien  
geriatrian ja Tays hoitotyön  
palvelualueen kokoaminen  
yhtein

# Vammaispalveluiden työryhmä

Jäsen	Organisaatio
Parikka Tuulikki	PSHP
Koljonen Milja	PirSOTE
Lindberg Liisa	PSHP
	Sotokeskus
	Ikäihmisten palvelut
	Sairaalapalvelut
	PTH-palvelut
	Päihde- ja mielenterveyspalvelut
	Aikuissosiaalityö
Saari Kaija, Kovalainen Erja, Vuolle Tuija, Sokka Taru, Korhonen Piia	PirSOTE
Liimatainen Suvi	PSHP ja Pirha

Rakenteiden lisäksi tarvitaan yhteistyömallit muiden linjojen kanssa

# Kuntoutuksen työryhmä

Jäsen	Organisaatio
Kankaanpää Markku	PSHP
Talonen Minna	Tampereen kaupunki
Sokka Taru	PirSOTE
Ylinen Sari	PirSOTE
Määttä Tiina	Akaan kaupunki
Heikkinen Virpi	PSHP
Liimatainen Suvi	PSHP ja Pirha

Kuntien lääkinällisen kuntoutuksen työryhmätyöskentelyn rakenne 2023  
Terveystieteiden kuntoutuksen kokoaminen yhteen mahdollisimman laajasti nykyisen pirstaleisuuden sijaan *vaiheittain*  
Geneerinen kuntoutusprosessin ja prosessinomistajuuden kuvaus kevään 2023 aikana

# Lapsiperheiden palvelut

Pirkanmaan  
hyvinvointialue

## Tays

- Lasten- ja nuorisopsykiatrian, lastentautien erikoissairaanhoidon, vaativat psykoterapiat

## YTA ja valtakunnalliset toiminnot

- YTA:tta palvelevat ja valtakunnalliset toiminnot kuten lasten oikeuspsykiatrian työryhmä, EVA-yksikkö ja keskitetyt alaikäisten sukupuoli-identiteetin tutkimukset
- Lasten ja nuorten mielenterveyden osaamiskeskus
- Erityisen vaativa lastensuojelun moniammatillinen laitoshoidon, koulukodit

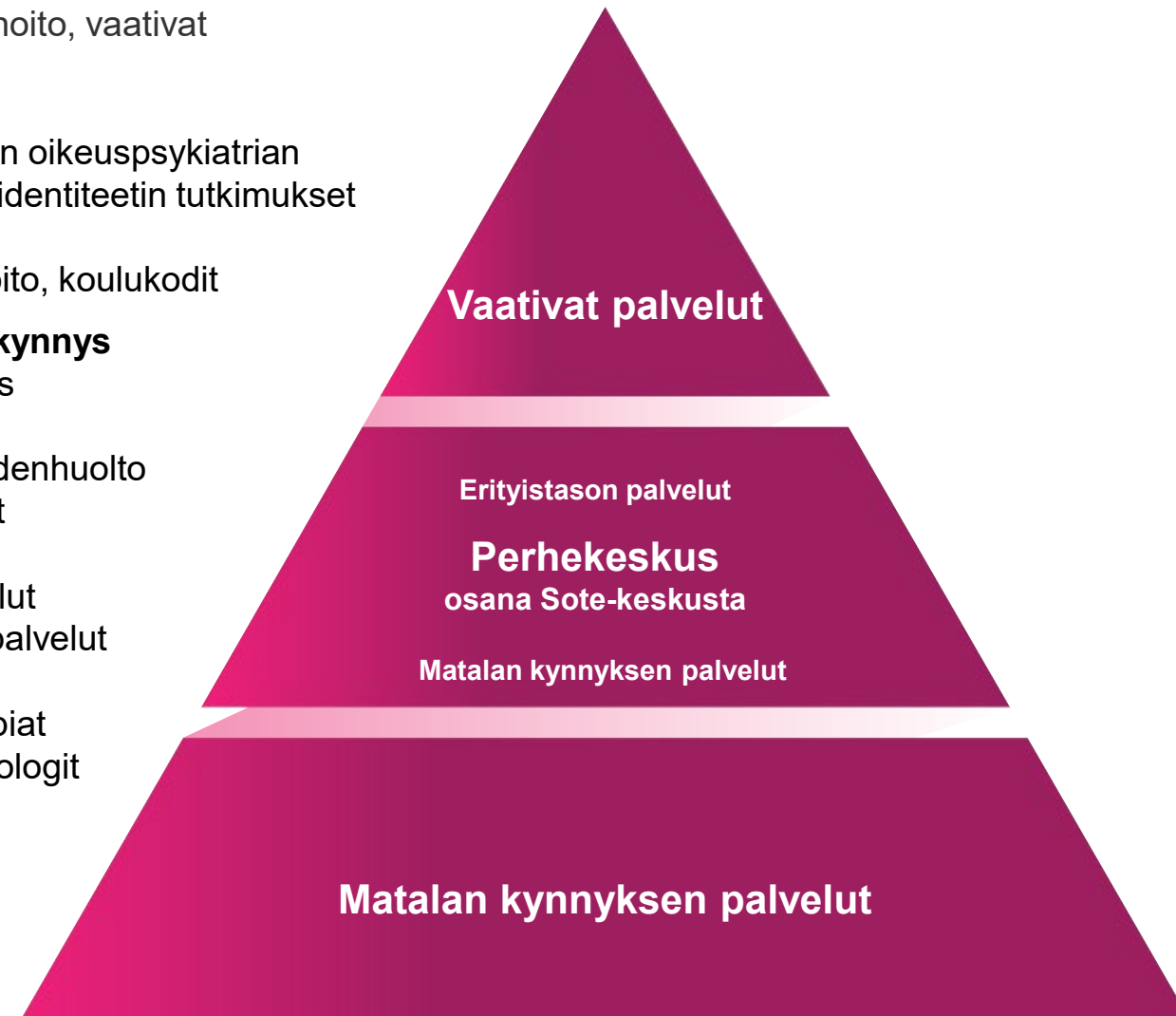
## Perhekeskuksen erityistaso

- Adoptioneuvonta
- Olosuhdeselvitykset
- Lastensuojelu
- Yksityisten sijoitusten valvonta
- Sosiaalipäivystys
- Vammaispalvelut
- Lasten ja nuorten mielenterveystyöryhmät (ESH konsultointi)
- Terapiat

## Perhekeskuksen matala kynnyks

- Asiakas- ja palveluohjaus
- Äitiys- ja lastenneuvolat
- Koulu- ja opiskeluterveydenhuolto
- Seksuaaliterveyspalvelut
- Neuvolapsykologit
- Perheoikeudelliset palvelut
- Lapsiperheiden sosiaalipalvelut
- PTH
- Matalan kynnyksen terapiat
- Koulukuraattorit ja -psykologit
- Perheneuvolapalvelut, neuvontapalvelut

- Vertaistuki, digitaaliset palvelut, omahoito, hyvinvointikioskit
- Sivistys, varhaiskasvatus, koulu, vapaa-aika, järjestöt, srk, Kela ym



# Sosiaalipalveluiden toiminnallisen integraation työryhmä

Jäsen	Organisaatio
Vanhala Anni	PSHP
Lejon Eeva-Liisa	PSHP
Kovalainen Erja	PirSOTE
Koljonen Milja	PirSOTE
Pekkarinen Anna	Tampereen kaupunki
Halme Eeva	PirSOTE ja Pirha
Liimatainen Suvi	PSHP ja Pirha

Terveys- ja sosiaalityön ja sosiaalihuoltolain alaisten palveluiden yhteensovitus ja päällekkäisyyksien karsiminen

# Työryhmä esittää työn jatkamista integraatiojohtajan valintaan saakka

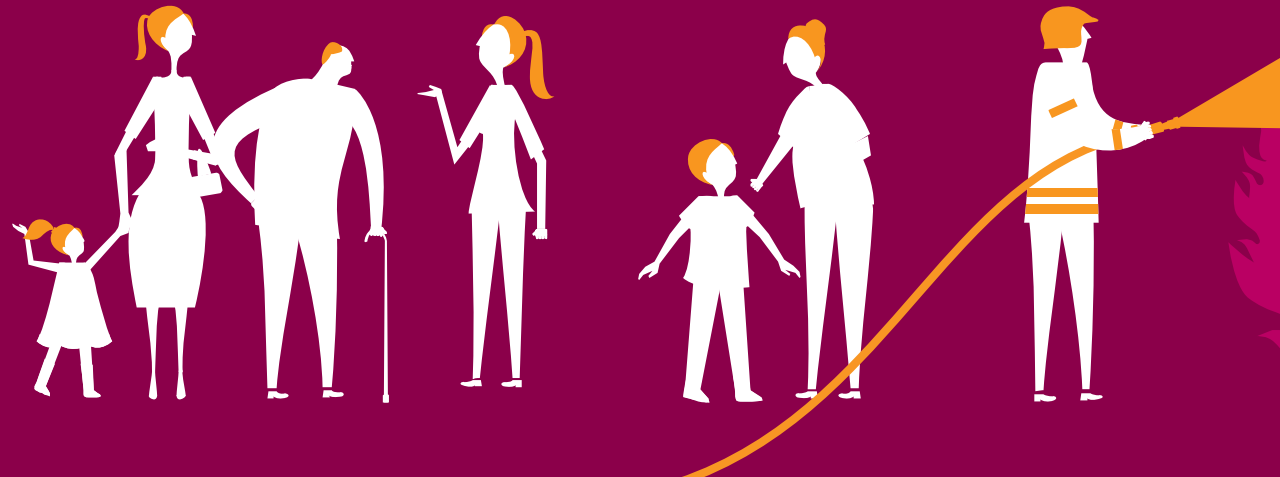
- Taloudellisuus, vaikuttavuus ja virtauksen johtaminen vaatii integraatiota
- Rakennetyö on vasta alkamassa
  - Mittava työ, tiedonkeruusta alkaen
- Toimintamallien toimeenpano täytyy varmistaa
  - Toimeenpano 2022 kuntakohtaista
- Integraation johtamisen, tietojohdamisen ja työkalujen uudellinen mallintaminen on kesken
  - Tulevalla linjajohtolla ei ole tähän aikaa eikä ehkä kokemustakaan
- Ohjausta varten esitetään ryhmää, joka on riittävän tiivis ja asiantunteva yhteisen hyvinvointialueen toiminnan ja palvelujärjestelmän rakentamiseksi

# TKIO- työryhmän loppuraportti

Tutkimus, kehittäminen, innovaatiot, osaaminen ja koulutus Pirkanmaan hyvinvointialueella

14.2.2021

Sari Mäkinen, Tarja Soukko  
Riitta Salunen, Katja Luojus, Tarja  
Laitinen  
Tuukka Salkoaho



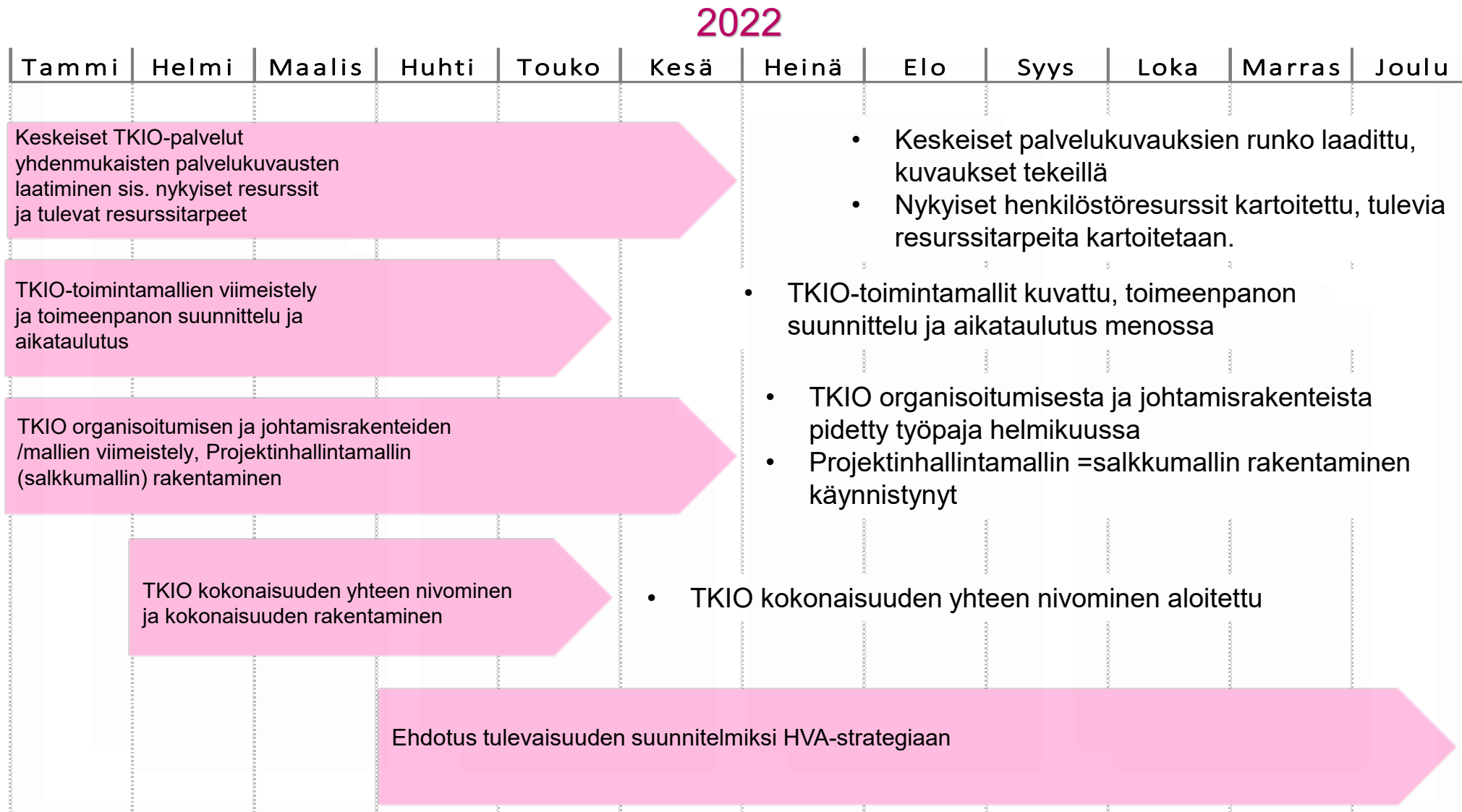
# Mitä tehty?

- **TKIO nykytila on kuvattu osa-alueittain (tutkimus, kehittäminen ja innovaatiot, koulutus ja osaaminen):**
  - Nykyiset toimijat, toimintamallit ja tehtävät kuvattu samoin nykyiset rakenteet.
  - Nykyiset toiminnot ryhmitelty
    - koko Pirkanmaan laajuisiin tehtäviin
    - nykyisien organisaatioiden sisäisiin tehtäviin
    - yhteistyöverkostoja tai erityisvastuualueita palveleviin tehtäviin
- Organisoitumallien pohjaksi **jaoteltu kaikki TKIO-tehtävät** kolmeen tasoon
  - strategisiin tehtäviin
  - palvelutuotantoon tiiviisti liittyviin tehtäviin (keskitettyihin sekä palvelulinja/yksikkötasoisiiin)
  - tukipalvelutehtäviin

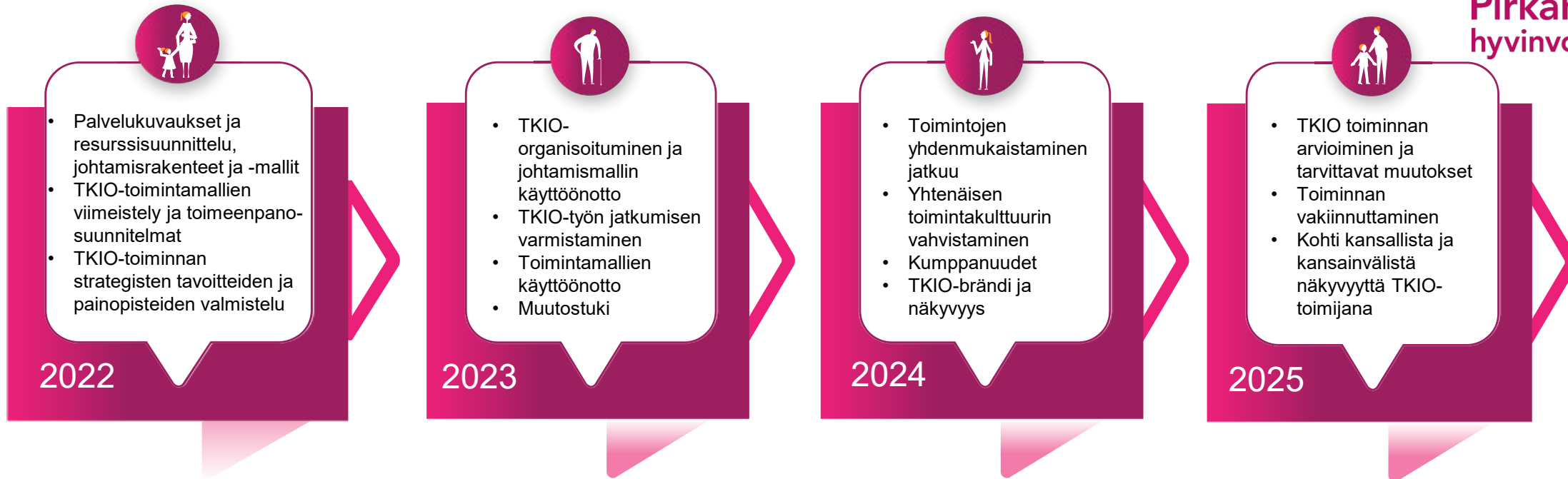
Tehtävälistauksen pohjalta hahmoteltu tulevan organisoitumismallin periaatteet vaihtoehtoiseen ja arviointiseen. **Työpajassa 10.2.2022 hahmoteltu organisoituminen hyvinvointialueelle.**
- TKIO toimintamalleista kuvattu **kehittämisen ja innovaatiotoiminnan toimintamallit** yritysytteistyön, ulkoisen rahoituksen hankekehittämisen sekä jatkuvan kehittämisen osalta
- Palvelukuvauksien laatiminen käynnistynyt
- **Osaamisen kokonaisuutta** valmisteltu loppuvuodesta yhdessä HR valmistelun kanssa. Ehdotus työnajosta tehty.



# TKIO työsuunnitelma - tarkennettu



**Pirkanmaan  
hyvinvointialue**



TKIO-toiminnan tuki palvelutuotannon jatkumiselle ja kehittämiselle

Tulevaisuusnäkökulma:  
asiakslähtöisyys,  
vaikuttavuus,  
integraation tukeminen,  
digitaaliset palvelut.

Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa

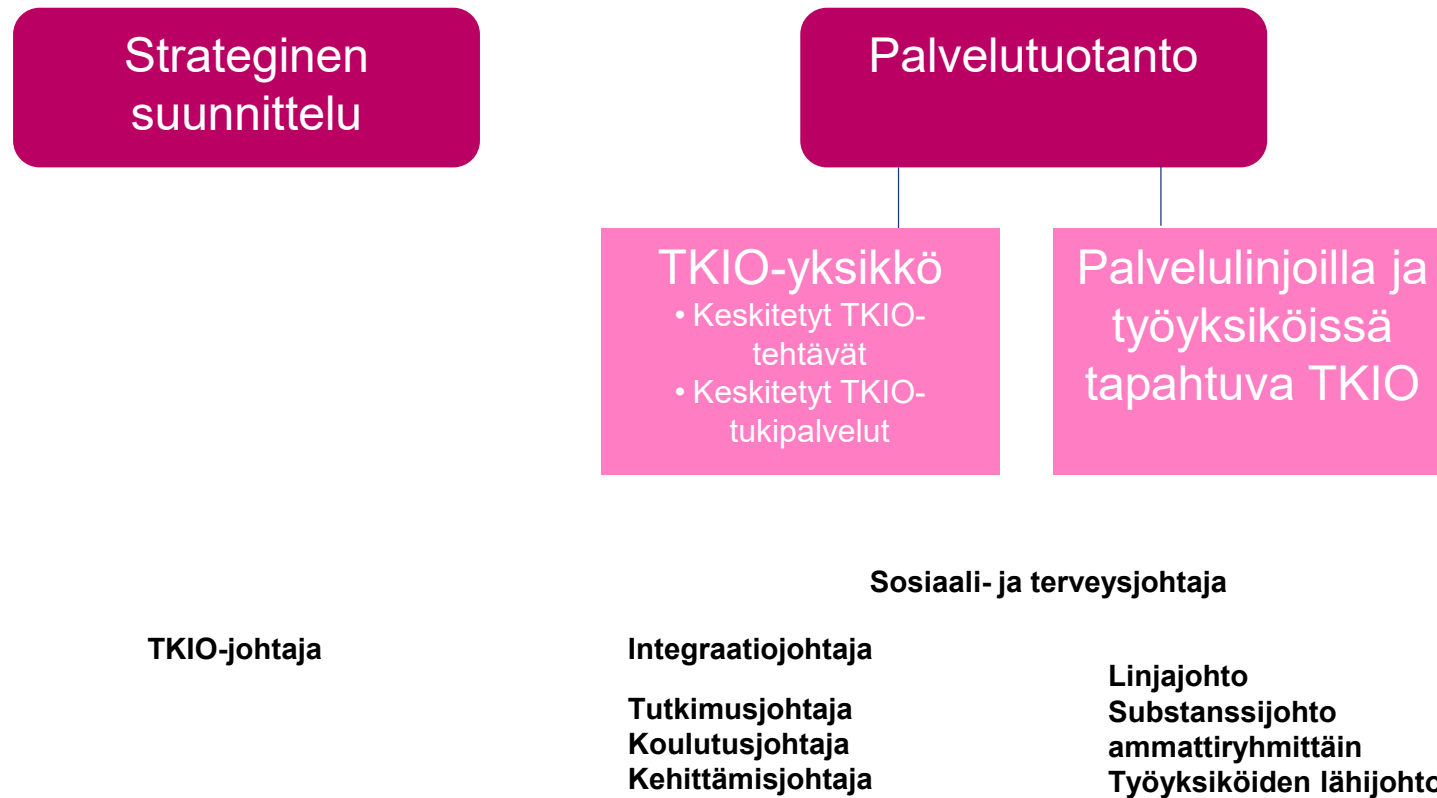
Lisäresurssitarpeet kartoitetaan:  
ensisijainen tarve perustason tutkimustoiminnan tuelle, lisäys asteittain tulevina vuosina

Painopiste yksikötasolla asiakasrajapinnassa tapahtuvassa TKIO toiminnassa.  
Keskitetyt palvelut tarjoavat tukea koko alueelle

TKIO-toiminnan riippuvuus hankkeista määräytyy jatkossa TKIO:n perustyön rahoituksen tasosta

TKIO-toiminnan yhteinen suunta HVA:n strategisten tavoitteiden mukaisesti

# TKIO organisaatio ja johtaminen



# TKIO-toiminta hyvinvointialueella

- Pirkanmaan hyvinvointialue on valtakunnallisesti merkittävä toimija, joka on aktiivinen suunnannäyttäjänä sosiaali- ja terveyspalveluiden tutkimisessa, kehittämisessä, innovaatiotoiminnassa, laadukkaiden palveluiden tuottamisessa sekä osaavan henkilöstön turvaamisessa
- Pirkanmaan hyvinvointialue on yksi viidestä yliopistollisesta hyvinvointialueesta ja sen tehtävänä on mm. koordinoita YTA-alueen TKIO-yhteistyötä. Lisäksi sen erityispiirteinä on kaksi yliopistollista yksikköä, joilla on omia erityistehtäviä
  - Yliopistollinen sairaala (Tays)
  - Yliopistollinen sote-keskus (Kylse)

# Strateginen TKIO

- Tavoitteena on olla suunnannäyttäjä, mieluinen yhteistyökumppani kansallisesti ja kansainvälisesti sekä TKIO-verkoston johtaja alueellaan
- Hyvinvointialueen sisälle luodaan vahva yhteiseen suuntaan johtava kehittämiskulttuuri
- Vaikuttavuus on yksi toiminnan keihäänkärjistä, joka läpileikkaa koko TKIO-toiminnan
- TKIO on keskeinen väline asiakaslähtöisen integraation toteuttamisessa ja palvelukokonaisuuksien yhteensovittamisessa

- Strategiset tavoitteet, linjaukset ja visio
- Toimintajärjestelmän tavoitteellinen, ennakoiva ohjaus ja seuranta
- Brändin luominen - osaamiskärkien esille tuominen, näkyvyys sekä sisäinen ja ulkoinen viestintä
- Kumppanuuksien rakentaminen
  - Kansallinen ja kansainvälinen yhteistyö sote-sektorin sekä opetus- että tutkimuslaitosten kanssa
  - Yritysyhteistyö – strateginen yhteistyö ja toimeksiantopalvelut
- Kumppanuusekosysteemien johtaminen ja ohjaus

## Esimerkkejä muista tehtävistä:

- Innovaatioihin tähtäävät kärkihankkeet, antamiemme palveluiden laadun ja vaikuttavuuden tutkimus ja kehittäminen
  - Uusien (kalliiden hoitomuotojen ja palveluiden käyttöönotto tutkimuksen keinoin
  - Tutkitun tiedon implementointi ja tutkitulla tiedolla johtaminen
- Osaamisen ja johtamisen kehittäminen
  - Osaamisen tulevaisuusanalyysit
- Laadukkaan opetuksen turvaaminen tulevalle henkilöstölle
- Innovaatioprosessien kehittäminen, keksintöjen suojaaminen ja kaupallistaminen yhteistyössä Tampereen yliopiston kanssa

# Tutkimuspalvelut

Pirkanmaan  
hyvinvointialue



## Kansallisesti koordinoitujen palvelujen tason palvelut

- Tutkimushoitaja-, CRA- ja tutkijakoulutus
- Vaativat EU-rahoitukset/ohjelmat
- Kansallinen Syöpäkeskus, Neurokeskus, Rokotetutkimuskeskus, ja Lääketutkimuskeskus, Biopankkiosuuskunta



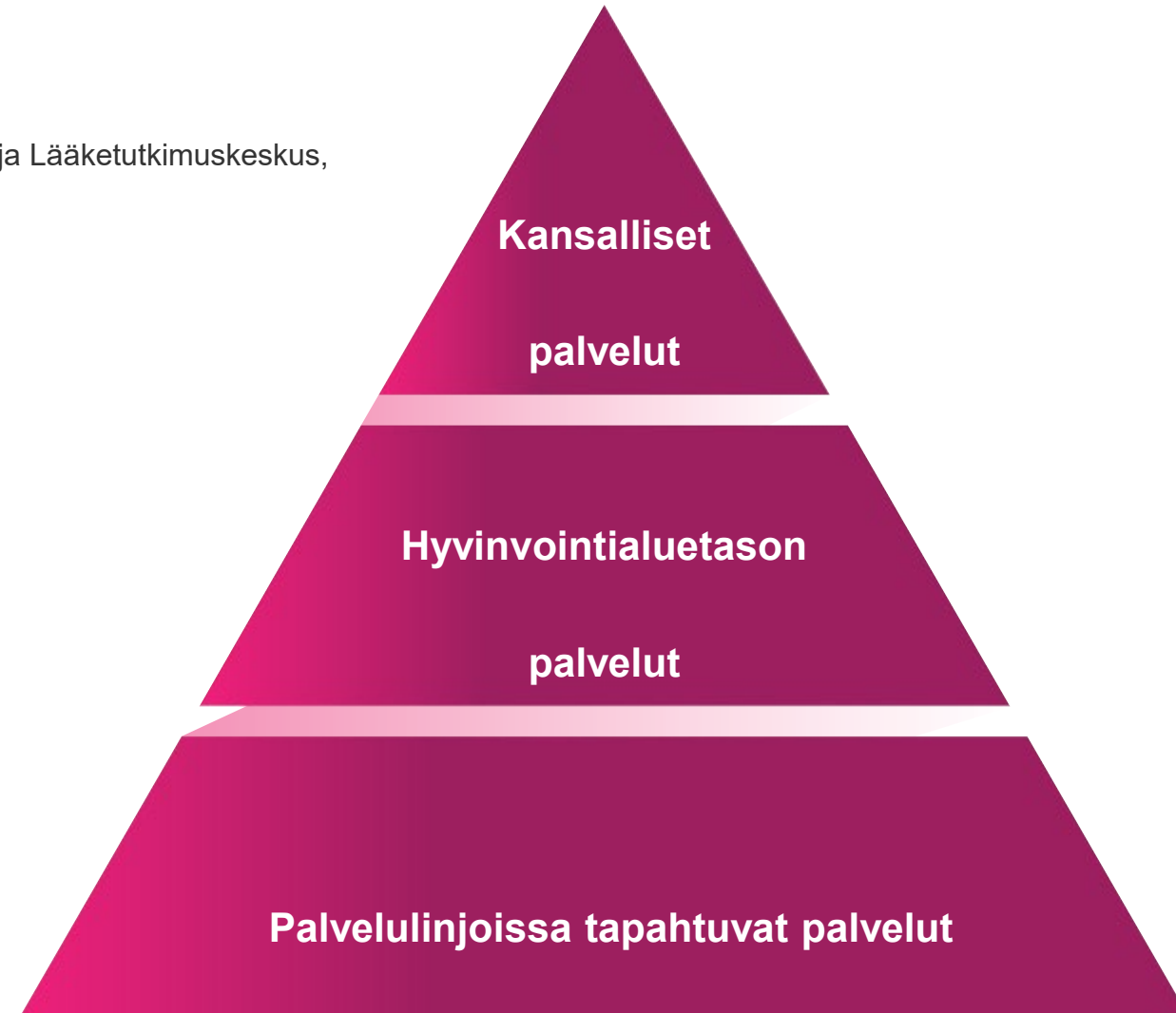
## Hyvinvointialueen palvelut

- Tutkimusluvut, tietoluvat, esiselvitykset
- Sopimusneuvottelut
- Rahoitusasiantuntijapalvelut
- Tutkimuksen valmistelu ja monitorointi
- Tutkimusvastaanotto
- Tilastotieteenpalvelut
- Informatiikkapalvelut
- Biopankkipalvelut
- Eettinen toimikunta
- VTR ja TaysTukisäätiön rahoitushaut ja myönnöt
- Testamentti- ja lahjoitusrahoitusten hallinnointi
- Tutkimushankkeiden talous ja HR
- OOO-tutkimusohjelma
- Tutkijan tietoturvallinen käyttöympäristö -palvelut
- Tutkimusaineistopalvelut
- Kirjastopalvelut



## Linja- ja toimintayksikötason palvelut

- Tutkimuskoordinaattorit ja muu tutkimusta avustava henkilöstö



# Hyvinvointialueen Tutkimuksen palvelukuvaukset

Pirkanmaan  
hyvinvointialue

Biopankkipalvelut

Tutkimushankkeiden  
HR-palvelut,  
Talousseuranta ja  
-raportointipalvelut

Tutkimusapurahapalvelut

Kliininen informatiikka ja  
Tilastotieteen palvelut

Tutkimusvastaanottopalvelut

Tutkimuksen tietopalvelut

Tutkijalähtöiset lääke- ja  
muut kliiniset  
interventiotutkimuspalvelut

Koulutuspalvelut

Toimeksiantotutkimuksen  
palvelut

Eettisen toimikunnan  
palvelut

Tutkijan tietoturvallinen  
ympäristön palvelut

VTR-, TaysTukisäätiö-  
rahoituksen  
hallinnointipalvelut

Kirjastopalvelut

Tutkimuksen  
raportointipalvelut

Koulutus-EVO-rahoituksen  
hallinnointi

Hoitotieteellisen tutkimuksen  
palvelut



# TKIO ja HR työnjako

## TKIO Opiskelu- ja koulutuspalvelut

### Harjoittelu- & opiskelupalvelut

- Kaikkien opiskelijaryhmien harjoittelupaikkojen varaus
- Oppisopimuskoulutus
- Opinnäytetyöpalvelut
- Oppimisympäristöjen laadunarviointi, kehittäminen
- Yliopisto-opiskelijoiden työpaikalla harjoittelut
  - YEK-koulutus
- Erikoislääkärikoulutus

### Täydennyskoulutuspalvelut

- Koulutusten suunnittelu, järjestäminen, toteutus ja arviointi pedagogisesti monimuotoisilla tavoilla
- Muutosvalmennukset
- Koulutusohjelmat
- Kehittämispäivien tukipalvelut
- Hyvinvointi Akatemian ylläpito; ohjaus

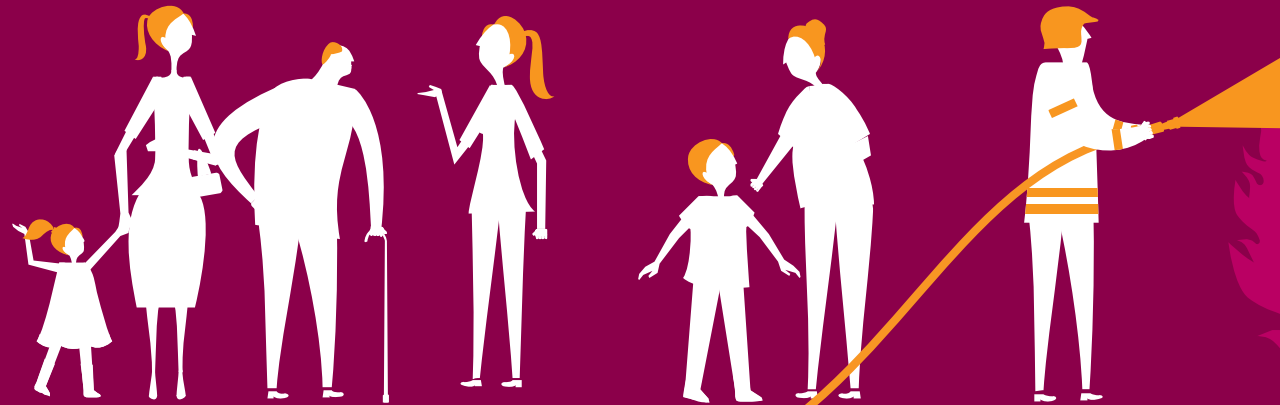
### Strategiset suunnittelu- & ohjauspalvelut

- Henkilöstön osaamisen kehittämissuunnittelu, Hyvinvointialueen koulutusohjelma, ennakointi
  - Osaamiskartat/pätevyydet
  - Kehitys-/Tavoite-/Palaute-/Urakeskustelut
- Organisaatiotasoinen perehdytys, seuranta ja arviointi
- Osaamisen kehittämisen toimintamallisuositukset (mentorointi)
- Tiedolla johtaminen: mittarit, raportit, sähköiset järjestelmät

## HR Osaamisen kehittämisen palvelut

Palveluiden segmentointi:

Palveluiden tuotantorakenteet & Strategisen suunnittelun taso



# Opiskelu- ja koulutuspalvelut

Pirkanmaan  
hyvinvointialue



## Kansalliset ja yhteistyöaluetasoiset palvelut

- Erikoislääkärikoulutuksen toteutus
- Valtakunnalliset kehittämisverkostot
- Yhteistyöverkostot Yhteistoiminta-alueella



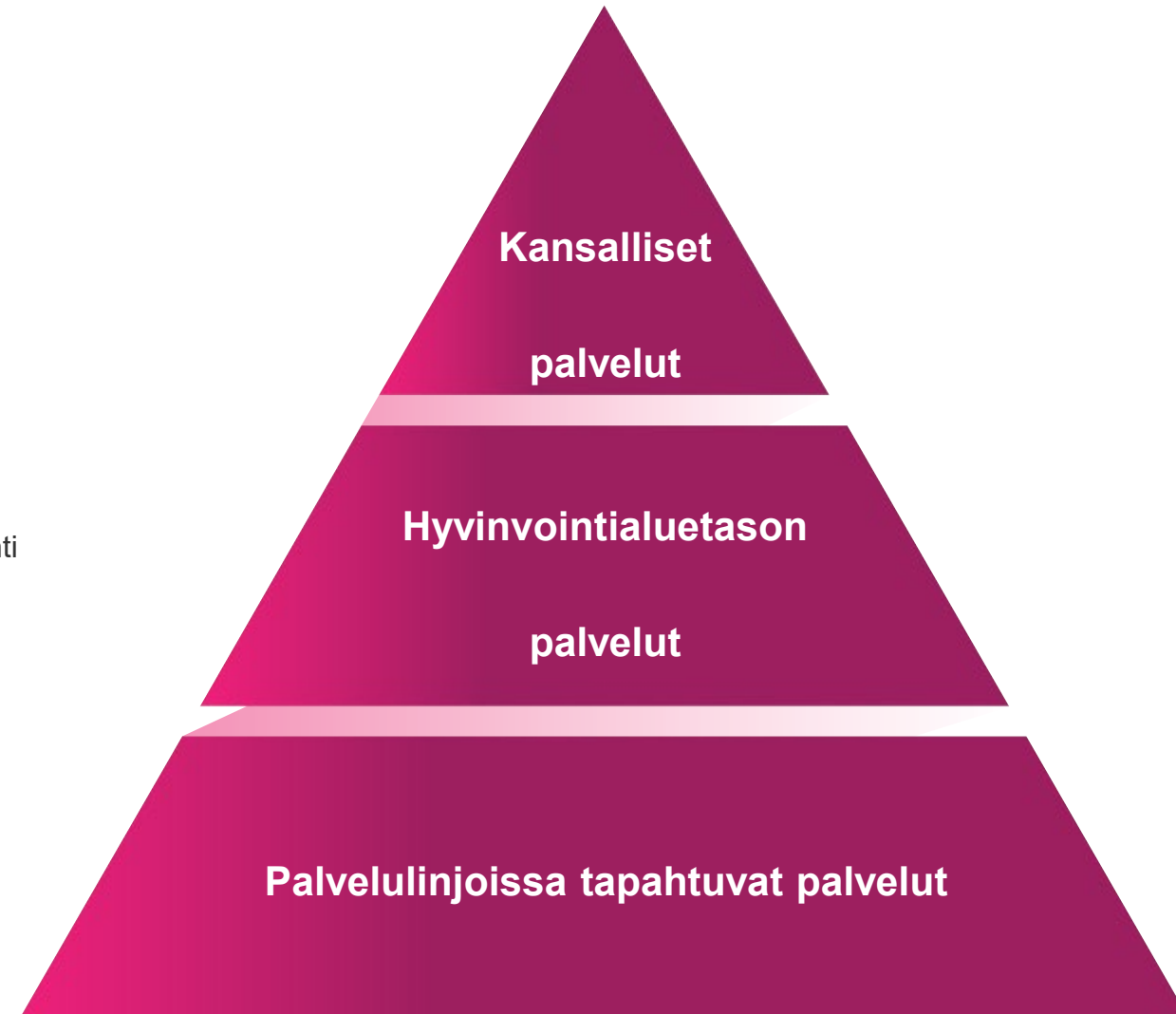
## Hyvinvointialueen palvelut

- Opiskelijoiden harjoittelupaikkavarausten koordinointi
- Yliopisto-opiskelijoiden harjoittelupaikkojen varausten koordinointi
- Harjoittelujaksojen sopimushallinta
- Oppisopimuskoulutuksen koordinointi
- Opinnäytetyö ja kehittämishankkeiden koordinointi OPPA
- Oppimisympäristöjen laadun arviointi, mittaaminen, kehittäminen
- Yleislääketieteen erityiskoulutus
- Koulutusvastaava- lääkitöiminta
- Monimuotoisten täydennyskoulutusten suunnittelu, toteutus, arviointi
- Taitokeskus-toimintojen ja yhteistyön toteuttaminen
- Kirurgian koulutuskeskuksen koulutuspalvelut
- Verkko-oppimisympäristön koulutustarjonta, järjestelmän ylläpito
- Hyvinvointi Akatemian ylläpito
- Kehittämispäivien pedagoginen tuki
- Koulutusohjelmat ja muutosvalmennukset



## Palvelulinjoissa tapahtuva palvelu

- Toimintayksiköiden kehittämispäivien järjestämisen tuki
- Perehdytyksen ja ohjauksen toteuttaminen
- Bed-side, työssäoppiminen, simulaatioharjoittelu ja vertaisoppiminen
- Oppimisympäristöjen toiminnallinen kehittäminen, palautteiden kerääminen ja analysointi jne.



# Opiskelu- ja koulutuspalveluiden kuvaukset

Pirkanmaan  
hyvinvointialue

Opiskelijoiden  
Harjoittelupaikkojen  
koordinointi

Oppimisympäristöjen  
arviointi &  
Laadunkehittäminen

Täydennyskoulutusten  
Suunnittelu- ja järjestämis-  
palvelut

Koulutusvastaava-  
lääkäritoiminta  
ja koulutus

Oppisopimuskoulutus

OPPA  
Opinnäytetyöpankki

Kehittämispäivien  
suunnittelupalvelu

Kirurgian koulutuskeskus –  
palvelut

Yliopisto-opiskelijoiden  
Harjoittelupaikkojen  
koordinointi

Verkko-oppimisympäristö

Koulutusohjelmat

Taitokeskus - palvelut

Yleislääketieteen  
erityiskoulutus

Hyvinvointi Akatemia –  
koulutustarjotin

Muutosvalmennukset

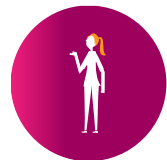
# Kehittäminen ja innovaatiotoiminta

Pirkanmaan  
hyvinvointialue



## Yhteistyö yhteistyöalueella ja kansallisesti

- YTA-alueen kehittämissyhteistyön koordinaatio
- YTA-alueen yhteinen kehittämistyö, esim. kehittäjäosaamisen koulutus
- Kansallinen verkostoyhteistyö muiden YTA-alueiden kanssa sekä muiden toimijoiden kanssa esim. THL
- Kansalliset kehittämissuunnitelmat ja -hankkeet



## Hyvinvointialuetason palvelut

- Palveluiden kehittämisen suunnittelu ja johtaminen strategisen suunnitelman mukaisesti
- Aktiivinen viestintä ja kehittämistoiminnan näkyvyys alueen sisällä ja valtakunnallisesti
- Palvelulinjojen ja yksiköiden kehittämistavoitteiden ja -toiminnan yhteensovittaminen ja yhteiseen suuntaan tapahtuvan kehittämisen ja integraation tukeminen
- Palvelulinjoilla ja yksiköissä tapahtuvan kehittämisen ja toimeenpanon tukeminen
- Alueen kehittämismenettelyjen vahvistaminen
- Kehittämismenetelmien käytön asiantuntijatuki
- Kehittämistoiminnan vaikuttavuuden arviointi
- Kehittämis- ja innovaatiohankkeiden koordinointi ja käytännön tuki
- Kehittämis- ja innovaatioalustat
- Alueellinen yhteistyö kuntien, yritysten, järjestöjen ja muiden toimijoiden kanssa

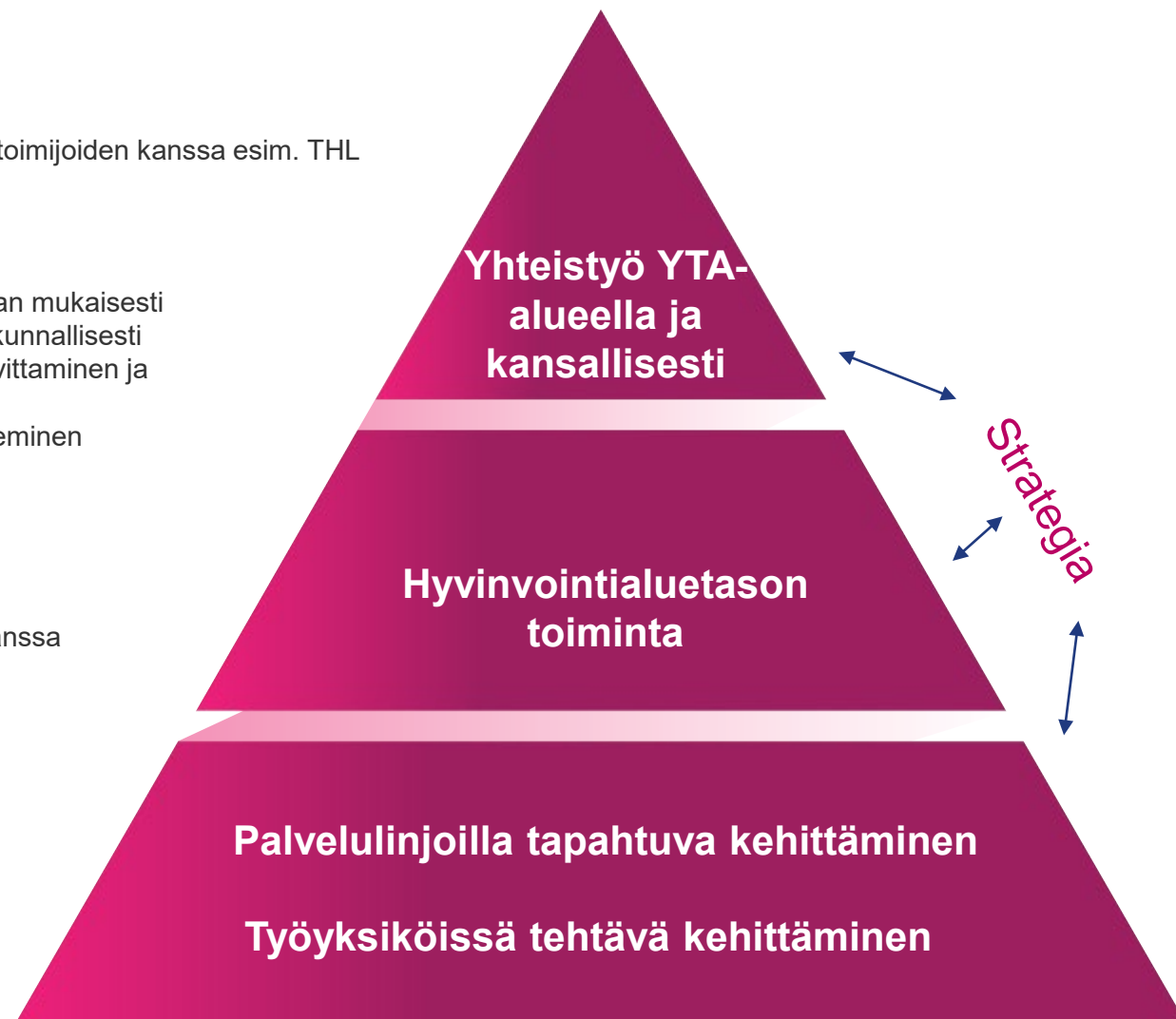


## Palvelulinjoilla tapahtuva kehittäminen

- Substanssiperustainen kehittäminen ja sen koordinaatio
- Kehittämissyhteistyö palvelulinjan sisällä sekä muiden yhteistyökumppaneiden kanssa, hankeyhteistyö
- Kehittäminen asiakkaiden kanssa, esim. asiakasraadit

## Työyksiköissä tehtävä kehittäminen

- Asiakastyössä tapahtuva käytännön kehittäminen osana jokaisen työtä
- Kehittämisprojektit ja jatkuva kehittäminen pienten parannusten kautta
- Uusien toimintamallien käyttöönotto paikallisesti
- Työhyvinvoinnin kehittäminen
- Käytännön kehittäminen asiakkaiden ja paikallisten yhteistyökumppaneiden kanssa



# Kehittämisen ja innovaatiotoiminnan palvelukuvaukset

## Momialaisen integraation edistäminen

- Hoito- ja palveluketjut
- Terveys- ja hoitosuunnitelma, asiakassuunnitelma
- Ketjulähettiloiminta

## Toimintamallien ja palveluiden yhtenäistämisen tuki ja koordinaatio

## Yhteiskehittäminen, yritys yhteistyö ja innovaatiotoiminnan tuki

- HealthHUB
- Testbed-palvelut
- Tarvepankki
- Yhteyspiste

## YTA-alueen yhteisen kehittämisen koordinaatio

## Kehittämismenetelmien käytön tuki Esim. Lean, palvelumuotoilu, työpajatyöskentelyn tuki

## Vaikuttavien menetelmien ja toimintamallien kehittäminen ja vaikuttavuuden mittaamisen tukeminen

## Ulkoisen rahoituksen hankkeiden hallinnointi

- Taloushallinto
- Hallinnointiprosessi
- Sisällön tuki

## YTA-alueen yhteinen kehittämistyö

- Kehittämisosaimisen koulutus
- Kehittämisosaimisen ylläpito

## Kehittämistulosten ja tutkimustiedon toimeenpanon tuki

## Asiakkuuksien segmentoinnin edistäminen, Suuntima-palvelun käytön tuki

## Projektien hallintamalli (salkkumalli)

## Kehittämisverkostojen ylläpito ja koordinaatio

## Kehittämisen toimintamallien ylläpito, käytön tukeminen ja arviointi

## Kirjaamisen yhtenäistäminen ja kehittäminen

## TKIO-toiminnan arviointi

# Tehtävien jakautuminen

- Tietyt TKIO-tehtävät on järkevä keskittää hyvinvointialueella siten, että resurssit ohjautuvat tarkoituksenmukaisesti. Samalla vähennetään toiminnan haavoittuvuutta ja päällekkäisiä tehtäviä.
- Keskitetyssä TKIO-yksikössä hoidetaan pääasiassa sellaisia tehtäviä, jotka koskevat kaikkia palvelulinjoja, ne tukevat toiminnan integraatiota tai ne on muuten järkevää tehdä yhteisesti
  - Osa keskitetystä toiminnasta voi sijaita fyysisesti eri paikoissa esim. yliopistollisessa sairaalassa tai yliopistollisessa sote-keskuksessa
- Palvelulinjoilla tuotetaan pääosa substanssien omasta TKIO-toiminnasta ja sen koordinoinnista
  - Esim. yliopistollinen sairaala ja yliopistollinen sote-keskus tukevat kehittämistä koko palvelulinjan sisällä. Lisäksi yliopistollisella sote-keskuksella on erityinen tehtävä asiakkaiden, järjestöjen ja muiden toimijoiden kanssa yhdessä tehtävässä käytännön kehittämistyössä, uusien toimintamallien testaamisessa ja käyttöön ottamisessa

# (T)KI-toimintamallit kuvattu

Pirkanmaan  
hyvinvointialue

## Projektijohtamisen toimintamalli

Jatkuva kehittäminen ja  
toiminnan parantamisen  
toimintamalli

Yritysyhteistyön  
toimintamalli

Hankekehittämisen  
toimintamalli

# Työryhmä esittää työn jatkamista integraatiojohtajan valintaan saakka

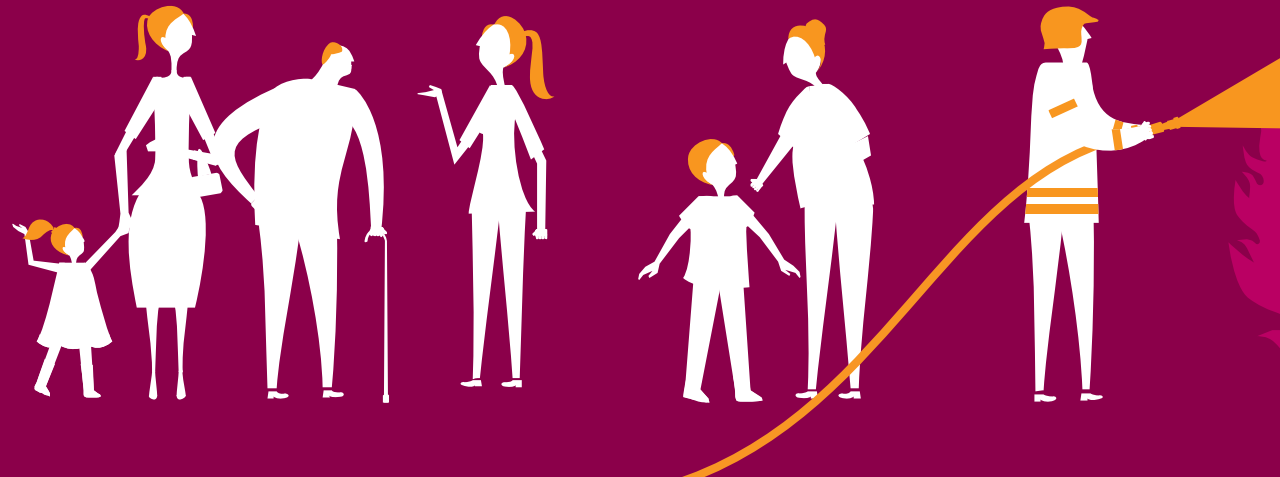
- TKIO Toimintamallien toimeenpanosuunnitelmat työn alla
- TKIO palvelukuvaukset työn alla
- TKIO johtamisrakenteiden viimeistely kesken
- YTA tasoisten toimintojen suunnittelu ja sopiminen Yliopistosairaaloiden roolin täsmennettyä lainsäädäntöön.
- Ohjausta varten esitetään ryhmää, joka on riittävän tiivis ja asiantunteva yhteisen hyvinvointialueen toiminnan ja palvelujärjestelmän rakentamiseksi



# Pelastustoimen jaoston loppuraportti

## Hyväksytty jaostossa 17.2.2022

Pj. Teemu-Taavetti Toivonen



# Pelastustoimen jaosto



- Pelastustoimen jaosto on kokoontunut 8 kertaa
- Henkilöstön edustajana kokouksissa olivat 16.12.2021 Matti Välikoski ja 27.1.2022 Erik Lydén. Tätä aiempien kokousten jälkeen jaoston pj. piti info- ja keskustelutilaisuuden henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.
- Jaoston sihteerinä on toiminut Roosa Venesvirta.

# Pelastustoimen jaoston toiminta

- Toimikausi 25.8.21 - 28.2.2022
- Jaosto on kokoontunut 8 kertaa.
- Jaosto jakaantui neljään eri alatyöryhmään, jotka ovat kokoontuneet oman aikataulunsa mukaan:
  - Pelastustoimen yhdyspintatyöryhmä
  - Varautuminen ja valmiussuunnittelu -työryhmä
  - Ensihoito –työryhmä
  - Siirtotyöryhmä
- Raportti sisältää selvityksen työryhmien keskeisistä tuotoksista sekä toimenpidesuunnitelman asioiden jatkovalmisteluun.

# Pelastustoimen muutosprosessista yleisesti

Jaosto toteaa, että muutostarve ja sen myötä pelan muutosprosessi on merkittävästi erilainen kuin soten, koska

- pelastuslaitos on toiminut jo pitkään maakunnallisena toimijana yhtenäisenä organisaationa, saman johdon alaisuudessa → valmiit yhtenäiset toiminnot, tietojärjestelmät, resurssiohjaus yms.
  - toimintasäännön kautta pitkälti itsenäinen toimivalta, vaikka osa Treen kaupungin organisaatiota,
  - pelastustoimi on hyvin pieni toimiala hyvinvointialueen isossa kokonaisuudessa,
  - toimitaan Sisäministeriön ohjauksessa,
  - toimintaa ohjaavat kansalliset linjaukset (viranomaistoiminto, turvallisuusverkko, virkapuku, brändi, jne)
  - valmistelussa niukat resurssit.
- 
- Pirkanmaan hyvinvointialueen väliaikaishallinnon aikaisessa valmistelussa on hyvin huomioitu pelastustoimen näkemykset ja ajatukset.
  - On edellyttänyt myös pelan valmistelijoilta aktiivista toimimista ja pelan erityispiirteiden avaamista, jotta ratkaisuja/linjauksia ei tehtäisi pelkästään sote-toimialan ehdoilla.
  - Vate –ajalle asetetut jaoston valmistelukokonaisuudet on pääosin saatu toteutettua.

# Siirtotyöryhmän valmistelukokonaisuudet

Siirtotyöryhmän keskeisiä valmistelukokonaisuuksia olivat pelastuslaitoksen hallintoon ja tukipalveluihin liittyvät asiat eli tehtävänä on ollut koordinoita pelastuslaitoksen henkilöstö-, talous- ja yleishallinnon, tietohallinnon sekä kiinteistö- ja irtaimistoasioiden muutosta.

Tampereen kaupunki käynnisti sote- ja pela –muutosta koskevan Siirto- ja toiminnan jatkuvuus –projektin 20.9.2021. Projektin toimesta kaupunki huolehti hallinnollisen siirron organisoinnista sekä tarvittavista keskitetyistä resursseista pelastuslaitoksen isäntäorganisaation ominaisuudessa.

Siirto-projektin eri työryhmiin kutsuttiin pelastuslaitoksen asiantuntijaedustus mukaan. Projekti jatkuu 31.1.2023 saakka.

Siirtotyöryhmä ja sen jäsenet ovat toimeenpanneet pelastuslaitoksen osalta seuraavia valmistelutoimia:

- Pelastuslaitoksen sopimusten kartoitus ja tallennus tietojärjestelmiin (n. 300 sopimusta)
- HR –tiedonkeruu pelastuslaitoksen henkilöstön osalta
- Kiinteistötietojen tallennus maakuntien tilakeskuksen Modulo –järjestelmään
- Eri tietopyyntöjen vastaukset (Tre - HVA, VM, Valtiokonttori, Kuntaliitto, SM, yms.)
- Valmistellut lakisääteisen selvityksen tiedot koskien pela tehtävien ja tietojen siirtoa hyvinvointialueelle
- Eri lausuntojen valmistelua
- Tietojärjestelmien kartoitusta ja siirron valmistelutoimia
- Hyvinvointialueen eri valmistelukokonaisuuksien arviointia ja suunnittelua pelastuslaitoksen näkökulmasta

# Pelastustoimen yhdyspinta-asioiden valmistelukokonaisuudet

1. VPK –toiminta uudistuksessa
2. Palvelutasopäätöksen laadintaprosessin aikatauluttaminen ja organisointi
3. Onnettomuuksien ennaltaehkäisy;  
Viranomaisyhteistyöhön liittyvien muutosten kartoittaminen ja tarvittavien sopimusten laadinta ja päivittäminen
4. Tilanne- ja johtokeskuksen yhteistyö kuntien ja muiden yhteistoimintaviranomaisten kanssa

# Työryhmän esitys jatkotoimenpiteistä

## VPK –toiminta uudistuksessa

- Valmistelua on tehty sopimuspalokuntien edustajien kanssa yhteistyöryhmässä ja sopimustyöryhmässä
- Sopimuspalokuntien aluesopimus päivitetään 11/2022 mennessä. Luonnos laadittu, jatkotyö aikataulutettu ja vastuutettu.

## Palvelutasopäätöksen laadintaprosessin aikatauluttaminen ja organisoinnin selvittäminen

- Palvelutasopäätös vuosille 2022 -2023 päivitetty ja hyväksytty khall 7.12.2021
- Uuden palvelutasopäätöksen laadintatyö käynnistetään 9/22; kansallinen uusi asetus laadintatyön pohjaksi tulossa (voimaantulo 1.1.2023)

## Tilanne- ja johtokeskus yhteistyö kuntien ja muiden yhteistoiminta viranomaisten kanssa

- Tilanne- ja johtokeskuksen osalta valmistellaan johtamisohje ja toimintakortit (normaali- ja poikkeusolot) 12/22 mennessä.
- Vuokrasopimus tilanne- ja johtokeskuksesta Tampereen kaupungin kanssa valmistellaan 5/2022.

## Onnettomuuksien ennaltaehkäisy;

- viranomaisyhteistyöhön liittyvien muutosten kartoittaminen ja tarvittavien sopimusten laadinta ja päivittäminen 12/22 mennessä

# Varautuminen ja valmiussuunnittelun valmistelukokonaisuudet

1. Pelastuslaitoksen oma varautuminen (sisäisen varautumisen ja viranomaisyhteistyön tarvittava päivittäminen)
2. Hyvinvointialueen oman varautumisjärjestelmän ja –toimintojen selvittäminen ja pelastuslaitoksen roolin asemoiminen
3. Pelastuslaitoksen tuki kuntien valmiustyöhön jatkossa



# Jatkotoimenpiteet / sisäinen varautuminen

- Työryhmä on kartoittanut pelastuslaitoksen sisäisen varautumisen ja valmiussuunnittelun säädös- ja ohjeperusteita sekä kuvannut nykytilan toimintoihin.
- Työryhmä on tunnistanut pelastustoiminnan ja varautumisen sekä valmiussuunnittelun yksiköiden yhteistyöviranomaiset ja muun yhteistyöverkoston. Työn aikana on kuvattu viranomaisten ja muiden verkostotoimijoiden väliset yhteistyömuodot ja yhteistyöasiat sekä päivitetty yhteyshenkilötiedot.
- Viranomais- ja muuhun yhteistyöhön liittyvien yhteistoimintasopimusten ajantasaisuus tarkastetaan 3/2022 mennessä
- Pelastuslaitoksen varautumisen ja valmiussuunnittelun tehtävien valmistelutyö jatkuu hallinnon, pelastustoiminnan sekä tilannekeskuksen osalta.

# Jatkotoimenpiteet / kuntayhteistyö

- Työryhmä esittää, että kuntien varautumisen ja valmiussuunnittelun tukemista jatketaan nykymuotoisena myös hyvinvointialueella.
- Pelastuslain mukaan kuntien varautumisen tukemisesta tulee laatia sopimus. Tässä hyödynnetään Sisäministeriön hankkeessa syksyllä 2021 valmisteltua kuntasopimusmallia. Vastuutoimijana pelastuslaitos.
- Kuntasopimukset valmistellaan allekirjoituskuntoon 10/2022 mennessä. Vastuutoimijana pelastuslaitoksen valmiuspäällikkö.

# Jatkotoimenpiteet / HVA:n varautuminen

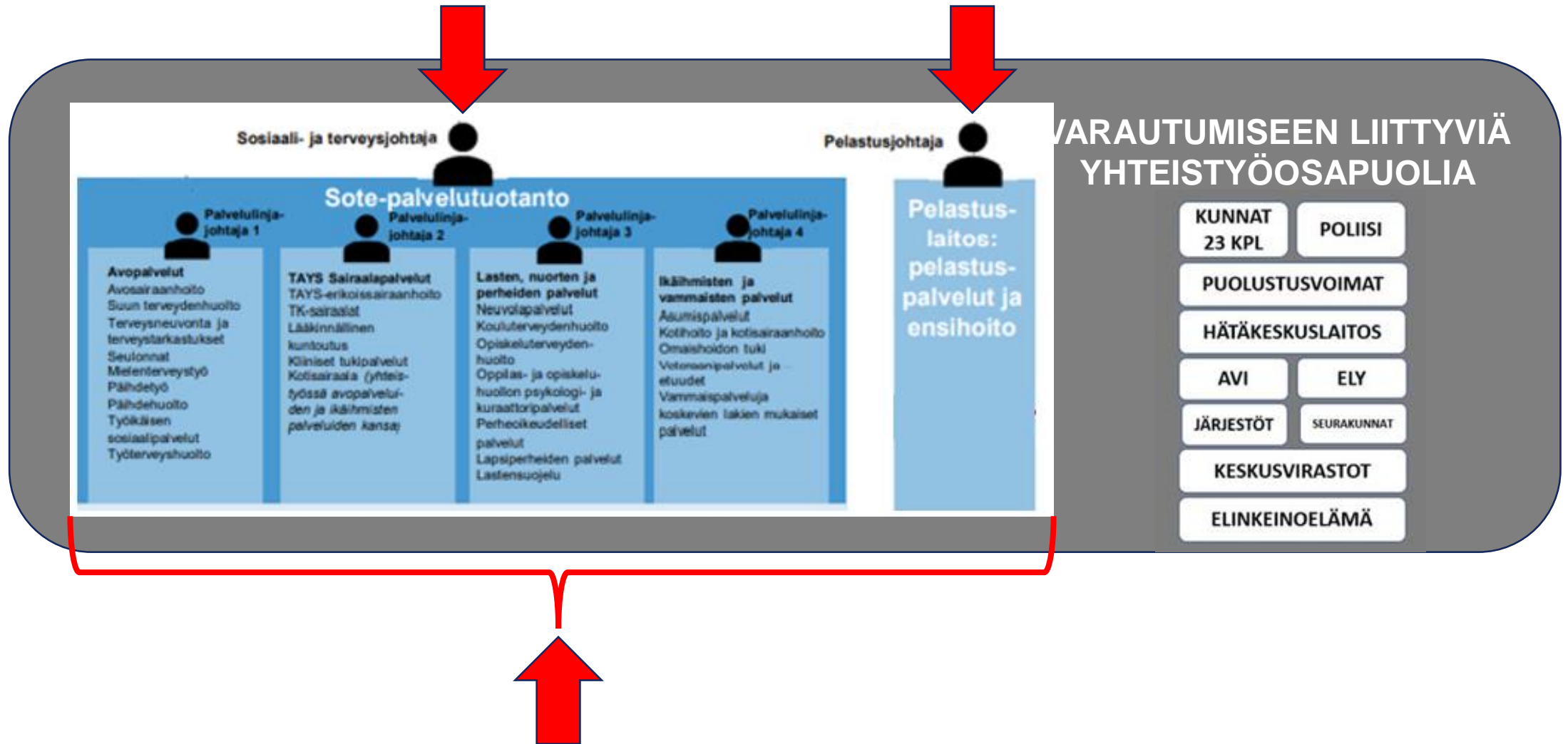
- Työryhmä on laatinut alustavaa toimintamallia hyvinvointialueen varautumisen toimintoihin. Työryhmä on tunnistanut pelastustoimen ja sote –palveluiden lakisääteisiä velvoitteita, riskiperusteisia tehtäviä ja omaehtoisia varautumisen ja valmiussuunnittelun toimintoja ja tehtäviä (kuva)
- Työryhmä toteaa, että vate-valmisteluun liittyvän pelastustoimen jaoston alaisen varautumisen ja valmiuden työryhmän ja PSHP:n nimeämän työryhmän roolit on tarpeen selkiyttää jatkovalmisteluun, jotta päällekkäiseltä työltä vältytään ja jotta työskentely kaikilta osin tulee linjatuksi osaksi hyvinvointialueen valmistelutyötä.
- Linjauspäätösesitys vateissa 25.2.2022.

# VARAUTUMISEN OHJAUS -periaate

Pirkanmaan  
hyvinvointialue

STM:n varautumisen  
ohjaus

SM:n varautumisen ohjaus  
(STM ohjaa ensihoidon varautumista)



Pirkanmaan hyvinvointialueen strateginen varautumisen ja valmiussuunnittelun ohjaus

# Väliaikaisen toimielimen linjaus

Vate 25.1.2022

Työryhmien jatkovalmistelussa tulee tuottaa

- esitys hyvinvointialueen varautumisen ja valmiussuunnittelun tarvitsemista henkilö- ja muista resursseista,
- kuvata tarvittavat sisäiset toimintarakenteet sekä alueellinen yhteistyö.

Valmistelussa tulee huomioida mm. kustannustehokkuuden ja taloudellisuuden näkökulmasta jo olemassa olevat rakenteet ja toiminnot (mm. 24/7 tilannekeskukset).

Työskentely tulee aikatauluttaa siten, että sen myötä tehtävät esitykset voidaan sisällyttää hyvinvointialueen vuoden 2023 talousarvioesitykseen.

# Työryhmän esitys jatkotoimenpiteistä

- Hyvinvointialueen on valmiussuunnitelmin ja normaaliolojen häiriötilanteissa tai poikkeusoloissa tapahtuvan toiminnan etukäteisvalmisteluin sekä muihin toimenpitein huolehdittava siitä, että sen toiminta jatkuu mahdollisimman häiriöttömästi normaaliolojen häiriötilanteissa sekä poikkeusoloissa. (Laki hyvinvointialueista 611/2021, 150§)
- Työryhmä esittää omassa työssään hyvinvointialueelle perustettavaksi varautumisen ja valmiussuunnittelun yhteistyöelimeksi valmiustyöryhmää. Tältä osin asia jätetään jatkovalmistelussa linjattavaksi samalla kun hyvinvointialueen organisointia muutoinkin täsmennetään.

# Ensihoidon valmistelukokonaisuus

1. Ensihoidon toimintamallin valmistelu hyvinvointialueelle
2. Palvelutasopäätöksen laadintaprosessin selvittäminen

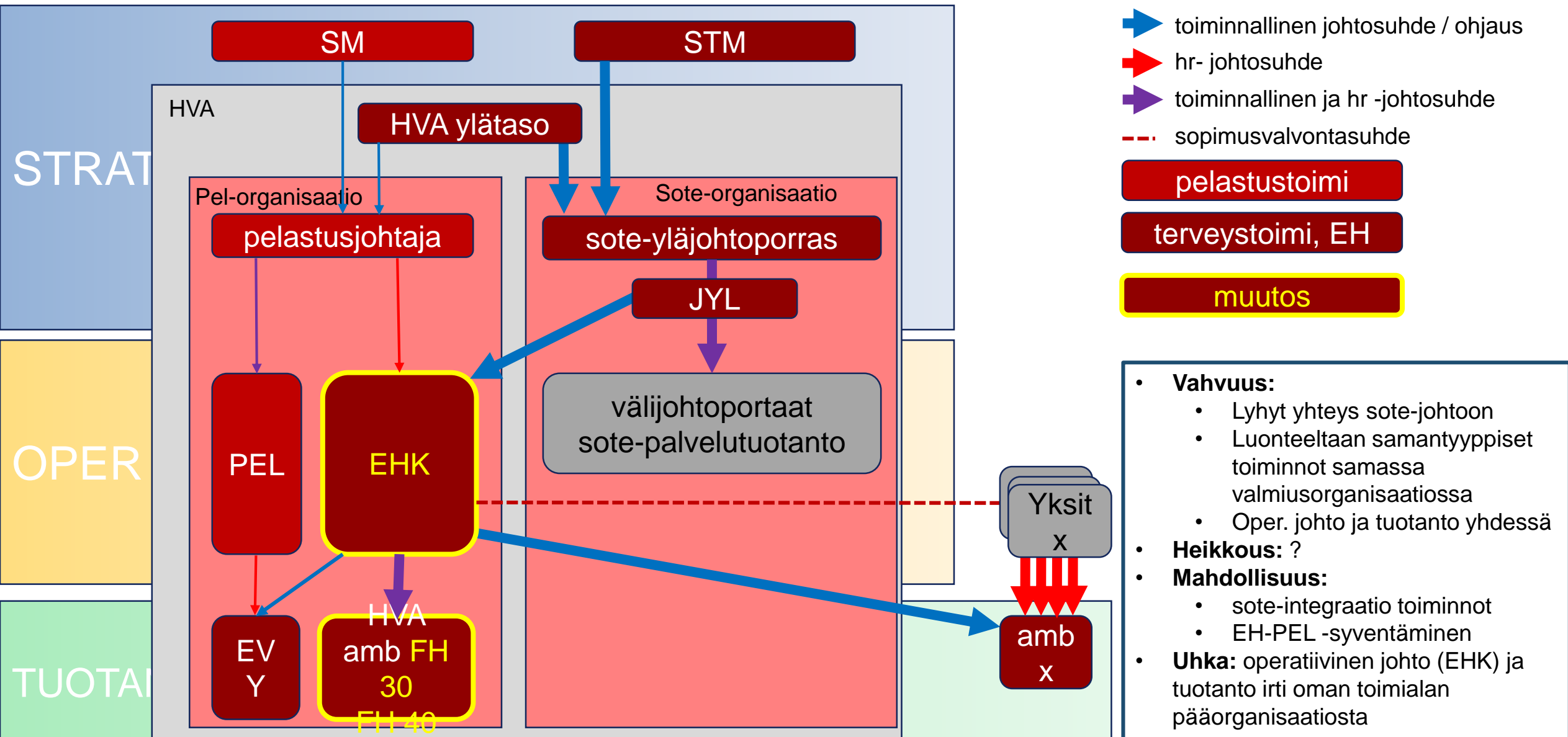
# Ensihoidon toimintamalli

- Ensihoitokeskus asemoituu Pirkanmaan pelastuslaitoksen organisaatioon, henkilöstöhallinnollisesti pelastusjohtajan alaisuuteen ja toiminnallisesti hyvinvointialueen johtajaylilääkärin (tai vastaavan) alaisuuteen. Ensihoitokeskusta johtaa ensihoidon ylilääkäri. (Vate 26.11.2021)
- Ensihoitokeskukseen keskitetään:
  - Hyvinvointialueen ensihoidon operatiivinen johtaminen
  - Hyvinvointialueen oma ensihoitopalvelun tuotanto
  - Ensihoitokeskuksen vastuulle kuuluvat yhteistyöalueen toiminnot (mm. ensihoitolääkäripäivystys ja Virve/Erica/Kejo-aluepääkäyttötoiminnot)
- Tarkempi sisäinen organisaatorakenne on valmisteluvaiheessa:
  - Ensihoitokeskuksen tarkempi asemoiminen pelastuslaitoksen palvelulinjaan
  - Uuden yksikön huomioiminen pelastuslaitoksen toimintasäännössä
  - Ensihoidon kokonaisuuden sisällyttäminen osaksi pelastuslaitoksen 2023 talousarviota



# Ensihoitopalvelun johtaminen

## HVA EH: Pel-organisaatiossa



# Ensihoidon palvelutasopäätöksen laadintaprosessi

- Sisältö määräytyy asetuksen ja STM:n ohjeistuksen perusteella
- Lähtökohtaisesti ensihoidon palvelutasopäätöksen strategiset tavoitteet ovat osa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategiaa, joka taas on osa valtuuston päätettävää hyvinvointialueen strategiaa
- Hyvinvointialueen hallintosäännössä määritellään tarkemmin toimivalta ensihoidon palvelutasopäätöksen hyväksymisen osalta.

# Työskentelyn jatkaminen

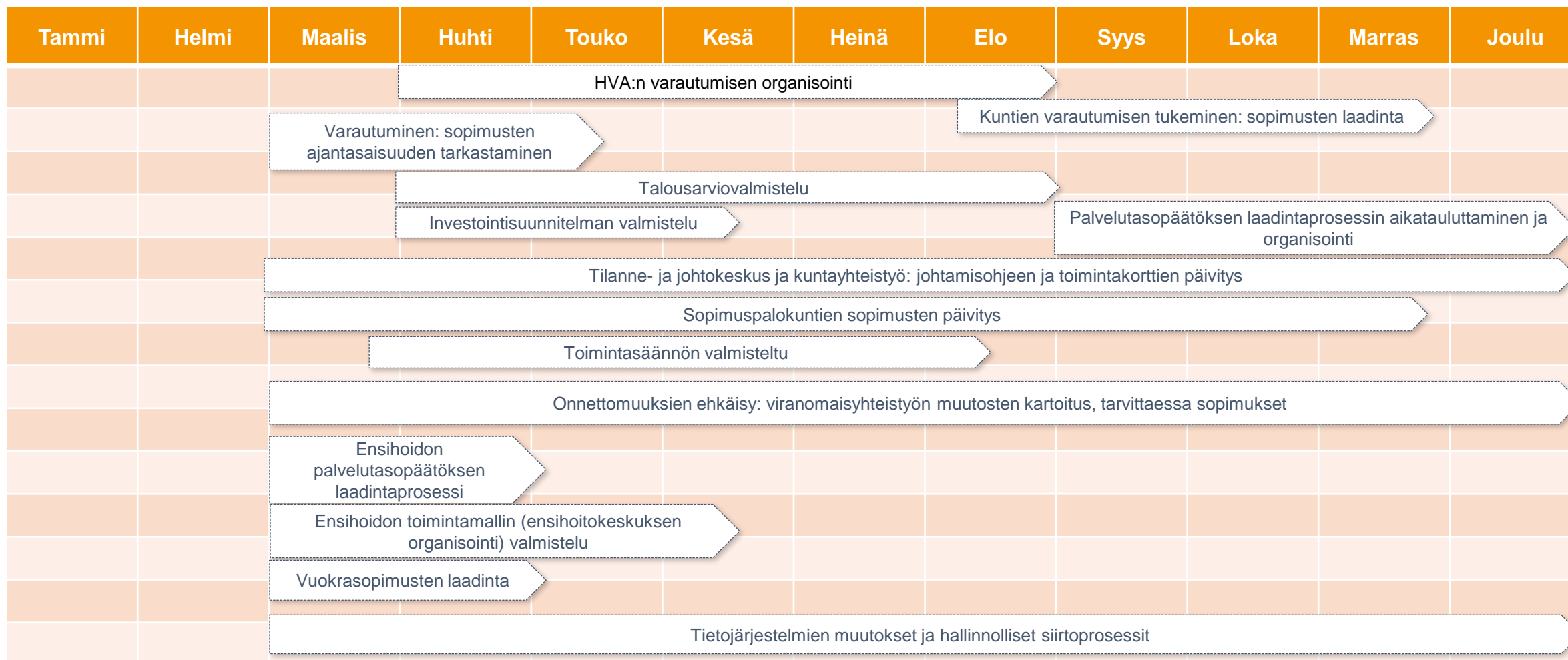
## Organisointi

- Pelastustoimen muutoksen valmistelu jatkuu alatyöryhmien työskentelynä
- Työryhmien koordinoinnista vastaa HVA valmisteluun siirtyvä pelastuspäällikkö, joka toimii valmistelukokonaisuuden johtajana
- Pelastustoimen valmisteluun 1 htv 1.3.2022 alkaen, muutoin valmistelua tehdään pelastuslaitoksen henkilöstön toimesta otona
- Hallinnollista muutosta tehdään tiiviisti Tampereen kaupungin Siirto- ja toiminnan jatkuvuusprojektin osana

## Seuraavat vaiheet

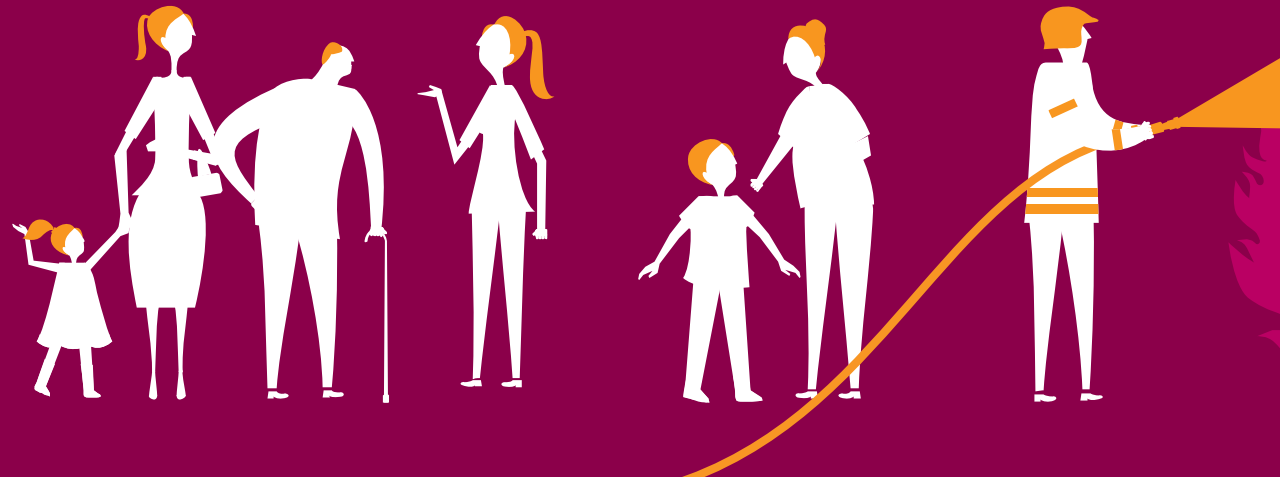
- Organisoinnin yksityiskohtaisempi valmistelu käynnistetty (resurssit, TA2023)
- Pelastustoimen omavalvontaohjelman suunnittelun käynnistäminen
- Pelastuslaitoksen Tampereen kaupungin alueella olevien paloasemien vuokrasopimusten laadinta 5/2022 mennessä.
- Käynnissä olevien investointihankkeiden jatkuvuuden varmistaminen

# Pelastustoimen vuosisuunnitelma 2022



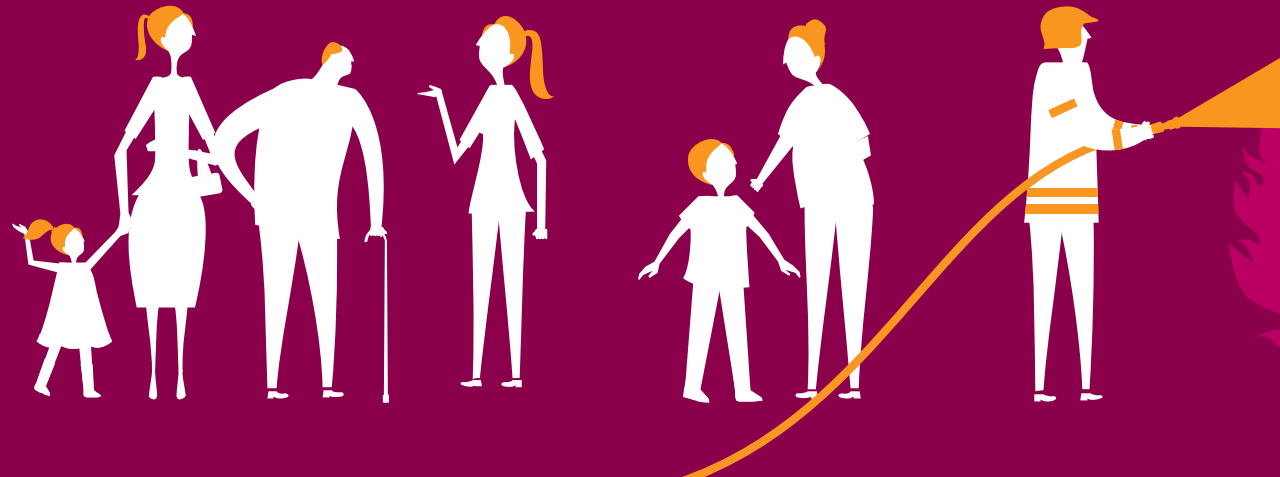
# Kiitos

Yhteystiedot  
[www.tays.fi/pirha](http://www.tays.fi/pirha)



# Peruspalvelut työryhmän loppuraportti

Uitus-Mäntylä, Koivisto, Paavilainen,  
Päivänen & peruspalvelut työryhmä



# Peruspalvelut työryhmän työskentelyn lähtökohdat

- Peruspalvelut työryhmän keskeisenä **tavoitteena** on varmistaa peruspalvelujen turvallinen ja mahdollisimman yhdenvertainen siirtyminen hyvinvointialueelle. Kehittämistoiminta tai palvelustrategian valmistelu eivät kuulu työryhmän tehtäviin.
- Työryhmän **konkreettisena tehtävänä** on ollut tunnistaa välttämättömät yhdenmukaistettavat asiat ja laatia suunnitelma tarvittavista, vuoden 2022 aikana tehtävistä toimenpiteistä turvallisen siirtymän varmistamiseksi.
- Valmistelun **lähtökohtana** on ollut **lakisääteinen taso** mm. palvelujen myöntämissä ja asiakasmaksuissa sote jaoston linjauksen mukaisesti.
- Työryhmälle määritellyt työpaketit ovat muokkautuneet valmistelun edetessä, ks. Taulukko 1.
- Työskentely on tapahtunut substanssikohtaisten alatyöryhmien avulla. Alatyöryhmät ovat soveltuvin osin laatineet tiekarttaa palvelutuotannon yhdenmukaistamiseksi pidemmällä aikajänteellä. Työskentely on edellyttänyt tiivistyvää yhteistyötä muiden sote jaoston alaisten työryhmien ja hyvinvointialuevalmistelun jaostojen kanssa.
- Työryhmä on työskennellyt oman toimen ohella, resurssina johtava suunnittelija 100 % marraskuusta 2021 alkaen ja PirSOTE hankejohtajan 20 % työpanos.

# Taulukko 1. Peruspalvelut työryhmän työpaketit 1/3

Peruspalvelut työryhmän työpaketit	Toteutuminen, jatkotoimenpiteet
Työpaketti 0 Yksilöasiat	<p>Yksilöasioiden työpaketti lisätty työsuunnitelmaan 11/2021</p> <p>Tieto asiakaskohtaisten yksilöpäätösten ja yksilöpäätöksiin liittyvien sopimusten määrästä ja volyymistä kerätään kevään aikana.</p> <p>Luovuttaville organisaatioille annettava ohjeistus yksilökohtaisiin hankintapäätöksiin liittyvien päätösten jatkamisesta ja sopimusten tarkistamisesta tai tarvittaessa laatimisesta.</p> <p>Asiakaskohtaisten palvelu- ja maksupäätösten sekä sopimusten uusiminen ennen hyvinvointialueelle siirtymistä: Aikataulutus toimenpiteistä ja suunnitelma käytännön toteuttamisesta.</p>
Työpaketti 1 Palvelutuotannon organisaatorakenne	<p>Työpaketti siirtyi sote jaoston valmisteltavaksi.</p> <p>Peruspalvelut työryhmä on omalta osaltaan osallistunut organisaatorakenteen valmisteluun peruspalvelujen asiantuntijaroolissa.</p>



# Taulukko 1. Peruspalvelut työryhmän työpaketit 2/3

Peruspalvelut työryhmän työpaketit	Toteutuminen, jatkotoimenpiteet
<p>Työpaketti 2 Siirtosuunnitelma, peruspalvelujen siirtyminen kunnilta hyvinvointialueille</p>	<p>Välttämättömät yhdenmukaistettavat asiat tunnistettu ja päätöstä vaativat asiat valmistellaan päätöksentekoon kevään 2022 aikana.</p> <p>Kunnille annettava ohjeistus mahdollisista tarvittavista toimenpiteistä valmistellaan kesään 2022 mennessä.</p> <p>Osana siirtosuunnitelmaa valmistellaan <b>yhteydenottokanavia ja asiakasohjausta</b> yhteistyössä ICMT-jaoston, PirSOTE-hankkeen ja muiden työryhmien kanssa. Asiakasohjauksen valmistelua varten perustettu oma työryhmä 2/2022.</p>
<p>Työpaketti 3 Luovutussuunnitelma</p>	<p>Työpaketti siirtyi hallinnon ja järjestämisen jaoston tehtäväksi, kuntien luovutus päätökset 28.2.2022 mennessä.</p> <p>Peruspalvelut työryhmä on tunnistanut ns. harmaalla alueella olevia ratkaistavia asioita, ratkaisut/toimintamallit yhteistoiminnassa hallinnon ja järjestämisen ja yhdyspintajaoston kanssa.</p>

# Taulukko 1. Peruspalvelut työryhmän työpaketit 3/3

Peruspalvelut työryhmän työpaketit	Toteutuminen, jatkotoimenpiteet
Työpaketti 4 Kliiniset tukipalvelut	Kliinisten tukipalvelujen osalta valmistelu on edennyt muutosjohtajan yhtiöiden ja liikelaitosten kanssa käymillä neuvotteluilla. Kuvantamisen osalta tavoitteena on maakunnallinen kokonaisuus, asian valmistelu jatkuu.
Työpaketti 5 Kiinteistöt ja palveluverkko	<p>Työpaketti siirtyi hallinnon ja järjestämisen jaostolle tilatyöryhmään valmisteltavaksi.</p> <p>Johtava suunnittelija on osallistunut asumisen pientyöryhmään peruspalvelujen jatkuvuuden varmistamiseksi.</p>
Työpaketti 6 Ostopalvelut	<p>Peruspalvelujen ostopalvelusopimusten analysointi kuntien Cloudiaan siirtäminen sopimusten pohjalta. Siirtymävaiheen hankintasuunnitelman laatiminen loppukevään 2022 aikana hankintojen jatkuvuuden varmistamiseksi.</p> <p>Varsinaisten ostopalvelujen lisäksi työpaketti sisältää peruspalvelujen palvelusetelien analysoinnin ja pohjaehdotuksen laatimisen palvelusetelien jatkosta (volyymi, sääntökirjat, hinnat jne). Erikoissairaanhoidon palvelusetelien selvitys kuuluu erikoissairaanhoidon työryhmälle.</p>

# Palvelujen yhtenäiset myöntämisperusteet ja toimintaohjeet

- Hyvinvointialueen yhdenmukaistettavien palvelujen ja myöntämisperusteiden painopiste on sosiaalipalveluissa
- Terveydenhuollon palvelut tuotetaan lähtökohtaisesti lakisääteisesti, hoidon tarpeen arvioinnin perusteella
  - Terveyspalveluissa osa palvelujen myöntämisperusteista/toimintakäytännöistä yhdenmukaistuu kansallisten ohjeistusten valmistelun myötä (mm. lääkinnällinen kuntoutus)
- Palveluiden yhtenäiset myöntämisperusteet
  - Myöntämisperusteiden tarkistaminen, yhdenmukaistaminen ja/tai päivittäminen
  - Osassa palveluista jo aiemmin Pirkanmaan alueen yhteisten myöntämisperusteiden valmistelua, mm. omaishoidon tuki ja perhehoito
- Myöntämisperusteiden valmistelu peruspalveluiden osa-alueryhmissä
  - IKI-verkosto: Ikäihmisten palveluihin liittyvät myöntämisperusteet
  - Vammaispalveluiden verkosto: vammaisten palveluihin liittyvät myöntämisperusteet
  - Lasten, nuorten ja perheiden palvelut: mm. lapsiperheiden kotipalvelu, SHL perhetyö, SHL muut palvelut, valvotut tapaamiset
  - Aikuissosiaalityö: mm. täydentävän ja ehkäisevä toimeentulotuen myöntämisperusteet
  - Mielenterveys ja päihdepalvelut
  - Perusterveydenhuolto: mm. seulonnat, määräaika- ja muut terveystarkastukset, korvauksetta jaettavat hoitotarvikkeet
- Myöntämisperusteet hallintosäännössä määritellylle toimielimelle päätökseen viimeistään 6/2022 kokoukseen
- Pohjaehdotus:
  - yhdenmukaistettavat myöntämisperusteet toimielinpäätöksiä
  - yhdenmukaistettavat toimintaohjeet viranhaltijapäätöksenä

# Yhdenmukaistettavat asiakasmaksut, etuudet ja korvaukset

- Lähtökohtaisesti hyvinvointialueen palveluista peritään lakisääteiset maksimimaksut ja noudatetaan sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista annettua asetusta
  - Merkitsee muutoksia joidenkin kuntien asukkaiden tämänhetkisiin asiakasmaksuihin
- Valmistellaan yhdenmukaiset asiakasmaksuehdotukset sosiaali- ja terveyspalveluihin, joissa laki ei säätele maksujen suuruutta (mm. käyttövara asumispalveluissa)
- Pohjaesitys asiakasmaksuista valmistellaan toimielimen päätettäväksi viimeistään 6/2022 kokoukseen
- Valmistelussa mahdolliset maksuttomat palvelut
  - Alle 25-vuotiaiden maksuton ehkäisy (PirSOTE tavoite)
  - Veteraanien palvelut
  - 24/7 asumispalvelujen asukkaiden suun terveydenhuollon tarkastukset
- Maksualennusten ja -vapausten perusteet valmisteltava
  - Asiakasmaksujen valtakunnallinen yhteistyöverkosto
- Maksettavien palkkioiden (omaishoidon tuki) ja korvausten tasot (perhehoito, tukiperheet, tukihenkilöt jne.) tarkistaminen ja yhdenmukaistaminen
- Etuuksien ja korvausten maksatuksen toteutus
  - järjestelmä ja toimintaprosessin valmistelu, ICMT-riippuvainen työ
- Palvelusetelien arvot ja omavastuut, valmistelu (ks. Työpaketti 6)

# Yhdenmukaistettavat toimintaohjeet ja -käytännöt

- Peruspalvelut työryhmässä erillinen ”To do” -lista”, joka sisältää tarkemman kuvauksen yhdenmukaistettavista toimintakäytännöistä
- Ns. harmaat alueet: tunnistettujen, mutta vielä ratkaisemattomien asioiden valmistelun varmistaminen; asiakokonaisuudet eri tasoisia
- Palveluprosessien valmistelu ainakin kriittisiin ja volyymiltaan merkittäviin palveluihin
- Apuvälinekäytännöt siltä osin, kun kuntakohtaisia eroavaisuuksia edelleen on
  - Suurin osa apuvälinepalveluista maakunnallisen Pirkanmaan apuvälinekeskuksen kautta
  - Puuttuvien apuvälinepalveluiden yhdistäminen apuvälinekeskukseen vuoden 2023 alusta
- Lastensuojelun asiakas/palveluohjaus hyvinvointialuetasoiseksi
  - Luotsi palvelee Tampere, seutukunnat ja ala-Pirkanmaa

# Yhdenmukaistettavat yksilöasiat

- Tieto asiakaskohtaisten yksilöpäätösten ja yksilöpäätöksiin liittyvien sopimusten määrästä ja volyymistä (5/2022 mennessä)
- Laadittava ohjeistus luovuttaville organisaatioille yksilökohtaisiin hankintapäätöksiin liittyvien päätösten jatkamisesta ja sopimusten tarkistamisesta tai tarvittaessa laatimisesta
- Asiakaskohtaisten palvelupäätösten ja sopimusten uusiminen ennen hyvinvointialueelle siirtymistä
  - Aikataulut ja käytännön toteuttamisen suunnittelu (kuka, koska, miten), jotta asiakkaiden palvelut jatkuvat keskeytyksettä 1.1.2023 alkaen
  - Suunnitelman aikatauluineen tulisi olla valmis 9/2023. HUOM! Tietojärjestelmäratkaisujen vaikutus toteutukseen
  - Koskee myös etuisuuksia (mm. omaishoidon tuki)
- Päätöksentekoprosessin (ml. lakiperusta esim. päihdehuollossa, laskutusprosessin toteutus palvelutuotannon puolella) yhdenmukaistaminen hyvinvointialueella
  - Prosessin rakentaminen Pegasoksen mukaan (yhteinen uusi järjestelmä n. 70% hyvinvointialueesta)
- Hyvinvointialueella käytettävien hakemuslomakkeiden ja muiden yksilöä koskevien asiakirjojen (mm. sopimusohjat) yhdenmukaistaminen ja muuttaminen sähköiseksi (jos mahdollista)

# Peruspalvelujen ostopalvelut ja palvelusetelit, keskeisiä nostoja

## Ostopalvelut

- Työpaketin tärkein tehtävä on hankintojen jatkuvuuden turvaaminen 1.1.2023 alkaen.
- Siirtyvien ostopalvelusopimusten analysointi käynnistyy, kun luovuttavat organisaatiot ovat siirtäneet sopimustietonsa Cludia-järjestelmään.
- Sopimusanalyysin perusteella laaditaan hankintasuunnitelma, jonka pääpaino on vuonna 2022 mahdollisesti päättyvissä sopimuksissa ja tarvittavissa kilpailutuksissa.
- Sopimukseen ja hankintoihin liittyvien toimijoiden yhteistyöverkosto on toiminut hyvin, Tuomi Logistiikan kanssa on käyty keskusteluja tiettyjen sote-hankintojen kilpailuttamisesta yhteisinä hankintoina jo vuoden 2022 aikana (sopimuskausien alkaminen vuoden 2023 puolella).
- KuHa Oy:n sopimuksia koskevat neuvottelut tapahtuvat hallinnon ja järjestämisen jaoston toimesta.
- Kuntia ohjeistettiin loppuvuodesta 2021 vuonna 2022 tapahtuvien hankintojen tekemisessä ja sopimusten laadinnassa. Kunnissa on huomioitava vuoden 2022 aikana jaettavat sopimukset (osa sopimukseen sisältyvästä palvelusta jää kuntaan) sekä mahdolliset puuttuvat sopimukset.
- Keskeisin haaste on työpaketin vastuun valmistelijan siirtyminen toisiin tehtäviin.

# Peruspalvelujen ostopalvelut ja palvelusetelit, keskeisiä nostoja

## Palveluseteli

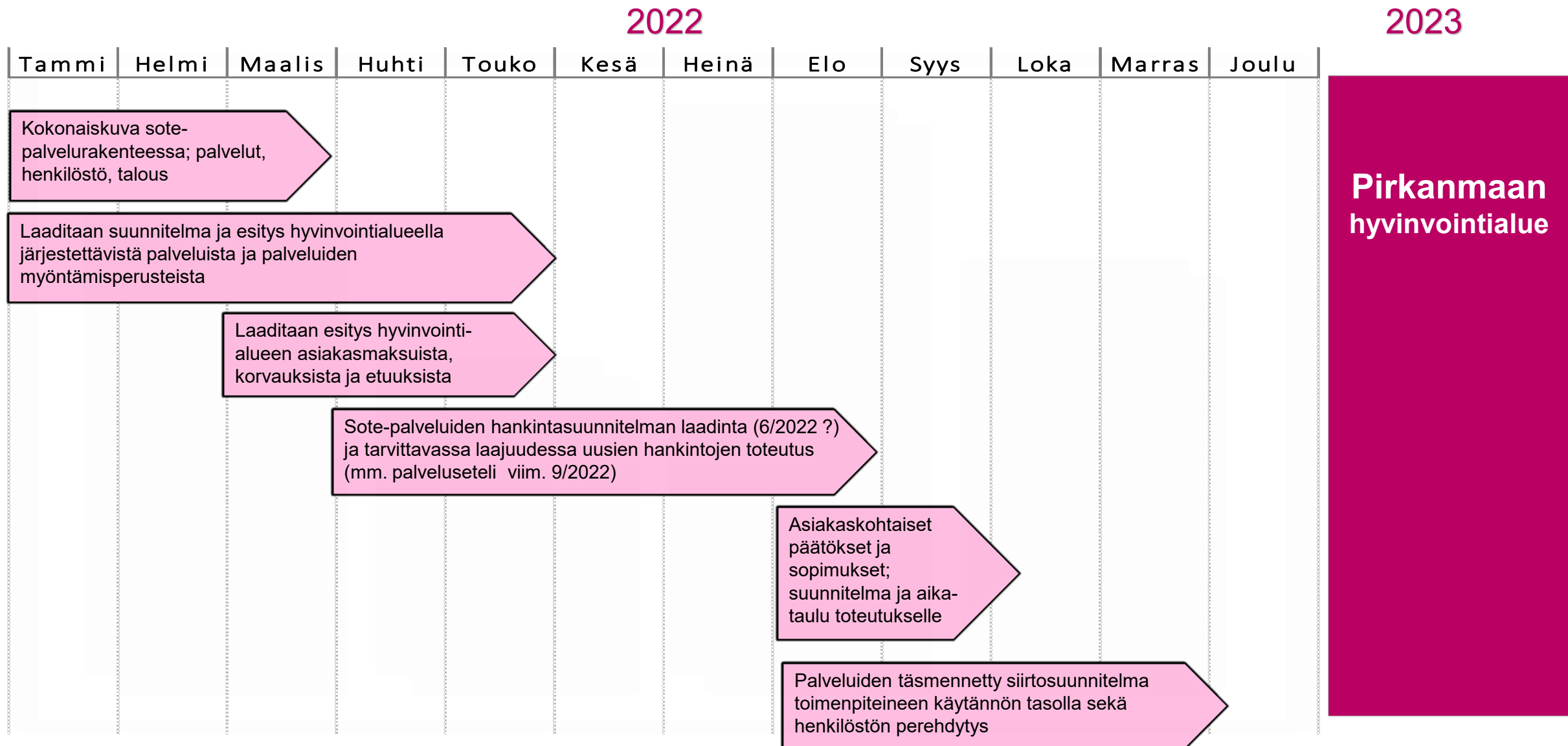
- STM ohjeistuksen mukaisesti nykyiset setelit siirtyvät hyvinvointialueelle siltä osin kun ne on myönnetty vuonna 2022 (palveluseteliä voi käyttää voimassaoloajan)
- Jatkossa palvelusetelien käytön tulee perustua yhdenvertaiseen kohteluun, poikkeamat vain perustellusta syystä (mm. palvelun turvaaminen)
- Edellyttää peruspalvelujen palvelusetelivalikoiman arviointia ja pohjaehdotuksen valmistelua siitä, miten hyvinvointialueella toimitaan 1.1.2023 alkaen
- Suurten volyymien palvelusetelien uusiminen
  - Ikääntyneiden tehostettu palveluasuminen (50 % palvelusetelimenosta)
  - Omaishoidon tuen vapaat: palvelusetelin arvon yhdenmukaistaminen (kustannusvaikutukset)
  - Henkilökohtaisen avun palveluseteli: palvelusetelin arvon yhdenmukaistaminen (kustannusvaikutukset)
- Erikoissairaanhoidon palveluseteleihin liittyvä valmistelu erikoissairaanhoidon työryhmässä
- Huomioitavaa: mahdolliset muutokset palveluseteliä koskevaan lainsäädäntöön



# Palveluverkko / sotekeskus

- Sotekeskuksen valmistelu on tehty omassa alatyöryhmässä
- Pohjaehdotus: Pirkanmaan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveyskeskuksen verkostoon (ml. ulkoistuskunnat) kuuluu eri tasoisia toimintayksiköitä:
  - Sote-kampukset
  - Laajan palvelun sote-asetat
  - Suppean palvelun sote-asetat
  - Sote-pisteet
- Hyvinvointialueelle siirrytään pääosin nykyisillä palvelutasoilla ja olemassa olevilla toimipisteillä
- Jatkotyöskentely: Palvelutason tarkempi tarkastelu, eri tasoissa yksiköissä annettavien palvelujen määrittely (kliiniset tukipalvelut, virka-ajan ulkopuolinen vastaanotto, sosiaalipalveluiden valikoima) sekä perhekeskuksen palvelut eri tasoissa sote-keskuksissa

# Peruspalvelutyöryhmän työsuunnitelma 2022



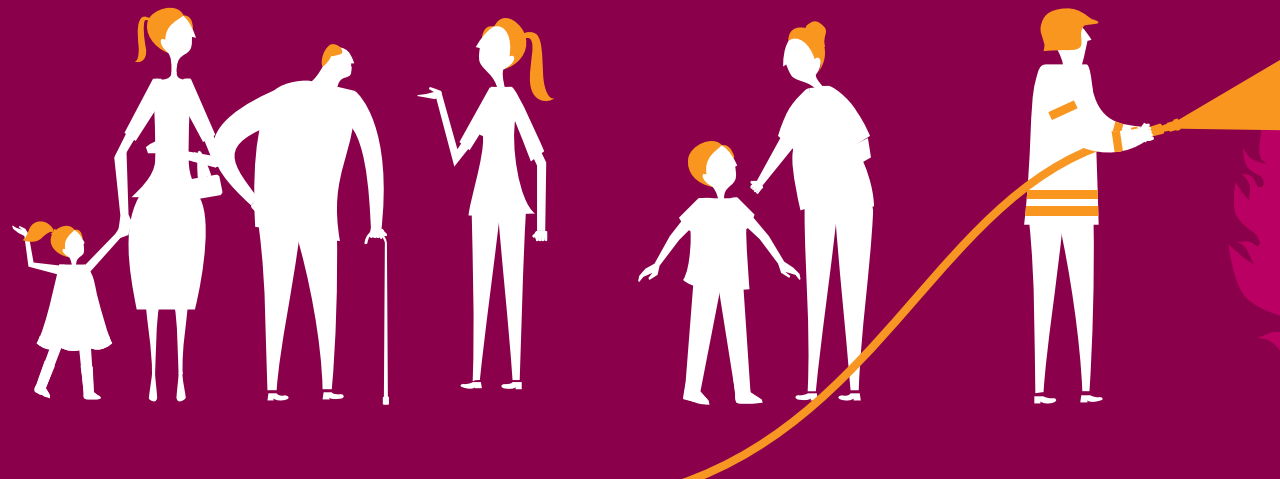
# Peruspalvelut työryhmän esitys jatkotyöskentelystä

- Työryhmän työskentelyä esitetään jatkettavaksi kesään 2022 asti, jolloin työryhmän tarve arvioidaan uudelleen
- Jatkotyöskentelyä vaativia työtehtäviä (ks. seuraava dia) voidaan valmistella osittain projektiluonteisesti (palkattavat valmistelijat)
- Työryhmä esittää, että nykyisillä sote jaoston alaisilla työryhmillä (edellyttäen että työryhmät jatkavat) on myös jatkossa tukenaan asiantunteva ja tiivis ohjausryhmä ohjaamassa ja linjaamassa työtä yhteisen hyvinvointialueen palvelujärjestelmän rakentamiseksi
- Työskentely edellyttää tiivistä yhteistyötä PirSOTE-hankkeen, hyvinvointialuevalmistelun muun organisaation ja muiden sote-palveluja valmistelevien työryhmien kanssa sekä tarkoituksenmukaisten uusien työryhmien hyödyntämistä (mm. asiakasohjaus).

# Jatkotyöskentelyä vaativat työtehtävät

- Ostopalvelujen selvitystyön ja hankintasuunnitelman laatiminen sekä tarvittavien kilpailutusten valmisteluun osallistuminen
- Täysulkoistettujen kuntien sopimukset ja toimintakäytännöt (?)
- Palvelusetelivalmistelu
- Yksilöasioiden valmistelu, kuntien ohjaus, asiakkaiden palvelujen saatavuuden ja etuuksien maksatuksen varmistaminen (vuoden 2022 loppuun)
- Asiakasmaksujen valmistelu päätöksentekoon
- Palvelujen myöntämisperusteiden valmistelu päätöksentekoon
- Asiakasohjaus omassa työryhmässään, yhteistyö PirSOTE-hankkeen kanssa
- Yhteydenottokanavat ja digitaaliset palvelut yhteistyössä PirSOTE:n ja ICMT jaoston kanssa
- Palveluprosessit vähintään kriittisiin ja volyymiltaan suuriin palveluihin, yhteistyö PirSOTE-hankkeen kanssa
- Jatkotyöskentely sote-asemien osalta:
  - palvelutason tarkempi tarkastelu, kliiniset tukipalvelut, virka-ajan ulkopuolinen vastaanotto, sosiaalipalveluiden valikko toimipisteissä, perhekeskuksen palvelut sote-asemilla
  - erityisesti tarkasteluun Kuhmoisissa saatavilla olevat palvelut

# Pirkanmaan hyvinvointialue



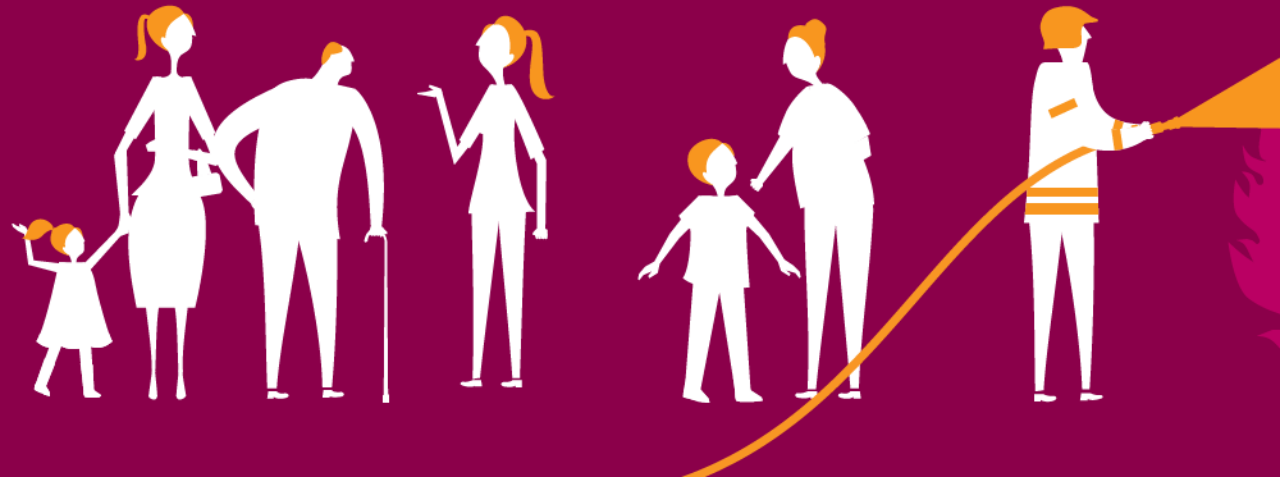
# *Päämääränä syvä kumppanuus*

*Hyvinvointialueen, kuntien ja eri sidosryhmien yhdyspintatyö Pirkanmaalla*

*Yhdyspintajaoston loppuraportti*

*Auvinen – Närhi – Alenius – Honkala – Isometsä-Ahoniemi – Korkka – Lehtinen –  
Nurmi – Päivänen – Saari – Salkoaho – Salo-Lehtinen – Varjonen-Toivonen*

*Helmikuu 2022*



# Väliaikaisen valmistelutoimielimen yhdyspintajaosto

## **Yhdyspintajaoston kokoonpano:**

Oskari Auvinen, Kangasala, johtaminen (pj)

Maritta Närhi, Tampere, psykososiaaliset palvelut (vpj)

Antero Alenius, Hämeenkyrö, johtaminen, talous ja hallinto

Martti Honkala, Pirkanmaan pelastuslaitos, pelastuspalvelut

Kati Isometsä-Ahoniemi, henkilöstön edustaja

Antti Korkka, Mänttä-Vilppula, kulttuuri- ja hyvinvointipalvelut

Nina Lehtinen, Lempäälä, sivistyspalvelut

Maria Päivänen, Tampere, lasten, nuorten ja perheiden palvelut

Regina Saari, Tampere, työllisyyspalvelut ja kotouttaminen

Tuukka Salkoaho, Pirkanmaan hyvinvointialue, hallinnon ja yhteistyön generalisti

Niina Salo-Lehtinen, Soste/Artteli-kumppanuusyhdistys, järjestöjen sote-muutostuki

Maarit Varjonen-Toivonen, PSHP, hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Rami Nurmi, ICT-kysymysten yhdyshenkilö

# Jaoston toiminta

## Jaoston tehtävä ja loppuraportti:

- Jaoston tehtäväksi annettiin suunnitella yhdyspintatyö osana Pirkanmaan sote-uudistusta.
- Sisällöllisesti tekemiseen keskiöön nousi tunnistaa kriittiset yhdyspintakokonaisuudet ja keskeiset prosessit sekä määritellä ja mallintaa hyvinvointialueen ja kuntien välinen kriittinen yhdyspintatoiminta ja tarvittavat yhteistyörakenteet.
- Painopisteenä työssä oli kuntien ja hyvinvointialueiden johtamisjärjestelmien yhteistyö- ja yhteensovitustarpeet poliittisen johdon ja ammatillisen johdon tasoilla.

## Jaoston kokoukset:

- Jaoston alaiset tehtävät jaettiin 9 työpakettiin, joiden osalta työskenneltiin erilaisissa verkostoissa ja työryhmissä tai työtä edistettiin hyvinvointialueen valmisteluhenkilöstön toimesta.
- Jaosto kokoontui 20.8.2021 – 25.2.2022 välisenä aikana 10 kertaa.
- Kevään 2022 aikana myös henkilöstöjärjestöjen edustajilla oli osallistumisoikeus jaoston kokouksiin.
- Jaoston kokousten muistiot ja syntyneet valmistelumateriaali arkistoidaan Viksu-asianhallintajärjestelmään.
- Jaoston toiminta päättyi 28.2.2022.



# Syvän kumppanuuden välttämättömyys

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistuksen myötä kunnan ja hyvinvointialueen välille syntyy tarve uudenlaisten yhteistyötapojen rakentamiselle. Jatkossa palveluita ohjataan ja tuotetaan aidosti eri organisaatioissa omiin yleis- ja erityislakeihin perustuen.

Yhteisen näkemyksen löytäminen, **nimenomaan alueen asukkaan ja asiakkaan näkökulmasta**, nousee monella tapaa toiminnan keskiöön. Tulemme tarvitsemaan erilaisia menettelytapoja ja sovittuja toimintamalleja, joilla erilaisia asukkaiden tarpeita ja eri toimijoiden intressejä sovitetaan yhteen. Yhteistyö vaatii erityisen paljon hyvinvointialueelta. **Sillä on tässä kontekstissa 23 erilaista kuntakumppania.** Yhteistyön rakentaminen vaatii myös erilaisuuden ymmärtämistä ja hyväksymistä. Erilaisista tilanteista, resursseista ja volyyymeista johtuen toiset vaativat erilaista kumppanuutta ja paneutumista kuin toiset.

Yhteistyöllä on suuri merkitys siihen, että muutostilanteessa toiminnan sujuva jatkuminen siirtymäkauden yli turvataan.

**Lopulta yhteisenä päämääränä ei voi olla muu kuin syvä kumppanuus, joka perustuu horisontaalisuuteen ja yhdenvertaisuuteen.**

# Yhteistyön juridista taustaa 1/3

- Perussäännös hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyöstä sisältyy hyvinvointialuelain 14 §:ään, jonka mukaan

*”Hyvinvointialueen ja sen alueen kuntien on neuvoteltava vähintään valtuustokausittain tehtäviensä hoitamiseen liittyvästä yhteistyöstä, tavoitteista ja työnjaosta. Neuvottelussa voidaan sopia ainakin yhteistyön edellyttämistä yhteistoimintarakenteista, toimintamalleista ja yhteistyön edellyttämästä tiedonkulusta.”*
- Säännös sisältää esimerkkiluettelon asioista, joista neuvottelussa voidaan ainakin sopia.
- Lainsäätäjän tarkoitus on ollut se, että **hyvinvointialueet ja kunnat sopivat tarkemmat yhteistyötavat ja –rakenteet kunkin alueen erityispiirteet huomioon ottaen.**
- Lainsäädäntö asettaa minimitason hyvinvointialueen ja kuntien poliittisen ja virkajohdon väliselle yhteistyölle eikä ohjaa tarkemmin sitä, minkälaisia yhteistoimintamalleja ja yhteistyörakenteita otetaan käyttöön.

# Yhteistyön juridista taustaa 2/3

- Laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) säädetään yksityiskohtaisesti hyvinvointialueen ja kunnan tehtävistä ja yhteistyövelvoitteista hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä (6 ja 7 §).
- Lisäksi laissa säädetään
  - hyvinvointialueen velvollisuudesta yhteensovittaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujaan kunnan palvelujen kanssa (10 §),
  - yhteistyöstä kehittämistyössä (32 §) ja varautumisessa (50 §) sekä
  - hyvinvointialueiden, kuntien ja muiden toimijoiden yhteistyöhön kohdistuvasta valtion ohjauksesta (4 luku).

# Yhteistyön juridista taustaa 3/3

- Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) luvussa 4 säädetään sosiaali- ja terveydenhuollon ohjauksesta, suunnittelusta ja kehittämisestä. **Valtionohjaus koskee myös hyvinvointialueiden ja kuntien välistä yhteistyötä.**
  - 22 § Valtakunnalliset tavoitteet sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämiselle
  - 24 § Sosiaali- ja terveysministeriön neuvottelut hyvinvointialueen kanssa
- Lukuisiin **erillislakeihin sisältyy yhteensä yli 30 hyvinvointialuetta ja kuntaa koskevaa yhteistyövelvoitetta.** Lisäksi käynnissä olevissa muissa hyvinvointialueen ja kuntien tehtäviin ja työnjakoon vaikuttavissa uudistuksissa otetaan kantaa myös yhteistyötä koskeviin kysymyksiin lain tasolla
  - Lakeihin sisältyy myös yhteissuunnittelovelvoitteita, kuten lastensuojelulain velvoite hyvinvointialueen alueellisesta lasten ja nuorten suunnitelmasta sekä kunnan tai kuntien vastaavasta suunnitelmasta.

# Hyvinvointialueen ja kuntien neuvottelu ja yhteistyösopimus

- **Velvoitteiden määrä on niin suuri, että niiden toteuttamiseksi tarvitaan hyvinvointialueiden ja kuntien hyvin organisoitua yhteistoimintaa, jossa yksittäisiä velvoitteita toteutetaan osana laajempaa kokonaisuutta.**
- Näistä kokonaisuuksista ja rakenteista tulisi sopia hyvinvointialueista annetun lain 14 §:n mukaisissa neuvotteluissa. **Neuvottelun lisäksi tarvitaan yleisluonteinen puitesopimus, jossa sovitaan yhteisen työskentelyn keskeiset periaatteet, tavoitteet ja toteutustapa.**
- Koska kyseessä on kahden itsehallinnollisen tason yhteistyö, on yhteistyö luonteeltaan verkostomaista.
- Siksi sopimuksellisuus sitoo toimijat yhteen ja luo rungon tulevalle yhteistyölle.

# Ehdotus yhteistyörakenteista Pirkanmaalla



# Ylimmän johdon sitouttaminen yhteistyöhön

- Yhteisen johtaminen edellyttää sitoutumista yhteiseen *tilannekuvaan ja strategisiin tavoitteisiin.*
- Vuoden 2022 aikana tulee hyvinvointialueen ja kuntien ylimmälle poliittiselle ja ammatilliselle johdolle luoda **useamman tasoiset foorumit** yhteistyön tekemiselle.



# Yhteistyön rakenteet hyvinvointialueella

Pirkanmaan  
hyvinvointialue

## PIRKANMAAN OPERATIIVISEN JOHDON YHTEISTYÖRYHMÄT:

Operatiivisen yhteistyön johtaminen ja toteuttaminen eri yhteistyöryhmissä (tarvittaessa kuukausittain)

## PIRKANMAAN VIRANHALTIJAJOHDON KOKOUKSET:

Kuntajohtajat, kuntien sivistysjohtajat, työllisyysjohtajat, hyvinvointialueen johtoryhmä, aluejohtajat: Operatiivisen johtamisen yhteistyön varmistaminen (neljännesvuosittain)

## PIRKANMAAN YLIMMÄN JOHDON FOORUMI:

Hyvinvointialueen ja kuntien johtohenkilöt, hallitusten ja valtuustojen puheenjohtajat: Strategisen yhteistyön johtaminen, yhteistyön rakenteiden ja toimintatapojen johtaminen (kahdesti vuodessa)

## PIRKANMAAN HYVINVOINTIALUEEN FOORUMI:

Hyvinvointialueen ja kuntien valtuustot: tilannekuva, strategisen yhteistyön kysymykset, luottamuksen rakentaminen (kerran vuodessa)

**VISIONME:** *Toimivat yhdyspinnat ja vaikuttavat palvelut pirkanmaalaisen asukkaan parhaaksi*  
**ARVOT:** *Asukaslähtöisyys, luottamus ja sitoutuminen, vaikuttavuusperustaisuus, toiminnallinen integraatio*



# Yhdyspintatyön jatkovalmistelu 3/2022-

- **Yhdyspintatyön suunnittelua, yhteistyörakenteiden kokoamista ja sopimisvalmistelua tulee jatkaa keskeytyksettä hyvinvointialueen, kuntien ja järjestöjen yhteistyössä vate-vaiheen päätyttyä.**
- Valmistelun pääpainon tulee siirtyä laaja-alaisesta kokonaisvalmistelusta syvempään teemakohtaiseen yhteisrakenteiden pystyttämiseen.
- Hyvinvointialueen valmistelun puitteissa tulee olla nimetty henkilö yhteistyörakenteiden muodostamisen kokonaiskoordinointiin.
- Hyvinvointialueen valmistelu arvioi erikseen mahdollisen ohjausryhmätarpeen jatkovalmistelun kokonaiskoordinaatiolle.

# Operatiivisten yhdyspintojen kokonaisuus

Työllisyyspalvelut ja kotouttaminen

Palveluverkon suunnittelun, toimitila- ja asumispalvelut

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Lasten, nuorten ja perheiden palvelut

Pelastuspalvelut

Järjestökoordinaatio

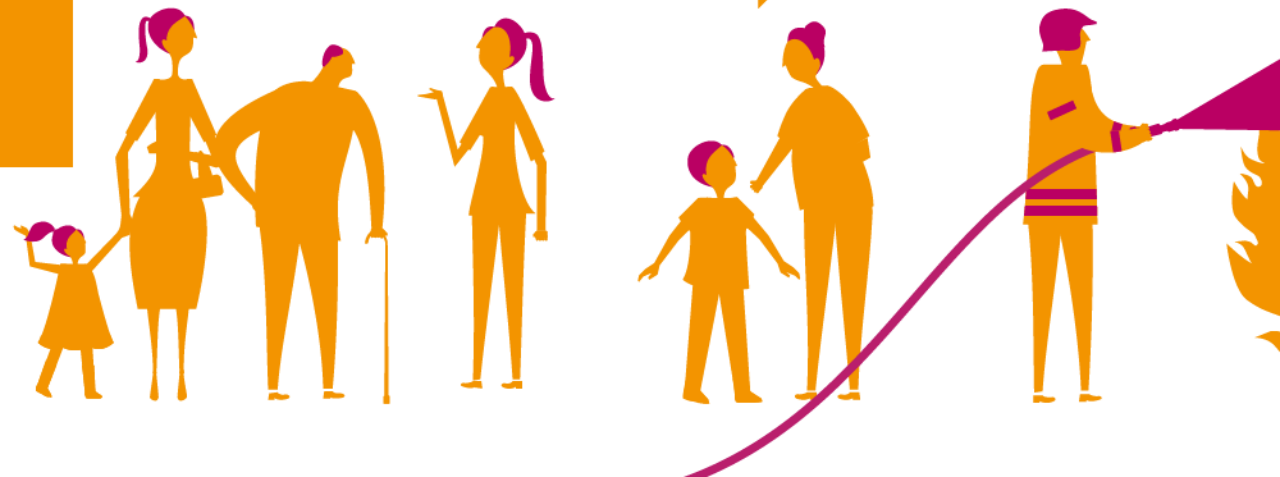
Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

Yhteinen johtaminen ja kehittäminen, tilannekuva- ja tietojohtaminen

Tietohallinto

Päämääränä syvä kumppanuus ja yhteistyö

HUOM! Laita tiedosto esitystilaan, klikkaa otsikoita ja pääset liikkumaan esityksessä haluamaasi kohtaan.



# Työllisyyden edistämisen ja kotouttamisen yhteistyörakenteet

Teema	Tarvittava yhteistyörakenne	Yhteistyön tavoite	Osalliset	Järjestäytymisen aikataulu
<b>Osatyökykyisten työttömien palvelut</b>  Työllisyyden edistäminen ja kuntouttavan työtoiminnan toteuttaminen	<b>Työllistämistä edistävä monialainen yhteispalvelu</b> <b>(<a href="#">TYP-asetukseen</a> perustuen)</b>  <b>Lakisääteinen johtoryhmä ja yhteispalvelun järjestämistä johtava henkilö</b>	Työllisyyspalveluiden eheys yksilön palveluita suunniteltaessa, saumaton viranomaisyhteistyö, yhteiset lakisääteiset asiakassuunnitelmat ja vaikuttavat palvelut seuraavissa kokonaisuuksissa: <ul style="list-style-type: none"><li>• Työttömien terveystarkastukset</li><li>• Työkyvynarviointi &amp; lausunnot</li><li>• Työhön paluun edellyttämä kuntoutus</li><li>• Kuntouttava työtoiminta</li><li>• Ammatillinen kuntoutus</li><li>• Sosiaalinen kuntoutus</li><li>• Eläke-edellytysten selvitykset</li><li>• Työkyvyn tuki työttömille</li></ul>	Kuntien työllisyyspalvelut (huom! TEPA24 järjestämisvastuualueet), TE-toimisto (v. 2023), KELA, hyvinvointialueen aikuissosiaalityö ja avoterveydenhuollon palvelut	Q3/2022
<b>Kotouttaminen</b> <b>(huomioitu 1.1.2023 lainsäädäntöluonnos, kotoutumisen selonteko)</b>	<b>Kotouttamispalveluiden yhteistyöryhmä</b>	Kansainvälistä suojelua saavien eheä palveluprosessi ja vahvistettu yhteistyö kotouttamisessa kunnan sekä sosiaali- ja terveyspalveluiden välillä. Saumaton viranomaisyhteistyö, yhteiset lakisääteiset asiakassuunnitelmat, yhteinen asiakkuudenhallinta ja vaikuttavat palvelut: <ul style="list-style-type: none"><li>• Monialainen palvelutarpeen arvio</li><li>• Aikuissosiaalityön palvelut</li><li>• Pakolaisten psykiatriset palvelut</li><li>• Maahantulotarkastus ja terveyspalvelut, hammashuolto</li><li>• Tilapäisen toimeentulotuen myöntäminen</li><li>• EKK haku (erityiskustannuskorvaukset)</li></ul>	Kuntien työllisyyspalvelut (huom! TEPA24 järjestämisvastuualueet), KELA, hyvinvointialueen aikuissosiaalityö, pakolaispsykiatrian poliklinikka, psykiatrinen sairaanhoitaja ja terveydenhuollon palvelut.	Q3/2022  <a href="#">Paluu pääsivulle</a>  <a href="#">Täydentävät liitteet</a>

# Maankäytön ja palveluverkon suunnittelun sekä asuntopoliitikan yhteistyörakenteet

Teema	Tarvittava yhteistyörakenne	Yhteistyön tavoite	Yhteistyötahot	Järjestäytymisen aikataulu
<b>Palvelumallin ja palveluverkon kokonaissuunnitelma, investointi- ja vuokraussuunnitelma, strateginen ohjaus</b>  <b>Kuntien palveluiden, maankäytön ja asuntotuotannon sekä investointien ohjelmointi, väestösuunnite</b>	Ylimmän viranhaltijajohdon yhteistyö- ja suunnitteluryhmä, (vrt. Tampereen yleispiirteisen maankäytön ohjausryhmä ja kaupunkiseudun seutuyhteistyöryhmät)	Optimoida ja synkronoida kuntien ja HVAn toteutusohjelmat keskenään  Kuntien ja HVAn johdon informointi ja kuuleminen sote-palveluverkon ja alueen kuntien maankäytön ja palveluverkon toteuttamisen kehittämisessä	Sote palveluverkko, sote investointiohjelma- ja taloustahot Kuntien viranhaltijajohto: maankäyttö, asuminen, kaupungin palveluverkko ja investoinnit  Kuntien johtajat, HVAn johto	Q3/2022
<b>Palvelumallin ohjaus- ja seurantaryhmät (kunnat, HVA), taktinen ohjaus</b>  <b>Palveluverkon alueelliset ohjausryhmät, taktinen ohjaus</b>	HVAn palveluverkon suunnittelun ohjaus sisäisesti, kuntien tilahallinnasta ja maankäytöstä vastaavat johtajat  HVAn alueelliset palveluverkkoryhmät ja alueen kunnat	HVAn yhteisen tilannekuvan ja tarpeiden välittäminen kuntien maankäytön toteutusohjelmalle sekä kaavoitukselle, jolla varmistetaan palveluiden saatavuus ja turvataan kohtuuhintaisen asuntotuotannon edellytykset. Palveluverkkotöiden suunnittelun ohjaus ja yhteensovittaminen.	HVAn sote-palvelut ja talous, palveluverkkosuunnittelu ja toimitilat, kuntien maankäytön toteutuksesta ja kaavoituksesta vastaavat tahot. Kuntien palveluverkosta vastaavat tahot.	Q3/2022
<b>Alueellinen eriytymiskehityksen ehkäisy taktinen ohjaus</b>	Esimerkiksi 2022 perustettava Tampereen poikkihallinnollinen <a href="#">lähiö-ohjelmatyöryhmä</a>	Johtaa HVAn ja kuntien alueellisen eriytymiskehityksen tiedontuotantoa ja ehkäisyä	Kaupungin palvelualueet, HVAn sote (rakenteellinen sosiaalityö ml. yhteisösosiaalityö)	Q3/2022
<b>Kuntien asemakaavoitus ja tontinluovutus, taktinen valmistelu</b>	HVAn yhteistyö kunkin kunnan asemakaavoituksen ja kiinteistötoimen kanssa	Uudet ja kehitettävät sote-kiinteistöt: HVAn ja kunnan varautuminen sote-hankkeisiin ja edellytysten luominen hankkeille	Sote palveluverkko, HVA toimitilat, kuntien kaavoitus- ja kiinteistöpuolen johto sekä muut kuntien sidosryhmät (osa HVAn ja kuntien palveluista on tarkoituksenmukaista tuottaa samoissa tiloissa tai toistensa yhteydessä)	Q3/2022
<b>Toimitilojen järjestäminen ja ylläpito, operatiivinen valmistelu</b>	HVAn kuntakohtainen yhteistyö kiinteistöjen omistajien kanssa	Varmistaa tarpeen mukaiset esteettömät, terveelliset ja turvalliset tilat, tilojen muutostyöt (käyttäjälähtöinen tarve), siivous ja korjaus, kulkuoikeudet, valvonta, yhteistyö, tukipalvelut	Sote palveluverkon operatiivinen taso, HVA toimitilat, kunnat ja jatkossa kuntien kiinteistöyhtiöt	Q3/2022

# Erityisryhmien asumispalvelut erityistyöryhmät

- Erityisryhmien asumisen palvelut ja kiinteistöt muodostavat keskeisen sote-palveluverkkoa
  - Kiinteistöjen omistajissa on kuntien lisäksi runsaasti muita toimijoita, kuten esimerkiksi yleishyödyllisiä ARA-toimijoita
  - Erityisryhmien asuminen tarvitsee omia yhteistyörakenteita kunnan ja HVA:n välillä
- Asumisneuvonta koskee sekä erityisryhmiä että asumista yleisesti
  - Asumisneuvonta on HVA-uudistuksen sekä asumisneuvonnan lakisääteistämisyhtymysten vuoksi murroksessa
  - Tavoitteena on, että jokainen saa tarpeisiinsa vastaavaa asumisneuvontaa riippumatta asumismuodosta

Teema	Tarvittava yhteistyörakenne	Yhteistyön tavoite	Osalliset	Järjestäytymisen aikataulu
Erityisryhmien asumisen ohjaus, taktinen ohjaus	Erityisryhmien asumisen yhteistyöryhmä (kunnat + HVA)	Asumisratkaisujen kehittäminen, asuntojen saatavuus ja palveluverkon alueellisiin tarpeisiin vastaaminen muun muassa maankäytön avulla.	Sote palveluverkko, HVA:n erityisryhmien palvelujen johto ja tilahallinta sekä kuntien kiinteistötoimi, asuntopolitiikka ja asemakaavoitus sekä muut sidosryhmät kohderyhmittäin	Q3/2022
<a href="#">Erityisryhmien asumisen erikoistyöryhmät</a> (kohderyhmä tai alue), taktinen/operatiivinen ohjaus	HVA:n kuntatason yhteistyö	Erityisryhmien palvelujen ja palveluverkon kehittäminen ja syötteiden tuominen laajempaan erityisryhmien palveluverkkoajatteluun sekä kuntien maankäyttöön ja asuntopolitiikkaan.	Sote palveluverkko, palveluryhmien erityisasiantuntijat sekä muut tarvittavat asiantuntijat, kuntien asuntopolitiikka	Q3/2022
Asumisneuvonta	HVA:n kuntatason yhteistyö	Varautuminen asumisneuvonnan lakisääteistämiseen, asunto ensin -mallin kokonaisvaltainen toteuttaminen. Asukkaiden tarpeita vastaavan asumisohjauksen, asumisneuvonnan, asumissosiaalisen työn ja asumisneuvonnan sosiaalityön järjestämisen varmistaminen kunnan ja HVA:n välisen yhteistyön kautta.	HVA ja kunnissa asumisneuvontaa tarjoavat tahot ja muut sidosryhmät, jotka toteuttavat asumisneuvontaa	Q3/2022

[Paluu pääsivulle](#)



# Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tarvittavat yhteistyörakenteet

Teema	Tarvittava yhteistyörakenne	Yhteistyön tavoite	Osalliset	Järjestäytymisen aikataulu
<b>HYTE ja EPT hyvinvointialueen strategisessa suunnittelussa</b>	Väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on osa hv-alueen strategiaa. Sen toimeenpano tapahtuu sekä järjestämisen tehtävissä että palvelutuotannossa. Huomioidaan myös hv-alueen muut HYTE- ja EPT-toimijat	Väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi on asetettu hv-alueen ja kuntien toiminnassa yhdessä kuntien ja muiden toimijoiden kanssa tavoitteet, määritelty tavoitteita tukevat toimenpiteet ja niiden toteutumisen arviointimenettelyt	Hyvinvointialue, PirSOTE, 23 kuntaa, hv-alueen muut keskeiset HYTE-toimijat	Q2/2022
<b>Lakisäätöiset vuosittaiset HYTE-neuvottelut hyvinvointi-alueen ja kuntien kesken</b>	Neuvottelut loppukeväästä, jolloin kuntien seuraavan vuoden HYTE- ja EPT-painopisteet eri toimialojen toiminta- ja taloussuunnitelmiin ovat suunnitteilla: miten hv-alue palvelutuotannollaan tukee kuntien painopisteitä. Vahva linkitys tietojohdantamiseen.	Sovitetaan yhteen kuntien hyvinvointikertomuksen painopisteiden toimeenpanon tarvitsema tuki hv-alueen tarjoaman HYTE- ja EPT-tuen sekä hv-alueen palvelutuotannon sekä alueen muiden toimijoiden kanssa. Tietojohdantaminen tuottaa toimeenpanosta tietoa myös kuntien HYTE-johtamiseen.	Hyvinvointialue, 23 kuntaa, hv-alueen muut keskeiset HYTE-toimijat	Q2/2022
<b>Lakisäätöinen valtuustokauden alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma</b>	Tiedolla johtaminen: tilannekatsauksen ja trendien perustana käytettävien tietojen kokoaminen, analysointi ja käytön tuki. Valtuustokaudelle valittavat hv-alueen painopisteet. Toimeenpanosuunnitelma arviointimenettelyineen osana hv-alueen toimintaa. Kuntien ja muiden osallisten osallistuminen valmisteluun ja sitoutuminen toimeenpanoon	Sovitetaan yhteen ja tehdään valtuustokauden toimeenpanosuunnitelma toteutumisen arviointimenettelyineen: alueen 23 kunnan väestöjen HYTE-tarpeet, hv-alueen palvelutuotanto sekä alueen muiden HYTE-toimijoiden osallistuminen toimeenpanoon	<u>Valmistelu</u> : hyvinvointialue, 23 kuntaa, muut alueen HYTE-toimijat <u>Päätös</u> : aluevaltuusto	Q3/2022
<b>HYTE-tiedon kokoaminen johtamisen tueksi</b>	PUHTI-hankkeesta kertyvän tiedon ja muun alueellisen HYTE-tiedon kokoaminen, analysointi ja välittäminen hv-alueen ja sen jäsenkuntien johtamisjärjestelmien käyttöön	Implementoidaan PUHTI-hankkeesta kertyvä tieto hv-alueen palvelutuotantoon ja kuntien toimintaan. Yhteinen tulkinta ja toimenpiteet hv-alueella ja kunnissa esim. kouluterveyskyselyn ja TEAviisari-tiedonkeruiden tuloksista, HYTE-kannustimet.	Hyvinvointialue, PirSOTE, 23 kuntaa	Q2/2022
<b>Hyvinvointialueen ja kunnan tuki toistensa ja muiden toimijoiden HYTE- ja EPT-työlle</b>	Hv-alueen HYTE- ja EPT-koordinaatio järjestämisen ja palvelutuotannon kokonaisuuksissa: yhteistyö, yhdyspinnat sekä vastinparit kunnan, hyvinvointialueen ja järjestötoimijoiden välillä	Hv-alue, kunnat ja alueelliset toimijat tekevät yhdessä alueelliset HYTE- ja EPT- linjaukset. Hv-alue koordinoi alueellisia verkostoja. Elintapaohjauksen, EPT-työn ja kulttuurihyvinvoinnin toimeenpano hv-alueen palvelutuotannossa	Hyvinvointialue, PirSOTE, 23 kuntaa, hv-alueen muut keskeiset HYTE-toimijat	Q2/ 2022
<b>Lakisäätöinen päätösten ennakoarviointi-menettely (EVA-)</b>	Hv-alue ja kunnat tekevät päätökset EVA-menettelyn käytöstä johtamisessa. Systemaattiset EVA-koulutukset hv-alueen ja kuntien henkilöstölle	EVA-menettely sisältyy hv-alueen ja kuntien johtamisjärjestelmään. Mahdollistetaan osallistuminen laajasti asioiden valmisteluun ja päätöksentekoon: hv-alueen kunnat ja muut keskeiset HYTE-toimijat sekä kuntalaiset	Hyvinvointialue, 23 kuntaa, hv-alueen muut keskeiset HYTE-toimijat, kuntalaiset	Q3/2022

# Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tarvittavat yhteistyörakenteet

Teema	Tarvittava yhteistyörakenne	Yhteistyön tavoite	Yhteistyötahot	Järjestäytymisen aikataulu
Elintapaohjauksen yhteiset käytännöt hyvinvointialueella	Elintapaohjauksen alueelliset linjaukset hv-alueen ja kuntien yhteistyönä. Hankkeiden koordinointi. Vaikuttavuuden seuranta: mittareiden kehittäminen ja näiden käytöstä sopiminen (ml. kirjaamis-käytännöt). Yhteistyö ict/digitoimijoiden ja viestinnän kanssa hv-alueella ja kunnissa	Hv-alueella on yhteistyökäytännöt ja rakenteet elintapaohjauksen linjaamiselle, johtamiselle ja toteuttamiselle eri toimijoiden yhteistyönä. Ne mahdollistavat osaltaan hv-alueen ja kuntien hyvinvointisuunnitelmien painopisteiden toimeenpanon	PirSOTE, hv-alueen HYTE, EPT ja SOTE; 23 kunnan eri toimialat, hv-alueen muut keskeiset HYTE-toimijat	Q2/2022
Elintapaohjauksen yhteiset käytännöt hyvinvointialueen palvelutuotannossa	Elintapaohjauksen alueellisten linjausten ja hankkeiden toteuttamisen vastuuhenkilöt hv-alueen palvelutuotannossa sekä kuntien organisaatioissa. Mukana toimeenpanossa myös järjestötoimijat ja yksityinen työterveyshuolto.	Hv-alueella elintapaohjauksen alueellisia linjauksia ja hankkeita toteutetaan eri toimijoiden yhteistyönä. Annettu elintapaohjaus dokumentoidaan siten että saadaan vaikuttavuustietoa hv-alueen ja kuntien johtamisjärjestelmiin. Selkeät yhteiset prosessit vastuuhenkilöineen kuvattuina ja sovittuina.	PirSOTE, hv-alueen HYTE, EPT ja SOTE; 23 kunnan eri toimialat, hv-alueen muut keskeiset HYTE-toimijat	Q2/2022
Ehkäisevän päihdetyön yhteiset käytännöt hyvinvointialueella	Ehkäisevän päihdetyön alueelliset linjaukset hv-alueen ja kuntien yhteistyönä. EPT-hankkeiden koordinointi. Vaikuttavuuden seuranta: mittareiden kehittäminen ja näiden käytöstä sopiminen.	Alueellinen tuki kuntien EPT-rakenteiden vahvistamiselle. Hv-alueen tiedontuotanto ja analyysi omaan ja kuntien käyttöön ajankohtaisista päihdeasioista. Selkeät yhteiset prosessit kuvattuina ja sovittuina.	PirSOTE, hv-alueen HYTE, EPT ja SOTE; 23 kunnan eri toimialat, hv-alueen muut keskeiset HYTE- ja EPT-toimijat	Q3/2022
Ehkäisevän päihdetyön yhteiset käytännöt hyvinvointialueen palvelutuotannossa	Ehkäisevän päihdetyön alueellisten linjausten ja hankkeiden toteuttamisen vastuuhenkilöt hv-alueen palvelutuotannossa ja kuntien organisaatioissa. Mukana toimeenpanossa myös järjestötoimijat ja yksityinen työterveyshuolto.	Hv-alueella ehkäisevän päihdetyön alueellisia linjauksia ja hankkeita toteutetaan eri toimijoiden yhteistyönä. Hv-alueen tiedontuotanto ja analyysi korvaushoidon tarpeesta, saatavuudesta, jonoista jne.	PirSOTE, hv-alueen HYTE, EPT ja SOTE; 23 kunnan eri toimialat, hv-alueen muut keskeiset HYTE-toimijat	Q3/2022  <a href="#">Paluu pääsivulle</a>

# Ehdotus perhekeskustoimintamallin sekä kuntien sivistyspalveluiden ja hyvinvointialueen yhteistyön jatkotyöstä, yhteistyörakenteesta ja tarvittavista sopimuksista.

Teema	Tarvittava yhteistyörakenne	Yhteistyön tavoite	Yhteistyöverkosto	Järjestäytymisen aikataulu
<p><b>Perhekeskus-toimintamallin toteuttaminen monialaisesti ja yhteisvastuullisesti</b></p>	<p>Perhekeskustyön hyvinvointialueetasoinen yhteistyöryhmä (Pirkanmaan lape-ryhmä) ja johtoryhmä</p> <p>Alueellisen tason yhteistyöryhmät, toiminnan alueellinen koordinointi ja alueellinen toiminnan johtaminen</p>	<p>Pirsote-hankkeen puitteissa tehtyjen suunnitelmien toimeenpano ja ohjaus</p> <p>Toimijoiden sitouttaminen lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin tukemiseen</p> <p>Monialaisen yhteistyön varmistaminen eri kohtaamispaikoissa</p> <p>Näyttöön perustuvien toimintamallinen käyttöön ottaminen ja skaalaaminen</p> <p>Yhteistyön johtamisesta sopiminen</p>	<p>Pirkanmaan kunnat, hyvinvointialue, järjestöt, seurakunnat, KELA</p>	<p>Q3-Q4/2022</p>
<p><b>Lakisäätöiden lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma</b></p>	<p>Hyvinvointialueetasoinen yhteistyöryhmä (Pirkanmaan lape-ryhmä), joka ohjaa hyvinvointisuunnitelman laatimista ja toteuttamista hyvinvointialueetasoisesti yhteensovittaen sitä kuntien suunnitelmien kanssa huomioiden muut suunnitelmat, kuten opiskeluhoollon suunnitelmat.</p>	<p>Lasten ja nuorten yhteisen hyvinvointisuunnitelman laadinta, suunnitelman sitominen kuntien ja hyvinvointialueen strategia- ja taloussuunnitteluprosesseihin huomioiden myös lakisäätöiden opiskeluhoollon suunnitelman.</p>	<p>Pirkanmaan kunnat, hyvinvointialue, järjestöt, seurakunnat, KELA</p>	<p>Q2/22</p>



# Ehdotus perhekeskustoimintamallin sekä kuntien sivistyspalveluiden ja hyvinvointialueen yhteistyön jatkotyöstä, yhteistyörakenteesta ja tarvittavista sopimuksista.

Teema	Tarvittava yhteistyörakenne	Yhteistyön tavoite	Yhteistyötoimijat	Järjestäytymisen aikataulu
Lakisääteinen alueellinen opiskeluhoito-suunnitelma	Hyvinvointialuetasoinen alueellinen edustuksellinen opiskeluhoito-yhteistyöryhmä	Alueellisen opiskeluhoito-suunnitelman laadinta, osa lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa  Yhteistyöryhmän tehtävänä on myös kehittää, yhteen sovittaa ja seurata opiskeluhoito palveluiden yhteistyötä (ml. Tietohallinto- ja järjestelmäyhteistyö)  Sitominen opiskeluhoitosuunnitelma kunnan ja hyvinvointialueen strategia- sekä taloussuunnitteluprosesseihin	Edustus kuntien opiskeluhoito ohjausryhmistä (ohjausryhmä ja projektiryhmä)	Q2/22
Perhekeskus ja opiskeluhoito palvelujen järjestäminen käytännössä	Palvelu- ja tilasuunnitteluryhmä – aluemalli kokonaissuunnitelman pohjalta (yhteistyö kokonaisvalmistelun kanssa)	Opiskeluhoito psykologi- ja kuraattoripalvelujen sekä koulu- ja opiskeluterveydenhuolto laadukas järjestäminen lähipalveluna oppilaitoksissa. Perhekeskustoimintaan liittyvien palvelujen mahdollistaminen (esim. kohtaamispaikkatoiminta)	Kuntien ja hyvinvointialueen tila- ja kuntayhteyshenkilöt, hyvinvointialueen perhekeskuspalvelujen ja opiskeluhoito edustajat	Q3/22
Hyvät ja skaalattavat käytänteet, yhteistyön kehittäminen	Sivistyspalveluiden ja hyvinvointialueen alueelliset yhteistyöryhmät: hyvien käytänteiden tuotteistaminen (hyvinvointialue-yhdyspinta)	Lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukeminen ja vahvistaminen, eri kunnissa kehitettyjen matalan kynnyksen toimintojen hyödyntäminen, skaalaaminen ja edelleen kehittäminen, yhteistyön kehittäminen aluetasolla	Kuntien sivistysjohto, varhaiskasvatuksen edustus tai vastaava, hyvinvointialueen edustus	Q3/22

[Paluu pääsivulle](#)

[Täydentävät liitteet](#)

Pelastuspalveluiden yhteistyörakenteet				
Teema	Tarvittava yhteistyörakenne	Yhteistyön tavoite	Yhteistyötahot	Järjestäytymisen aikataulu
<b>Sopimuspalokunnan sopimus</b>	Sopimuspalokuntien ytr	Sopimusten päivittäminen Sopimusrakenteen tarkastelu Vaadittavat muutokset Mallisopimus pohja Turvallisuusviestintään osallistuminen	Pirkanmaan alueen sopimuspalokunnat, tehdaspalokunta sekä puolustusvoimien yksiköt	Q1-4/2022
<b>Palvelutasopäätöksen laadintaprosessin aikataulutuksen ja organisoimisen selvittäminen</b>	Pelastuslaitoksen sisäinen palveluntuotanto, kansalliset ja alueelliset verkostot uhkien ja niistä aiheutuvien riskien arviointiin ja toimintaympäristön analysointiin.	Saada aikaan SM:n asetusvalmistelussa olevan palvelutasopäätösasetuksen mukainen palvelutasopäätös 31.12.2023 mennessä. Asetuksen suunniteltu esittely syksyllä 2022 ja se tulisi voimaan 1.1.2023. Selvitetään ensihoidon ja pelastustoimen palvelutasopäätöksen yhteistyö toimintaympäristön analysoinnissa ja suunnitteluprosessissa.	Pelastuslaitoksen eri vastualueet, SM, AVI, ELY, sairaanhoitopiiri, Pirha sote-toimijat, alueen kuntien yhteistyöviranomaiset ja muut toimijat.	Q1-5/2022
<b>Viranomaisyhteistyöhön liittyvien muutosten kartoittaminen ja tarvittavien sopimusten laadinta/päivittäminen</b>	Pelastuslaitoksen yhteistyöviranomaiset eri muodoissa	Selvittää viranomaisyhteistyön eri muodot sekä varmistaa yhteistyön jatkuminen muutoksessa.	Pelastuslaitoksen eri vastualueet sekä yhteistyöviranomaiset	Q3/2022
<b>Toimintaan liittyvän (nykyisellään maksuttoman) koulutus- ja neuvontatyön tuleva toimintamalli</b>	Pelastuslaitoksen sisäinen palveluntuotanto Perustuu turvallisuusviestinnän suunnitelmaan	Tarkastella hyvinvointi alueella tarjottavan maksuttoman ohjaus-, neuvonta- ja turvallisuusviestinnän toimintamalli	Pelastuslaitoksen eri vastualueet, Pirha ja sotetoimijat ja hyvinvointialueen kuntien koulut oppilaitokset ja kolmasektori	Q1-4/2022
<b>Taksojen uudistaminen</b>	Pelastuslaitosten kumppanuusverkosto, hyvinvointialueen hallinto	Taksapäätös vuodelle 2023	Pelastuslaitosten kumppanuusverkosto, hyvinvointialueen hallinto	Q3/2022

## Pelastuspalveluiden yhteistyörakenteet

Teema	Tarvittava yhteistyörakenne	Yhteistyön tavoite	Yhteistyötahot	Järjestäytymisen aikataulu
<p><b>Tilanne- ja johtokeskus (yhteistyö kuntien ja muiden yhteistoiminta viranomaisten kanssa, häiriötilanteiden aikainen ”alusta” = toiminnallinen osuus</b></p>	<p>Pelastuslaitos, sairaanhoitopiirit ja alueen kunnat, yhteistyöviranomaiset Sopimukseen tai suunnitelmiin perustuva yhteistyö eri viranomaisten kanssa, yhteistyösuunnitelma</p>	<p>Saada aikaan malli, jolla voidaan toimia normaalitilanteesta poikkeusoloihin. (johtamisohje ja toimintakortit) Tilanne- ja johtokeskuksen näkökulmasta, yhteistyösuunnitelma.</p> <p>Toiminnallisia sopimuksia, yhteistoimintamuistioita tai suunnitelmia voidaan tehdä onnettomuustyyppikohtaisten tai muiden tarpeiden mukaisesti, esim:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• öljyvahinkojen torjunnan vastuunsiirto pelastusviranomaisen -&gt; kunta</li> <li>• häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin varautuminen ja niiden aikainen yhteistyö</li> <li>• Johtamistoimintojen ja operatiivisen toiminnan yhteensovittaminen</li> <li>• Tilannekuvan kokoaminen ja jakaminen</li> </ul>	<p>Pelastuslaitos, Ensihoitokeskuksen Johto- ja tilannekeskus, muut hyvinvointialueet ja alueen kunnat, muut yhteistyöviranomaiset ja yhteistyötahot, (valmiuskeskus yhteistyön pohdinta)</p>	<p>2022-2023</p>

[Paluu pääsivulle](#)

[Täydentävät liitteet](#)

# Ehdotus kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden jatkotyöstä, yhteistyörakenteista ja sopimuksista

## STRATEGINEN JOHTAMINEN JA YHTEISTYÖ

Pirkanmaan  
hyvinvointialue

Teema	Tarvittava yhteistyörakenne	Yhteistyön tavoite	Osalliset	Järjestäytymisen aikataulu
<b>Johtaminen, kehittäminen ja HYTE-kannustimet</b>	Kunnanvaltuusto ja -hallitus Kunnan hyte-työryhmä ja teemaryhmät Kunnan HYTE-, EPT- ja järjestökoordinaattorit	Sote-järjestämislain 6 ja 7 § kokonaisuuden hallinta. HYTE-kannustimien vaikutukset valtiosuoksina sekä kunnissa että hyvinvointialueella	Kunta, hyvinvointialue, 3. sektori, yritykset	2023 käytössä
	Hyvinvointialueen, kunnan ja muiden toimijoiden yhteistyön koordinointi ja johtaminen (vastinparityö)	Resursoidaan/kohdennetaan kuntiin yhdyspintatyön kokonaisuutta hallinnoiva toimija(t)	Kunta, hyvinvointialue, alueen muut väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työtä tekevät toimijat	Käynnissä, jatkuu 2023
<b>Verkostot ja järjestökoordinaatio</b>	Kunnassa tehtävä yhdyspintatyö toimijoiden kesken (järjestökoordinointi ja foorumit kunnissa)	Tunnistetaan kuntien laaja-alaisen palvelutoiminnan hyvinvointivaikutukset sekä yhteistyö- ja osaamisrakenteet	Kunta Taidelaitokset, toimijat ja yhteisöt 3. sektori ja yrittäjät Seurakunnat Taikusydän alueverkosto	2022
	Alueelliset kumppanuusfoorumit	Hyvinvoinnin vaikuttavuustiedon lisääminen sekä toimijakentän koulutus ja toimijoiden yhteistyön edistäminen (tilaaja- ja tuottajaosaaminen). Alueellisen kulttuurihyvinvointisuunnitelman toimeenpanon tuki	Hyvinvointialue ja kunnat Taidelaitokset, toimijat ja yhteisöt 3. Sektori, yrittäjät, seurakunnat Kehittämishankkeiden verkostot Taikusydän alueverkosto Tampereen korkeakoulu yhteisö Kultu-työryhmä	2022 ja 2023
<b>Viestintä</b>	Hyvinvointialueen ja kuntien viestintäyhteistyön koordinointi.  Kunnassa tehtävä sisäinen- ja ulkoinen viestintä toimijoiden kesken.	Tiedottaa ja sitouttaa toimijat palvelukehittämisen yhteistyöhön. Alueellisten ja kuntakohtaisten tapahtumien toteuttaminen. Vaikuttavuustiedon välittäminen.	Hyvinvointialue, Kunnat Taikusydän alueverkosto Operaatio Pirkanmaa Kehittämishankkeiden verkostot	2022

# Ehdotus kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden jatkotyöstä, yhteistyörakenteista ja sopimuksista

## HYVINVOINTIRAKENTEET JA TEHTÄVÄT

Pirkanmaan  
hyvinvointialue

Teema	Tarvittava yhteistyörakenne	Yhteistyön tavoite	Osalliset	Järjestäytymisen aikataulu
Hyvinvointirakenteet ja elintapaohjaus	<u>Elintapaohjaus:</u> Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut elintapaohjauksentarjottimilla. Toteutus osana PirSOTE hankesalkku 4:n toteutusta ja kuntien verkkosivusisältöjä. Alueellinen kulttuuripalvelutarjotin	Asukkaiden elintapaohjauksen parantaminen sekä hyvinvointi- ja terveyserojen kaventaminen. Palvelutarjotin: 1) Työikäiset, 2) Ikäihmiset , 3) Lapset, nuoret ja lapsiperheet Kulttuurilähetteen osalta kirjaamiskäytännön käyttöönotto. Kohdennettujen ja saavutettavien kulttuuripalveluiden saatavuuden parantaminen.	PirSOTE –koordinaatio Pirkanmaan kunnat 3. sektorin toteuttajat Kulttuurihyvinvoinnin palveluohjaus Pirkanmaalla (KUPPI) – hanke. Kulttuurilaitokset- ja festivaalit	Käynnissä, jatkuu 2022
	<u>Ehkäisevä päihdetyö (EPT):</u> Laaja-alainen yhteistyö kunnan, hyvinvointialueen ja järjestöjen kesken kuntien EPT-rakenteiden vahvistamiseksi	Vähentää päihdehaittoja sekä edistää terveyttä, turvallisuutta ja hyvinvointia. Vähentää päihteiden kysyntää, saatavuutta, tarjontaa  Toteutetaan moniammatillisen ankkuritoiminnan käyttöönotto kunnissa.	PirSOTE-koordinaatio Nuorisotyö, poliisi, sosiaalipalvelut, terveyspalvelut, kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut, järjestöt, seurakunta, elinkeinotoimijat	Käynnissä, jatkuu 2022



# Ehdotus kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden jatkotyöstä, yhteistyörakenteista ja sopimuksista PALVELUOHJAUS JA KEHITTÄMISTEHTÄVÄT

Pirkanmaan  
hyvinvointialue

Teema	Tarvittava yhteistyörakenne	Yhteistyön tavoite	Osalliset	Järjestäytymisen aikataulu
Palveluohjauksen mallit ja palvelutarjotin	<u>Kulttuuri:</u> Kulttuurihyvinvoinnin palveluohjaus Pirkanmaalla (KUPPI) -hankeverkosto Kulttuuri ja taide virtaa - hanke Kuntien kulttuuri- ja taideverkostot Tuotteistamiskoulutus: Tamk, Taike, Operaatio Pirkanmaa	Kulttuurihyvinvoinnin palvelut ja toimintamallit niihin ohjaamiseksi on otettu käyttöön. Palvelujen tilaajia, käyttäjiä ja tuottajia tuetaan palveluiden laadun ja monialaisen yhteistoiminnan kehittämisessä, seurannassa ja yhteistyömalleissa sekä palveluiden löydettävyydessä. Linkitys alueelliseen elintapa-ohjauksen palvelutarjottimeen.	Tampere-koordinaatio Pirkanmaan kunnat PSHP PirSOTE Tamk Taike	Käynnissä, jatkuu 2022-2023
	<u>Liikunta:</u> Alueellisen liikuntaneuvonnan ja ohjauksen mallin rakentaminen ja toteuttaminen	Toimintakyvyn ja kuntoutumisen edistäminen ja ylläpito. Kohdennettujen hoitoprosessiin liittyvien palveluiden sopimukseen perustuva toteutus. Alueellisen liikuntaneuvontamallin toteuttaminen ja kirjaamiskäytännöt	PirSOTE-koordinaatio Kunnat Hyvinvointialue Työterveyshuolto 3. sektori Yrittäjät	Käynnissä, kehitettävä eteenpäin 2022-2023
	<u>Etsivä nuorten hyvinvointityö:</u> Aluemalli etsivä nuorten hyvinvointityölle kuntien, oppilaitosten ja hyvinvointialueen kesken	Tukea koulutukseen ja työhön ohjaamista sekä sosiaalista osallistamista (erit. koulutuksen ulkopuolelle jääneet ja syrjäytymisuhassa olevat 17-29 vuotiaat). Moniammatillisen ankkuritoiminnan toteutus.	Kuntien etsivä nuorisotyö ja työllisyyspalveluiden yksilövalmennus, Ohjaamot (Tre Me-talo), kunnan nuorisotyöpalvelut, oppilashuolto ja vapaa sivistystyö. Hyvinvointialue / aktivointisuunnitelmat Oppilaitokset, järjestöt, seurakunnat ja kulttuuritoimijat. Tosi-hanke (2023 asti)	Käynnissä, kehitettävä eteenpäin 2022-2023

[Paluu pääsivulle](#)

[Liitteet](#)

# Ehdotus järjestökoordinaation yhteistyörakenteesta

Teema	Tarvittava yhteistyörakenne	Yhteistyön tavoite	Yhteistyötahot	Järjestäytymisen aikataulu
Edustuksellisuus	<b>Pirkanmaan järjestöneuvottelukunta</b>	<p>Yhteistyön tavoitteena on vakiinnuttaa ja selkeyttää järjestöjen rooli ja toimijaverkostot kuntien ja hyvinvointialueiden strategisena kumppanina kansalaisten sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden sekä turvallisuuden edistämisen viitekehyksessä.</p> <p>Neuvottelukunnan alle perustettavat alueelliset järjestöyhteistyöryhmät vastaavat niin järjestöjen toiminnan kuin aluejohtajien työn kokonaisuuksien kohdentamiseen. Yhteistyöllä tavoitellaan myös järjestötoiminnan merkityksen ja roolin vahvistamista sote-palvelutuotannon ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen liittymäpinnoilla.</p>	Pirkanmaan järjestötoimijat, Pirkanmaan hyvinvointialue, Pirkanmaan kunnat	<b>Q2/2022</b>
Koordinaatio	<b>Järjestöyhteistyön koordinaatioryhmä</b>	<p>Järjestöyhteistyön koordinaatioryhmän tavoitteena on järjestöjen osaamisen ja asiantuntijuuden kanavoiminen paremmin yhteisen hyvinvoinnin ja terveyden- edistämisen ja palvelukokonaisuuksien suunnitteluun sekä toimenpiteiden toteuttamiseen osana kuntien hyte-työtä, erikoissairaanhoidon ja perusterveydenhuoltoa.</p> <p>Koordinaatioryhmän prosessien linkittäminen EVA-menettelyyn lisää toiminnan vaikuttavuutta ja vahvistaa yhteistä tietopohjaa.</p>	Pirkanmaan järjestötoimijat, Pirkanmaan hyvinvointialue, Pirkanmaan kunnat, Pirkanmaan sairaanhoitopiiri	<b>Kirjaus hallintosääntöön kesään -22 mennessä.</b>
Järjestöjen toimintaedellytysten turvaaminen	<b>Toiminta-avustusten alueellinen koordinaatioryhmä</b>	<p>Tavoitteena on luoda pysyvä rahoitusmalli järjestöjen palvelujen jatkuvuuden ja toimintaedellytysten turvaamiseksi. Hyvinvointialueiden ja kuntien välillä on päätettävä siitä, kenen vastuulla järjestöjen toiminnan avustaminen jatkossa on ja millä perustein.</p> <p>Niin ikään pyritään edistämään keskustelua järjestöjen osaamisen ja asiantuntijuuden keskittämismallien, kuten mahdollisen alueellisen osaamiskeskuksen luomisesta hva:n, kuntien ja järjestöjen kesken.</p>	Pirkanmaan hyvinvointialue, Tampereen kaupunki, Pirkanmaan kunnat	<b><u><a href="#">Paluu pääsivulle</a></u></b> <b><u><a href="#">Täydentävät liitteet</a></u></b>

# Ehdotus tietojohdamisen yhdyspintatyöstä

Teema	Tarvittava yhteistyörakenne	Yhteistyön tavoite	Osalliset	Järjestäytymisen aikataulu
<b>1. Tiedolla johtamisen tarpeiden tunnistaminen</b>	<b>Ylätason johtajafoorumit</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Yhteinen strateginen tilannekuva alueen päättäjillä</li><li>- Yhteinen palveluiden toteutus kuntien kanssa ja yhteiset tiedot<ul style="list-style-type: none"><li>• Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osalta sekä yhteydet</li></ul></li></ul>	Kuntien johto, toimialajohtajat, hva valmistelu ja viranhaltijat (myöh.)	Q2/2022
	<b>Toimialakohtaiset työryhmät</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Kattava yhteistyö myös tiedonkulun osalta mm.<ul style="list-style-type: none"><li>• Varhaiskasvatus, perusopetus ja toisen asteen koulutus</li><li>• Kulttuuri- ja liikuntapalvelut sote- palveluiden tukena.</li><li>• Työllisyyspalvelut</li><li>• (Rakentaminen)</li></ul></li></ul>		
<b>2. Kehityssuunnitelman laatiminen</b> -Tietojärjestelmien kartoittaminen sekä muutostarpeiden identifiointi sekä tietojärjestelmien omistajuuskysymysten ja käyttäjäroolien tunnistaminen	<b>ICT ja tietojohdamisen työryhmä</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Kehittämissuunnitelman laatiminen kun tarpeet tietojohdamisen yhdyspintatyölle on määritetty. Suunnitelmassa kartoitetaan hva ja kuntien yhteiset tiedot tilannekuvaan, palveluiden toteutukseen ja tiedonkulun varmistamiseen tarvittavat järjestelmät ja niihin liittyvät omistajuudet ja käyttäjäroolit.</li></ul>	Kuntien ICT vastaavat, hva ICT ja tietojohdamisen valmistelu ja viranhaltijat (myöh.)	Q3/2022
<b>3. Tiedolla johtamisen mittariston rakentaminen yhdyspintatoimintoihin</b>		<ul style="list-style-type: none"><li>- Kehittämissuunnitelman kartoitustyön ohessa määritetään yhdyspintatyötä tukevat mittarit, joita on mahdollista kerätä tietojärjestelmistä.</li></ul>	Kuntien johto, toimialajohtajat, ICT vastaavat, hva valmistelu ja viranhaltijat (myöh.)	Q4/2022

[Paluu pääsivulle](#)



## Ehdotus digi- ja ICT-palveluiden yhteistyörakenteista

Teema	Tarvittava yhteistyörakenne	Yhteistyön tavoite	Osalliset	Järjestäytymisen aikataulu
<b>Tietohallinto sekä digi- ja ICT-palvelut</b>	Tietohallinnon yhteistyöryhmä	Tarvittavien tietohallinnon palveluiden yliorganisatorinen toimivuus, palveluiden yhteiskehittäminen, turvallisen siirtymän varmistaminen, yhteisen omistajapolitiikan suunnittelu, yhteishankintojen valmistelu, yhteisen tilannekuva- ja tietojohdamisen tuki	Hyvinvointialueen ja kuntien tietohallintovastaavat	Q3/2022

# Alueellinen ulottuvuus hyvinvointialueen organisaatiossa



# Alueajattelun taustaa

- Lainsäädännön vaateet hyvinvointialueen palvelujen yhteen sovittaminen kunnallisten ja muiden toimijoiden palveluiden (esim. seurakunnan tai järjestöjen) kanssa tuo hyvinvointialueen johtamiseen väistämättä alueellisen ulottuvuuden.
- Alueellisen ulottuvuuden kautta tapahtuvaa tarkastelua puoltaa myös eletty elämä, muutoksen hallinta ja hyväksyttävyys.
- Esitetyn aluejaon lähtökohtana on ollut tasapainoisen ja toiminnallisesti järkevän rakenteen löytäminen ja se, että yhdyspintatyö suhteessa alueen kuntiin ja muihin toimijoihin on mahdollista ja luontevaa (ml. hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyö)
- Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelukokonaisuuksien yhteensovittamiselle ja kokonaisuuden alueelliselle koordinoinnille on oltava edellytykset.

# Aluejohtajat

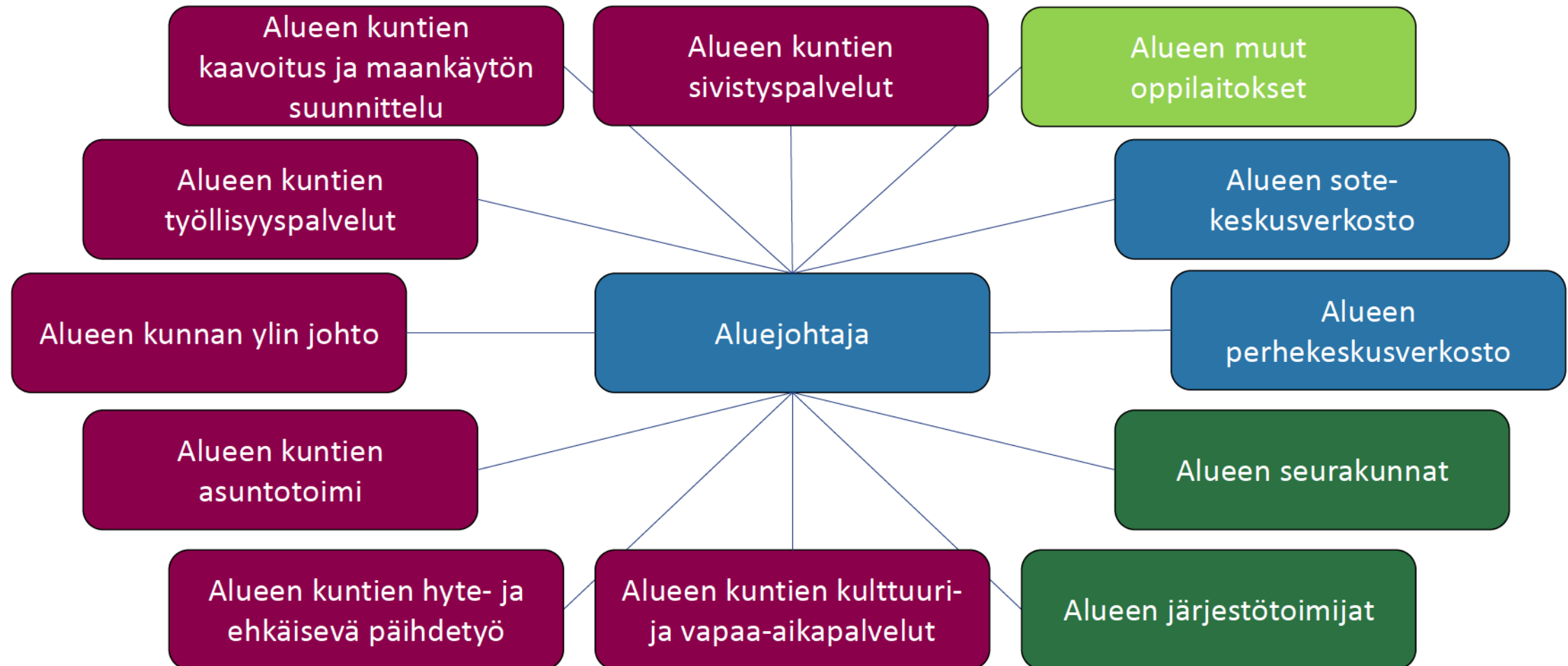
- **Aluejohtajat vastaavat yhdyspintatyöstä, terveyden ja hyvinvoinnin edistämisestä, sosiaali- ja terveydenhuollon palvelukokonaisuuksien yhteensovittamisesta ja kokonaisuuden koordinoinnista alueellaan.**
- Aluejohtaja toimii keskeisenä linkkinä alueensa kuntien ja hyvinvointialueen välillä. Aluejohtajan työssä korostuu laaja-alainen yhteistyö ja toimialakohtaisen yhteistyön varmistaminen alueensa kuntien ja kunnissa toimivien kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.
- Aluejohtajat vastaavat yhteistyössä alueen kuntien kanssa alueen asukasfoorumien toteutuksesta ja asukkaiden yhteisestä osallistamisesta.
- Aluejohtajan tehtävänä on luoda edellytykset ja alusta moniammatillisten tiimien työlle sekä linjan sisällä että linjojen yli.
- Aluejohtaja toimii integraatiojohtajan ja sosiaali- ja terveystoiminnan edustajana alueella.
- Aluejohtaja toimii tiiminsä esihenkilönä ja alueensa verkoston johtajana.

# Aluejohtajien maantieteelliset aluerajaukset

Ehdotus aluerajauksista, jolla yhdyspintatyö suhteessa kuntiin ja muihin toimijoihin sekä palveluiden kokonaiskoordinaatio toteutetaan:

- Kangasala – Pälkäne – Kuhmoinen – Orivesi – Virrat – Ruovesi – Mänttä-Vilppula – Juupajoki
- Ylöjärvi – Hämeenkyrö – Ikaalinen – Parkano – Kihniö
- Lempäälä – Vesilahti – Valkeakoski – Akaa – Urjala
- Nokia – Sastamala – Punkalaidun
- Tampere – Pirkkala

# Verkostojohtaminen alueilla



# Osakokonaisuuksia täydentävä materiaali



# Työllisyyden edistämisen ja kotouttamisen yhteistyörakenne





# Työttömien monialaisista palveluista ja kotouttamisesta huolehdittava uudistuksessa

Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen siirto hyvinvointialueille, työllisyyspalvelujen siirto kunnille ja kotouttamisen kokonaisuudistus ovat monella tapaa toisiinsa kietoutuvat kokonaisuudet. Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYP) lainsäädäntöä uudistetaan. Samoin poikkihallinnollisena yhteistyönä on käynnissä työllistymistä edistävien monialaisten palvelujen kehittämistyö. Meneillään olevat uudistukset koskevat sekä rakenteita, lainsäädäntöä, lakisääteisiä roolituksia että palveluja. Sekä kuntien että hyvinvointialueen puolella on huolehdittava riittävästä osaavasta henkilöstöstä yhteisten lakisääteisten palvelujen toimeenpanossa.

Lain keskeisenä ajatuksena on tiivis yhteistyö hyvinvointialueen ja kuntien työllisyyspalvelujen ja kotoutumispalvelujen kesken. Lisäksi siirtymävaiheessa 2023 mukana yhteistyötahona on myös TE-toimisto. Monialaisen yhteispalvelun lakisääteisenä yhteistyökumppanina on myös KELA. Useampi eri lainsäädäntö määrittää julkisen työvoima- ja yrityspalvelulain mukaisia työllistymissuunnitelmia korvaavien suunnitelmien laatimisesta yhdessä työllisyystoimijoiden ja tulevan hyvinvointialueen välillä. (aktivointisuunnitelmat, työllistymistä edistävät monialaiset suunnitelmat ja kotoutumissuunnitelmat). Nämä suunnitelmat ovat edellytyksenä, että asiakkaita voidaan ohjata edistäviin kuntien tai hyvinvointialueen työllistymistä edistäviin palveluihin. Yhdyspinnan toiminnalla on merkittävä vaikutus kuntien maksamiin työttömyysturvamenoihin.

Kuntouttava työtoiminta on sosiaalihuoltolain mukainen sosiaalipalvelu sekä työttömyysturvalain mukainen työllistymistä edistävä palvelu. Siitä on sovittava yhdessä työllisyystoimijoiden ja sosiaalihuollon ammattipätevyyden omaavien asiantuntijoiden kesken aktivointisuunnitelmassa. Kuntouttavan työtoiminnan järjestämisestä vastaa jatkossa hyvinvointialue. Kuntouttava työtoiminta on tarkoitettu niille henkilöille, jotka eivät työ- ja toimintakykynsä asettamien rajoitusten vuoksi voi osallistua julkisiin työvoimapalveluihin tai työhön. Kuntouttavan työtoiminnan tavoitteena on parantaa henkilön elämänhallintaa sekä työ- ja toimintakykyä. *Kyseessä on siis toissijainen palvelu muihin työvoimapalveluihin nähden.*

Kansainvälistä suojelua saavien palvelutarpeen arvio ja kotoutumissuunnitelman laatiminen toteutetaan yhteistyössä hyvinvointialueen ja kunnan kotouttavien palveluiden välillä noudattaen sosiaalihuoltolain ja kotoutumista edistävän lain linjauksia.

# MAANKÄYTÖN, PALVELUVERKON SUUNNITTELUN SEKÄ ASUNTOPOLITIIKAN YHDYSPINNAT



# Maankäytön, palveluverkon suunnittelun sekä asuntopolitiikan yhteistyörakenteen määrittely

- Palveluverkkosuunnitelmat
  - Hyvinvointialue tekee omat suunnitelmat ja kunnat omat palveluverkkosuunnitelmansa
  - Erityisen tärkeää on palveluverkkosuunnitelmien yhteensovittaminen, esimerkiksi tärkeää tilojen käytön tehostamisen ja maankäytön hallinnan näkökulmasta
    - Korostuu tiloissa joissa on kunnan ja HVA:n palveluja
- Kuntien palveluverkon, maankäytön, asuntopolitiikan, asuntotuotannon sekä investointien ohjelmointi ja optimointi suhteessa HVA:n suunnitelmiin
  - Edellä mainittujen kautta määrittyvät kuntien alueelliset väestösuunnitteet
- Hankekohtainen yhteistyö
  - HVA:n ja kuntien investoinnit ja tilojen vuokraaminen
  - HVA:n hankkeissa kuntien tarvittavat asemakaavamuutokset ja tontinluovutukset

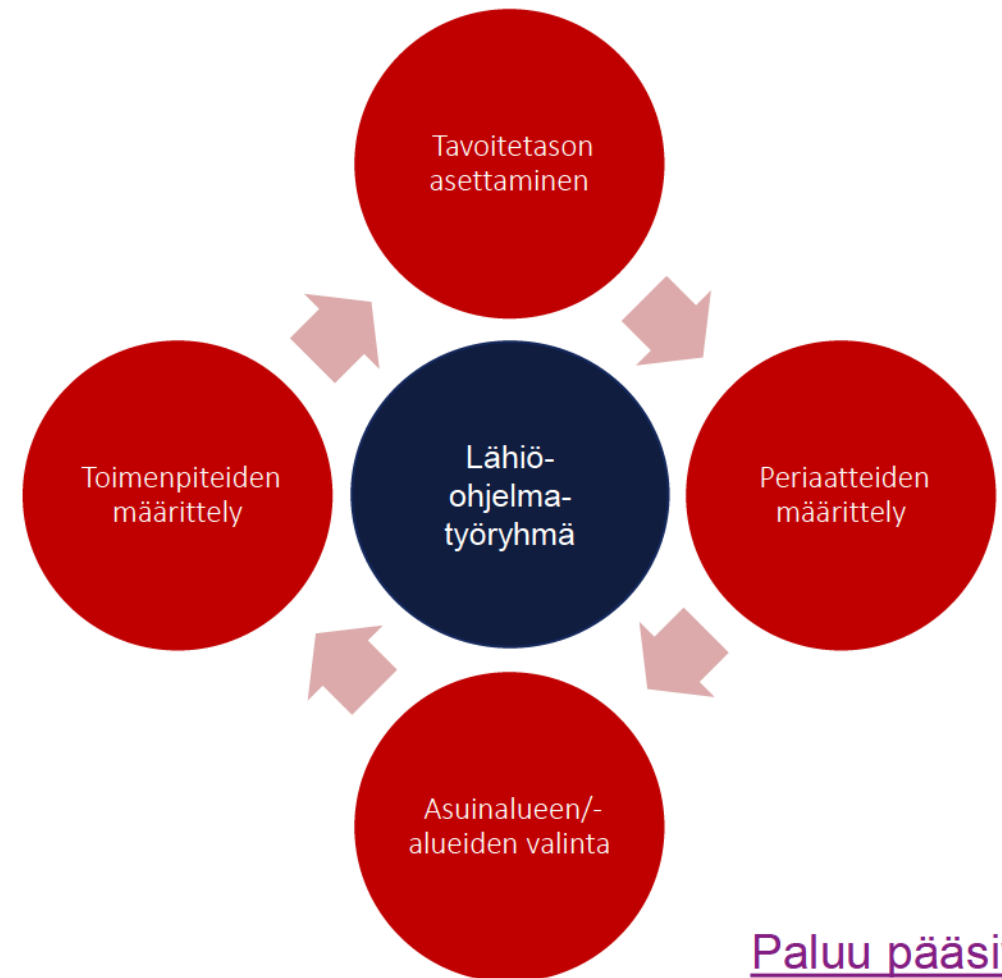
# Erityisasumisen palveluverkon erityistyöryhmät teemoittain

Teema	Tarvittava yhteistyörakenne	Yhteistyön tavoite	Yhteistyötahot	Järjestäytymisen aikataulu
<b>Ikääntyvien asuminen</b>	Asiantuntijatyöryhmä, kokemusasiantuntijuus	Asumisen ja palveluiden ratkaisujen kehittäminen esimerkiksi asumisvaihtoehtojen tarjontaa monipuolistamalla; ikäystävällisten asuinympäristöjen kehittäminen; asuntojen saatavuuden ja oikean kohdentamisen varmistaminen	HVA:n sosiaali- ja terveystalvet, kuntien asuntopolitiikka ja asumisen kehittäminen, Vanhusneuvosto, Kela, vanhusasiamies, ikääntyneiden edunvalvontajärjestöt, vuokranantajien ja palveluntuottajien edustus	Q3/2022
<b>Asunnottomat ja asunnottomuuden uhan alla olevat</b>	Asiantuntijatyöryhmä, kokemusasiantuntijuus	Pitkäaikaisasunnottomuuden poistaminen, lyhytaikaisen asunnottomuuden vähentäminen sekä asunnottomuuden ennaltaehkäisy asumisen ja palveluiden ratkaisuja kehittämällä ja asuntojen saatavuuden varmistamisella kunnan ja HVA:n yhteistyössä; asuntojen kohdentaminen asunnottomille ja asunnottomuusuhan alla oleville; hyvien käytäntöjen ja tuen antaminen sekä jakaminen; Asunto ensin –periaatteen toteutumisen varmistaminen	Kuntien asuntopolitiikka ja asumisen kehittäminen, HVA:n sosiaali- ja terveystalvet, keskeisten yksityisten ja kolmannen sektorin, vuokranantajien edustajat, kaupunkiseudun kuntayhtymä, asunnottomuustyötä tekevät järjestöt, kuntaan jäävät, ohjausta ja neuvontaa antavat toimijat (vrt. Mainio), Kansaneläkelaitos, asumisneuvonta ja -ohjaus (riippumatta niiden organisatorisesta sijoittautumisesta)	Q3/2022
<b>Mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asuminen</b>	Asiantuntijatyöryhmä, kokemusasiantuntijuus	Asumisen ja palveluiden ratkaisujen kehittäminen, asuntojen saatavuuden ja oikean kohdentamisen varmistaminen, tuen ja asumisratkaisujen välisen linjakkuuden parantaminen, Asunto ensin –periaatteen toteutumisen varmistaminen	HVA:n sosiaali- ja terveystalvet, kuntien asuntopolitiikka ja asumisen kehittäminen, pämi-järjestöt, Kela, palveluntuottajien ja vuokranantajien edustus	Q3/2022
<b>Kehitysvammaisten asuminen</b>	Asiantuntijatyöryhmä, kokemusasiantuntijuus	Asumisen ja palveluiden monipuolisten ratkaisujen kehittäminen, asuntojen saatavuuden ja oikean kohdentamisen varmistaminen asukkaiden tarpeet ja toiveet huomioiden	HVA:n sosiaali- ja terveystalvet, kuntien asuntopolitiikka ja asumisen kehittäminen, vuokranantajien ja palveluntuottajien edustus, kehitysvammaisten edunvalvontajärjestöt	Q3/2022
<b>Vaikeavammaisten asuminen</b>	Asiantuntijatyöryhmä, kokemusasiantuntijuus	Asumisen ja palveluiden monipuolisten ratkaisujen kehittäminen niin, että asunto ja sinne annettavat talvet vastaavat asukkaan tarpeisiin ja toiveisiin sekä tukevat toimintakykyä ja omatoimisuutta	HVA:n sosiaali- ja terveystalvet, kuntien asuntopolitiikka ja asumisen kehittäminen, palveluntuottajien ja vuokranantajien edustus	Q3/2022
<b>Lasten ja nuorten asumisen talvet</b>	Asiantuntijatyöryhmä, kokemusasiantuntijuus	Asuntojen saatavuuden turvaaminen suhteessa lasten sijaishuoltoon sekä itsenäistymisen tuen kehittämiseen, opiskelija-asumisen kehittäminen	HVA:n sosiaali- ja terveystalvet, kuntien asuntopolitiikka ja asumisen kehittäminen, opiskelija-asumista tarjoavat vuokranantajat, kuntien lasten, nuorten ja perheiden talvet	Q3/2022
<b>Maahan muuttaneiden asuminen</b>	Asiantuntijaryhmä, kokemusasiantuntijuus	Asuntojen saatavuuden turvaaminen sosiaalisen sekoittamisen periaatteiden mukaisesti (ml. suuret perheasunnot)	HVA:n sosiaali- ja terveystalvet, kuntien kotouttamistalvet, kuntien asuntopolitiikka ja asumisen kehittäminen, vuokra-asuntotoimijat, vastaanottokeskukset, Maahanmuuttovirasto	Q3/2022



# ALUEELLISEN ERIYTYMISKEHITYKSEN EHKÄISY

- Alueellisen eriytymiskehityksen ehkäisy on tärkeä olla kaikki yhdyspinnat läpileikkaava näkökulma ja orientaatio
- Tampere on suunnitellut perustavansa vuonna 2022 lähiöohjelmatyöryhmän, jonka tavoitteena on johtaa ja ohjata alueellisen eriytymiskehityksen ehkäisyä poikkihallinnollisesti
  - Eriytymiskehitykseen puututaan ja sitä ehkäistään tiedolla johtaen
  - Lähiöohjelmatyöryhmä keskeisenä tehtävänä 1) eriytymiskehityksen ehkäisy tavoitetason ja periaatteiden asettaminen, 2) priorisoitavan asuinalueen valinta, 3) eri palvelualueiden toimien määrittely
  - Tavoitteena on, että työryhmässä mukana olisivat kaikki kaupungin palvelualueet, HVA ja mahdolliset keskeiset muut sidosryhmät
- HVA:n keskeiset keinot alueellisen eriytymiskehityksen ehkäisyssä liittyvät rakenteelliseen sosiaalityöhön ja yhteisösosiaalityöhön



# Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyörakenne



# Väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on yhteinen tehtävä

Lainsäädäntö asettaa selkeät velvoitteet väestötason hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi ja siihen liittyvälle yhteistyölle. Siten hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (HYTE) ja ehkäisevän päihdetyön (EPT) yhteistyön rakenteessa tärkeintä ovat eri toimijoiden vastinparit sekä näiden tehtävät ja vastuut yhteistyössä.

Laki velvoittaa sekä hyvinvointialueen että sen jäsenkunnat edistämään väestönsä hyvinvointia ja terveyttä. Molempien tulee myös tukea toistensa työtä tässä tehtävässä sekä tehdä yhteistyötä muiden alueensa toimijoiden (julkiset toimijat, yksityiset yritykset sekä yleishyödylliset yhteisöt) kanssa, jotka edistävät väestön hyvinvointia ja terveyttä. Molempien on myös edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi.

Ehdotettu ”kahden kolmion vastinparimalli”-rakenne mahdollistaa eri toimijoiden yhteistyön. Tavoite on täyttää seuraavassa esitetyt lain velvoitteet sekä välttää päällekkäinen työ ja katvealueet.

Hyvinvointialueen ja sen jäsenkuntien on strategisessa suunnittelussaan asetettava väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet ja määriteltävä tavoitteita tukevat toimenpiteet. Niiden on seurattava väestönsä elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin sekä raportoitava näistä ja tehdyistä toimenpiteistä valtuustoilleen vuosittain. Lisäksi niiden on valtuustokausittain laadittava valtuustoilleen edellä mainituista asioista hyvinvointikertomus ja –suunnitelma.

Hyvinvointialueen on laadittava tämä yhteistyössä alueensa kuntien kanssa. Hyvinvointialueen on myös neuvoteltava vähintään kerran vuodessa yhdessä alueensa kuntien sekä muiden hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.

Sekä hyvinvointialueen että kunnan on otettava päätöksenteossaan huomioon päätöksensä arvioidut vaikutukset ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin eli toteutettava nk. EVA-menettelyä.

# HYTE\*- JA EPT\*-YHTEISTYÖN RAKENNE PIRKANMAAN HYVINVOINTIALUEELLA: ”Kahden kolmion vasti **Pirkanmaan** hyvinvointialue

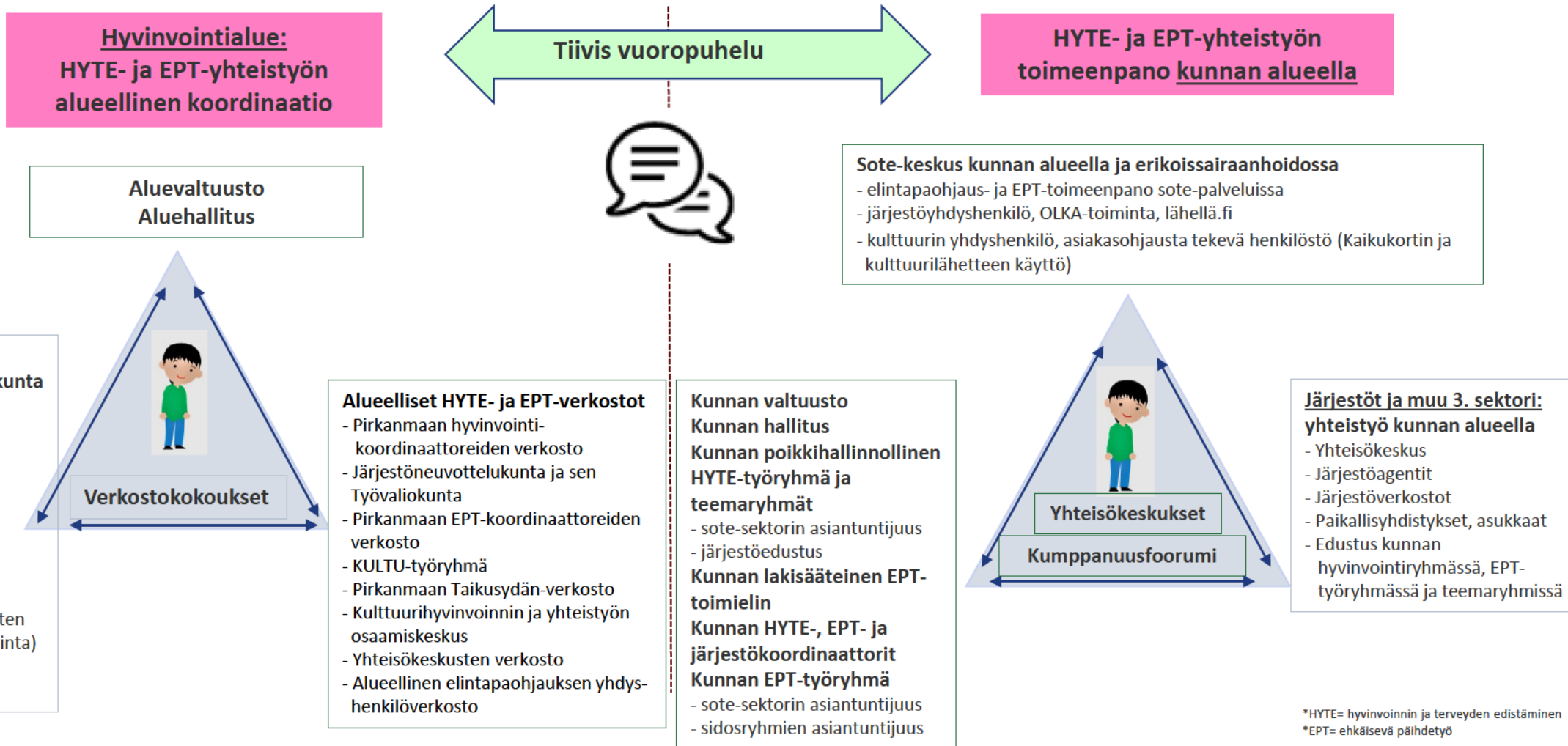
Mahdollistaa lakisääteisen hyvinvointialueen, kuntien, sote-keskusten sekä järjestöjen ja muun 3. sektorin yhteistyön

## ”HYTE-tiimin/ -työryhmän” tehtäviä, mm.

- Valtakunnalliset verkostot
- Hv-alueen HYTE- ja EPT-linjausten valmistelu ja toimeenpanon koordinaatio
- Alueellisten HYTE- ja EPT-verkostojen osallistaminen hv-alueen HYTE- ja EPT-työhön
- Alueellisen elintapaohjauksen palvelutarjottimen ylläpito ja kehitys, viestintä
- Alueellisen HYTE-tiedon kokoaminen, analysointi, jakelu kuntien käyttöön?

## Hyvinvointi-, yhteistyö- ja kokonaisturvallisuusvaliokunta

- ”HYTE-tiimin ohjausryhmä”
- ”HYTE-TIIMI/TYÖRYHMÄ”
- Alueellinen HYTE-yhteistyön koordinaatio, mm.
  - HYTE-koordinaatio
  - EPT-koordinaatio
  - SOTEn elintapaohjaus-koordinaatio
  - ESH:n HYTE-koordinaatio
  - Järjestö- ja yhteisökeskusten (mm. Lähitorit, OLKA-toiminta) yhteistyön koordinaatio
  - SOTEKU-koordinaatio



\*HYTE= hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen  
\*EPT= ehkäisevä päihdetyö



# Hyte-yhteistyön valmistelun riippuvuudet ja haasteet

HYTE on poikkileikkaava sekä hv-alueen alueellisissa että palvelutuotannon kokonaisuuksissa, joten laajat riippuvuudet, mm.

- Strategiatyö ja budjetointi
  - Lakisääteiset vuosittaiset HYTE-neuvottelut, alueellinen hyvinvointikertomus ja –suunnitelma: valmistelu ja toimeenpano yhdessä kuntien ja muiden HYTE-toimijoiden kanssa, toimijoiden sitouttaminen toimeenpanoon ja toteutumisen arviointimenettelyihin
  - HYTE- ja EPT-rakenteet hv-alueen järjestämisessä ja palvelutuotannossa, käytännön tuki kuntien HYTE- ja EPT-työlle
- Tiedolla johtaminen
  - Hyvinvointitiedon kokoaminen (mm. PUHTI, alueelliset HYTE- ja EPT-tiedonkeruut), analysointi ja käyttäminen hv-alueen ja kuntien johtamisessa sekä hyvinvointisuunnitelmien painopisteiden toimeenpanossa ja palvelutuotannon kohdentamisessa
  - Annetun elintapaohjauksen kirjaamiskäytäntöjen yhtenäistäminen: vaikuttavuustieto, linkitys HYTE-valtionosuuksien kriteereihin
- ICT: isoja haasteita
  - Alueellinen elintapaohjauksen palvelutarjottimen yhteinen alusta puuttuu
  - Eri potilastietojärjestelmissä haasteena annetun elintapaohjauksen kirjaamiskäytäntöjen alueellinen yhtenäistäminen
- Sopimukset
  - Elintapaohjauksen ja ehkäisevän päihdetyön alueelliset linjaukset ostopalvelusopimuksissa, toteutumisen arviointimenettelyt
  - Hv-alueen ja kuntien osallistuminen toistensa HYTE- ja EPT-työhön, palvelutuotannossa sisällytetty tehtäväkuviin ja vastuutettu
- Peruspalvelut ja erikoissairaanhoido
  - Elintapaohjaus ja ehkäisevä päihdetyö sekä niiden alueelliset linjaukset ja hankkeet sote-palvelutuotannossa
  - Lakisääteinen osallistuminen kuntien ja muiden HYTE-toimijoiden HYTE-työhön
- Yhdyspinnat
  - Yhdyspintojen rakentaminen yhteistyön toteutumiseksi: kunnan monialainen HYTE- ja EPT-työ, PirSote:n muiden hankesalkkujen valmistelutyö, alueellinen ja valtakunnallinen HYTE- ja EPT-verkostoyhteistyö, sote-palvelutuotanto

# Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden yhteistyö –kohtaamisia ja kumppanuuksia

*Lasten ja nuorten terveystalvelut, kasvatus- ja opetuspalvelut, opiskeluhuolto, nuorisotyö, järjestöyhteistyö, lapsiperheiden sosiaalityö, lastensuojelu*



# Yhteinen missiomme: lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin vahvistuminen

**Perhekeskus on** lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointia ja terveyttä edistävä sekä varhaista tukea, hoitoa ja kuntoutusta tarjoava **monialainen palveluverkosto**.

Perhekeskus sisältää lapsille, nuorille ja perheille suunnatut hyvinvointia ja terveyttä sekä kasvua ja kehitystä edistävät sekä varhaisen tuen, hoidon ja kuntoutuksen palvelut. Perhekeskuksesta perhe saa palveluja. **Perhekeskus yhteensovittaa hyvinvointialueen, kuntien sekä järjestöjen ja seurakuntien palveluita ja toimintaa.**

# Opiskeluhuollon yhteistyörakenne ja lähipalveluperiaate

**Kunnissa jatkavat oppilas- ja opiskelijahuoltolain 14 §:n mukaiset opiskeluhuollon ohjausryhmät. Hyvinvointialueella on jatkossa velvollisuus perustaa alueellinen opiskeluhuollon yhteistyöryhmä, jossa olisi edustus alueen kaikkien kuntien opiskeluhuollon ohjausryhmistä.**

Yhteistyöryhmän tehtävänä on kehittää ja yhteensovittaa opiskeluhuoltopalveluja alueellisesti sekä seurata, että opiskeluhuoltopalvelut toimivat yhteistyössä opetustoimen, sosiaali- ja terveydenhuollon toimijoiden sekä muiden lasten ja nuorten palvelujen kanssa. **Alueellisen opiskeluhuollon yhteistyöryhmän tehtävänä olisi myös laatia alueellinen opiskeluhuoltosuunnitelma.**

Opiskeluhuollon aseman vahvistamiseksi ollaan esitetty lisäksi opiskeluhuoltosuunnitelmien sitomista kunnan ja hyvinvointialueen strategia- sekä taloussuunnitteluprosesseihin.

Opiskeluhuollon psykologi- ja kuraattoripalvelut tulee järjestää jatkossa ensisijaisesti oppilaitoksissa. Opetuksen ja koulutuksen järjestäjällä on velvollisuus tarjota tarkoitukseen sopivat tilat. Jos tämä ei ole mahdollista, palvelut tulee järjestää oppilaitosten välittömässä läheisyydessä.

# Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden monialainen yhteistyö – Kohtaamisia ja kumppanuuksia



# HYVINVOINTIALUE

Pirkanmaan  
hyvinvointialue



# Pelastuspalveluiden yhteistyörakenne





VIRANOMAINEN/TAHO	Tarkenne	Yhteistyöviranomaiset ja – tahot pelastuslaitoksen onnettomuuksien ehkäisyn toimintojen näkökulmasta.														
		Yhteiset valvontakäynnit	Asumisturvallisuus	Yleisohjeistus	Palonturvallisuus	Kemikaaliturvallisuus	Öljysäiliöiden turvallisuus	Pelastuslaitosten valvonta	Pelastustoimen laitteet	Sähköturvallisuus	Patoturvallisuus	Eläinten hyvinvointi	Ilmoitusvelvollisuus	Muut yhteistyö	Turvallisuus koulutus	Turvallisuusviestintä
Sosiaalitoimi	Lastensuojelu	x	x									x	x			
	Aikuissosiaalityö	x	x									x	x			
	Ikäihmisten palvelut	x	x									x	x			
	Vammaispalvelut	x	x										x			
	Mielenterveys- ja päihdepalvelut	x	x										x			
	Kotipalvelu (kotihoito)	x	x											x		
Terveystoimi	Ensihoito		x													
	Perusterveydenhuolto												x			
	Erikoissairaanhoidot													x		
Rakennusvalvonta		x	x		x	x			x					x		
Kaavoitus						x			x					x		
Kunnan ympäristöterveys	Terveystarkastus	x	x													
	Elintarvikevalvonta	x		x										x		
	Eläinsuojelu	x								x	x					
Kunnan ympäristönsuojelu	Ympäristöviranomaiset	x			x	x	x									
Oppilaitokset														x	x	
Varhaiskasvatus														x	x	
ELY keskus	Ympäristönsuojelu, kaavoitus	x				x							x			
	Patoturvallisuus (Kainuun ELY)									x						
AVI	Sosiaali- ja terveystieteiden valvonta													x		
	Alkoholivalvonta	x												x		
	Työsuojeluviranomainen													x		
Poliisi		x	x	x	x	x										
Hätäkeskus	Ilmoitinlaitteet												x			
TUKES		x		x		x		x								
Traficom		x													x	
Muut pelastuslaitokset															x	
Paloilmoitin- ja sammutuslaitteistojen tarkastusliikkeet		x											x			
Suomen Erillisverkot Oy		x											x			
Öljysäiliöiden tarkastusliikkeet													x			
Nuohoojat														x		
SPEK																x
Hämeen pelastusliitto															x	
Liikenneturva															x	
Sopimuspalokunnat															x	x

Yhteistyöviranomaiset ja – tahot pelastuslaitoksen onnettomuuksien ehkäisyn toimintojen näkökulmasta.

Jatkotyössä:

- 1) Muodostetaan toimivat yhteistyörakenteet hyvinvointialueen sisällä.
- 2) Varmistetaan ja tarvittavilta osin kehitetään yhteistyötä ennalleen jäävien tahojen suuntaan.



# Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

Ehdotus kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden jatkotyöstä,  
yhteistyörakenteista ja sopimuksista



# Tehtävänämmme on asukkaiden omaehtoisen hyvinvoinnin edistäminen ja elämänlaadun parantaminen

**Kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden tehtävänä** kunnissa on tarjota kuntalaisille monipuolisia ja kokemuksellisia mahdollisuuksia omaehtoiseen ja ohjattuun hyvinvointia ja elämänlaatua edistävään toimintaan. Palvelut sisältävät laaja-alaisesti kulttuuritapahtumien toteuttamista ja niiden tukemista, kulttuurilaitosten ja kirjastojen toiminnan, monipuolisten harrastustoimintojen mahdollistamisen, liikuntapalveluiden eri muodot uimahalleista ulkoilureiteille ja seurayhteistyöhön, nuorisopalveluiden eri toimintamuodot sekä järjestöyhteistyön.

Lisäksi kuntien sivistyspalveluiden **elinikäisen oppimisen tavoitteet** opetuksessa ja vapaassa sivistystyössä luovat merkittävät edellytykset kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseen (esim. kulttuuri- ja liikuntakasvatus ja kansalaisopistojen kurssitoiminta).

Kulttuuri- ja vapaa-ajan palvelut tekee monialaista yhteistyötä kunnan kaikkien palvelualueiden ja järjestöjen kanssa asukkaiden hyvinvoinnin lisäämiseksi. Kunta on merkittävä kulttuuri- ja vapaa-aikaan liittyvien **3. sektorin toimijoiden tukija** vuosittaisavustusten kautta (mm. kulttuuri-, seura- ja nuorisoavustukset).

**Kunnilla on hyvin erityyppiset resurssit** toteuttaa kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluihin liittyvää toimintaa. Kulttuuritoimintalaki ja muut vapaa-aikapalveluihin liittyvät lait eivät määritä toiminnan laajuutta ja/tai järjestämistapaa kunnissa. **Yhteistyö kuntien ja maakunnan kanssa on kirjattu kulttuuritoimintalakiin** (Sote100 –lakipaketin yhteydessä yhteistyölistaan lisätään hyvinvointialueet).

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen **hyvinvointitehtävän edistäminen on osa kuntien perustehtävää** eli väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä, joka jää edelleen kuntien tehtäväksi sosiaali- ja terveyspalveluiden järjestämisen siirtyessä hyvinvointialueiden vastuulle.

**Kohdennettujen kulttuurilähtöisten hyvinvointipalveluiden toteuttaminen** tulee osaksi sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämistä hyvinvointialueilla. Kulttuurihyvinvoinnin edistämisen tavoitteet on asetettu sote- ja kulttuuripalvelujen nykyiseen yhdyspintatyöhön (PirSote ja soteku-tehtävät).

[Paluu pääsivulle](#)

# Tehtävänäimme on asukkaiden omaehtoisen hyvinvoinnin edistäminen ja elämänlaadun parantaminen

## Hyvinvointialueen syntyessä on keskeistä:

- tunnistaa kuntien laaja-alainen palvelutoiminta ja hyvinvointivaikutukset sekä yhteistyö- ja osaamisrakenteet järjestö- ja toimijakentässä
- kiinnittää huomiota palveluiden tuotteistamiseen ja tilaajan tarpeisiin vastaamiseen (koulutus, työpajat, verkkoalustat, viestinnän kanavat)
- varmistaa osaltaan jokaisen ihmisen kulttuuristen oikeuksien toteutuminen
- luoda mahdollisuuksia 3. sektorille, taiteilijoille ja yrittäjille kohdennettujen palveluiden toteuttamiseen (erityisesti hoitoprosesseihin liittyvät palvelut sekä eri kohderyhmiin ja toimintaympäristöihin liittyvä osaaminen)
- kehittää ja tarkentaa hyvinvointia edistävät palvelupolut helposti käytettäviksi (kulttuurihyvinvointi, liikunta ja muut yhteisölliset palvelut)
- luoda riittävät henkilöresurssit kunnan ja hyvinvointialueen palveluohjauksen koordinointiin (vastin/työparityöskentely)
- varata Pirha:n budjettiin osuudet kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden tilaamiselle prosenttiperiaatteella tai vastaavalla mallilla
- luoda toimiva yhteistyörakenne kuntien, hyvinvointialueen ja kulttuuripalveluiden tuottajien välille

## Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen yhdyspintojen jatkotyössä painottuvat seuraavat pääteemat:

- 1) **Strateginen johtaminen ja yhteistyö** (HYTE-kannustimet, järjestöyhteistyö ja viestintä)
- 2) **Hyvinvointirakenteet ja tehtävät** (elintapaohjaus, ept-työ, palveluiden näkyvyys)
- 3) **Palveluohjaus ja kehittämistehtävät** (hyvinvointilähete- ja vertaisohjausmallit kuten kulttuurilähetteet, liikuntalähetteet, palveluohjaus nuorisopalveluissa, kulttuuriluotsit, ulkoiluystävät, vertaisohjaajat, harrastekaverit)

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut -työpaketti sisältää erityisesti seuraavia **keskinäisiä riippuvuuksia**: Yhteinen johtaminen, Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen (PirSOTE-hanke), Järjestökoordinaatio, Lasten, nuorten ja perheiden palvelut, Työllisyyspalvelut ja kotouttaminen, Kulttuurilaitokset ja alueen kulttuuritoimijat.

[Paluu pääsivulle](#)

# Ehdotus kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden jatkotyöstä, yhteistyörakenteista ja sopimuksista

## 2. HYVINVOINTIRAKENTEET JA TEHTÄVÄT

Pirkanmaan  
hyvinvointialue

Teema	Tarvittava yhteistyörakenne	Yhteistyön tavoite	Osalliset	Järjestäytymisen aikataulu
Hyvinvointirakenteet ja elintapaohjaus	<u>Elintapaohjaus:</u> Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut elintapaohjauksentarjottimilla. Toteutus osana PirSOTE hankesalkku 4:n toteutusta ja kuntien verkkosivusisältöjä. Alueellinen kulttuuripalvelutarjotin	Asukkaiden elintapaohjauksen parantaminen sekä hyvinvointi- ja terveyserojen kaventaminen. Palvelutarjotin: 1) Työikäiset, 2) Ikäihmiset, 3) Lapset, nuoret ja lapsiperheet Kulttuurilähetteen osalta kirjaamiskäytännön käyttöönotto. Kohdennettujen ja saavutettavien kulttuuripalveluiden saatavuuden parantaminen.	PirSOTE –koordinaatio Pirkanmaan kunnat 3. sektorin toteuttajat Kulttuurihyvinvoinnin palveluohjaus Pirkanmaalla (KUPPI) – hanke. Kulttuurilaitokset- ja festivaalit	Käynnissä, jatkuu 2022
	<u>Ehkäisevä päihdetyö (EPT):</u> Laaja-alainen yhteistyö kunnan, hyvinvointialueen ja järjestöjen kesken kuntien EPT-rakenteiden vahvistamiseksi	Vähentää päihdehaittoja sekä edistää terveyttä, turvallisuutta ja hyvinvointia. Vähentää päihteiden kysyntää, saatavuutta, tarjontaa  Toteutetaan moniammatillisen ankkuritoiminnan käyttöönotto kunnissa.	PirSOTE-koordinaatio Nuorisotyö, poliisi, sosiaalipalvelut, terveyspalvelut, kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut, järjestöt, seurakunta, elinkeinotoimijat	Käynnissä, jatkuu 2022

[Paluu pääsivulle](#)

# Ehdotus kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden jatkotyöstä, yhteistyörakenteista ja sopimuksista

## 3. PALVELUOHJAUS JA KEHITTÄMISTEHTÄVÄT

Pirkanmaan  
hyvinvointialue

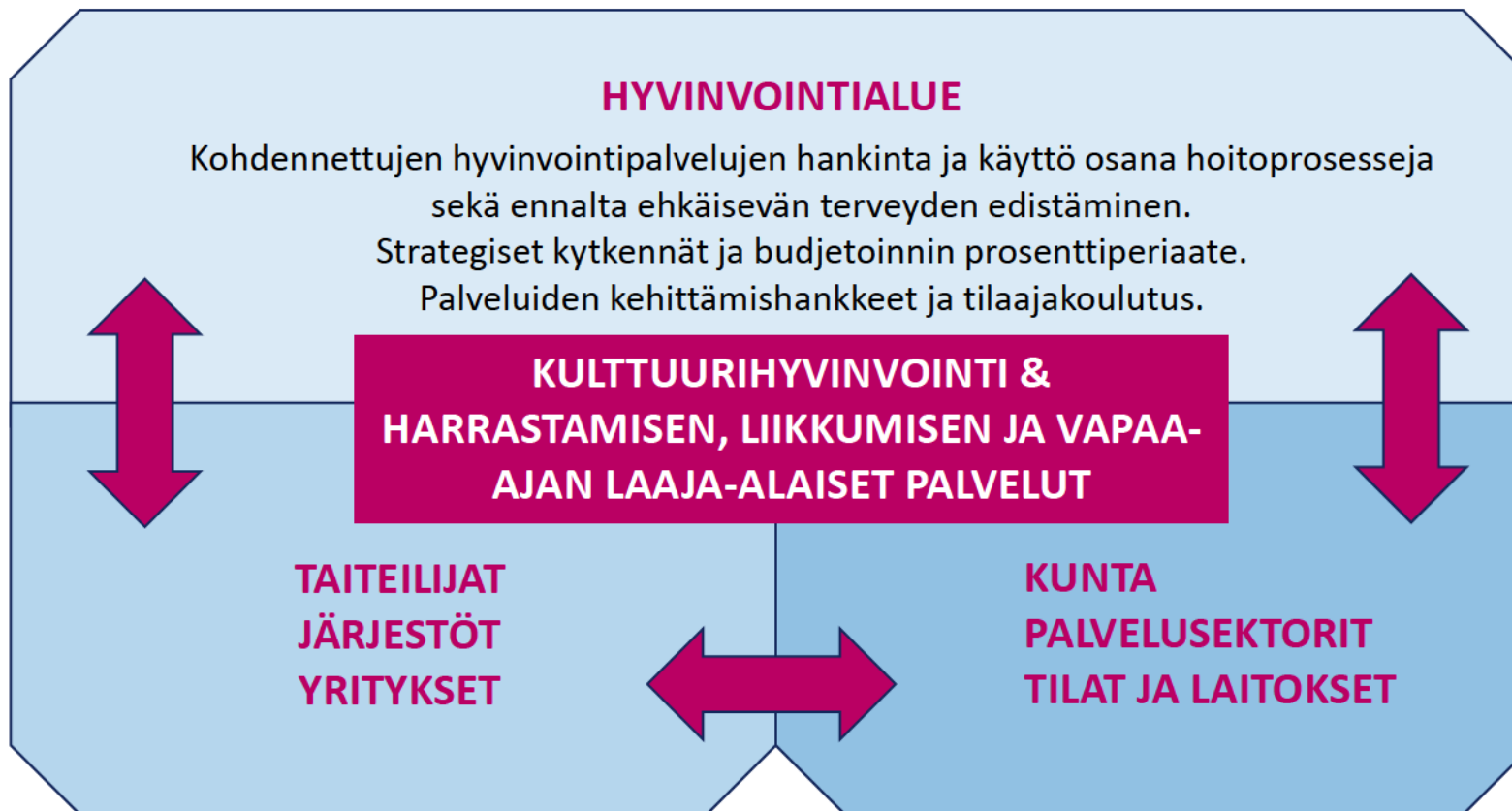
Teema	Tarvittava yhteistyörakenne	Yhteistyön tavoite	Osalliset	Järjestäytymisen aikataulu
Palveluohjauksen mallit ja palvelutarjotin	<u>Kulttuuri:</u> Kulttuurihyvinvoinnin palveluohjaus Pirkanmaalla (KUPPI) -hankeverkosto Kulttuuri ja taide virtaa - hanke Kuntien kulttuuri- ja taideverkostot Tuotteistamiskoulutus: Tamk, Taike, Operaatio Pirkanmaa	Kulttuurihyvinvoinnin palvelut ja toimintamallit niihin ohjaamiseksi on otettu käyttöön. Palvelujen tilaajia, käyttäjiä ja tuottajia tuetaan palveluiden laadun ja monialaisen yhteistoiminnan kehittämisessä, seurannassa ja yhteistyömalleissa sekä palveluiden löydettävyydessä. Linkitys alueelliseen elintapa-ohjauksen palvelutarjottimeen.	Tampere-koordinaatio Pirkanmaan kunnat PSHP PirSOTE Tamk Taike	Käynnissä, jatkuu 2022-2023
	<u>Liikunta:</u> Alueellisen liikuntaneuvonnan ja ohjauksen mallin rakentaminen ja toteuttaminen	Toimintakyvyn ja kuntoutumisen edistäminen ja ylläpito. Kohdennettujen hoitoprosessiin liittyvien palveluiden sopimukseen perustuva toteutus. Alueellisen liikuntaneuvontamallin toteuttaminen ja kirjaamiskäytännöt	PirSOTE-koordinaatio Kunnat Hyvinvointialue Työterveyshuolto 3. sektori Yrittäjät	Käynnissä, kehitettävä eteenpäin 2022-2023
	<u>Etsivä nuorten hyvinvointityö:</u> Aluemalli etsivä nuorten hyvinvointityölle kuntien, oppilaitosten ja hyvinvointialueen kesken	Tukea koulutukseen ja työhön ohjaamista sekä sosiaalista osallistamista (erit. koulutuksen ulkopuolelle jääneet ja syrjäytymisuhassa olevat 17-29 vuotiaat). Moniammatillisen ankkuritoiminnan toteutus.	Kuntien etsivä nuorisotyö ja työllisyyspalveluiden yksilövalmennus, Ohjaamot (Tre Me-talo), kunnan nuorisotyöpalvelut, oppilashuolto ja vapaa sivistystyö. Hyvinvointialue / aktivointisuunnitelmat Oppilaitokset, järjestöt, seurakunnat ja kulttuuritoimijat. Tosi-hanke (2023 asti)	Käynnissä, kehitettävä eteenpäin 2022-2023

[Paluu pääsivulle](#)



# Kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden yhteistyörakenteen yhdyspinnat

Pirkanmaan  
hyvinvointialue



Ostopalvelut  
Kumppanuussopimukset  
Tuottajakoulutukset  
Verkostoinfot  
Kehittämishankkeet

Maakunnalliset toimintamallit ja sopimukset (esim. elintapaohjaus)  
Kehittämishankkeet  
TEAvisarin kuntokoulu  
Ostopalvelut (esim. taidelaitokset, liikunnanohjaus)

Avustukset

Ostopalvelut ja kumppanuussopimukset  
Yhteistoiminnan kehittäminen  
Verkostoinfot (foorumit, parlamentit, koulutustapaamiset)  
Elinkeinojen kehittäminen (yrityspalvelut)

[Paluu pääsivulle](#)

# Ehdotus järjestökoordinaation yhteistyörakenteesta



# Pirkanmaan järjestökenttä 2022

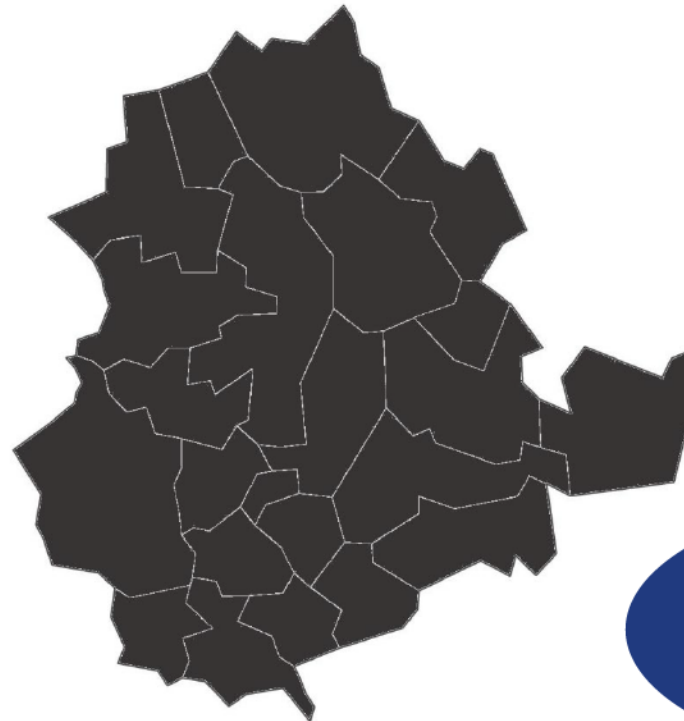
## Rekisteröidyt yhdistykset (PRH 1/2022) Kokonaismäärä kunnittain

Pirkanmaa	Akaa	293
	Hämeenkyrö	192
	Ikaalinen	232
	Juupajoki	48
	Kangasala	397
	Kihniö	72
	Kuhmoinen	104
	Lempäälä	337
	Mänttä-Vilppula	255
	Nokia	419
	Orivesi	191
	Parkano	185
	Pirkkala	169
	Punkalaidun	72
	Pälkäne	174
	Ruovesi	133
	Sastamala	533
	Tampere	4166
	Urjala	134
	Valkeakoski	365
	Vesilahti	86
	Virrat	205
	Ylöjärvi	403
	<b>Yhteensä</b>	<b>9165</b>

Sote-  
yhdistysten  
määrä  
**853**

## Sote-säätiötä Pirkanmaalla (PRH 1/2022)

**50**



## Järjestömuotoiset terveyspalvelujen tuottajat Pirkanmaalla vuonna 2020

**17 järjestöä**  
**20 toimintayksikköä**

Järjestömuotoisten tuottajien sosiaali-, varhaiskasvatus- ja terveyspalvelut vuonna 2020, SOSTE 2021

## Järjestömuotoiset sosiaali- ja varhaiskasvatuspalvelujen tuottajat Pirkanmaalla vuonna 2020

**73 järjestöä**  
**140 toimintayksikköä**

Järjestömuotoisten tuottajien sosiaali-, varhaiskasvatus- ja terveyspalvelut vuonna 2020, SOSTE 2021

**+51**  
**yhteisökeskusta**



# Miksi järjestyhteistyön koordinaatiota tarvitaan?

Riittävän yhdenmukainen ja systemaattinen toimintamalli vahvistaa hyvinvointialueen demokratia- ja osallisuusrakenteita, tiedolla johtamista, toimintakykyä sekä palveluiden saavutettavuutta. Järjestökoordinaatiomallin avulla kyetään kanavoimaan järjestöjen osaamista ja asiantuntijuutta hyvinvointialueen ja kuntien hyvinvoinnin- ja terveydenedistämistyöhön sekä eheyttämään palvelukokonaisuuksia. Mallin avulla kyetään toimeenpanemaan erityisesti haavoittuvassa asemassa oleviin ihmisryhmiin kohdentuvaa toimintaa ja palveluja osana lakisääteistä EVA-menettelyä.

Keskeiseksi yhteistyörakenteeksi ehdotettu Pirkanmaan järjestöneuvottelukunta toimisi osana hyvinvointialueen ja kuntien johtamis- ja päätöksentekorakenteita vahvistaen kuntalaisten ääntä ja tuoden järjestöjen erityisasiantuntijuuden vastinpariksi julkiselle sektorille.

Selkeä yhteistyörakenne toimii myös

1. demokratian vahvistaja
  - asiantuntijapooli viranhaltioille, lautakunnilla
  - Lausunnot hyvinvointialueen päätöksentekoon
  - Teemat mm: kansalaistoiminta sote-keskuksissa, palvelujen järjestäminen, hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, osallisuus, ympäristö, maankäyttö
2. Osallisuuden edistäjä
  - Kuntalaisten äänen kanavoituminen järjestöjen kokemus- ja arviointitiedon kautta
  - Kansalaisten ja järjestöjen osallistumismahdollisuuksien edistäminen maakunnassa
  - Linkittyminen EVA-menettelyyn; päätösten vaikutusten arviointi asukkaiden elämään
3. Yhteisen strategiatyön toteuttajana
  - Laatii, seuraa ja toteuttaa järjestöstrategiaa
  - Osallistuu alueelliseen hyvinvointikertomus- ja suunnitelmatyöhön
  - Jalkauttaa toimenpiteitä

# Järjestökoordinaation tehtävät ja yhteistyöfoorumit hyvinvointialueella

Pirkanmaan hyvinvointialue

## STRATEGIAT

Hyvinvointialuestragia  
Palvelustrategia  
Järjestöstrategia  
Kuntastrategiat

## SUUNNITELMAT

Alueellinen hyvinvointikertomus- ja suunnitelma  
Osallisuussuunnitelma

## TOIMEENPANO

Arviointi, raportointi, viestintä

### PIRKANMAAN HYVINVOINTIALUE

Aluejohtajat

Osallisuuskoordinaattori

Pirkanmaan osallisuusfoorumi  
1xv

Järjestöfoorumi  
1xv

Tähän sovittavat, auki olevat asiat:  
Avustukset, tilat, prosessit, blaa

### KUNNAT

Hyvinvointikoordinaattorit, järjestöyhdyshenkilöt

kumppanuuspöytä  
2xv/tarvittaessa

### JÄRJESTÖT

Järjestökoordinaattorit, järjestöagentit

Alueellinen järjestöyhteistyö (esim. Tampereen järjestöed.)

### TULEVAISUUDEN SOTE-KESKUSYKSIKÖT

Erikoissairaanhoido: OLKA-toiminta  
Perusterveydenhuolto: OLKA-toiminta ja "kylmäasemat" kuten terveystioskit

### YHTEISÖKESKUKSET

Kunnan järjestöyhdyshenkilö  
Kunnan alueella toimivat järjestöt

Jatkuva vuoropuhelu, työryhmätyö, arviointi ja viestintä

VISIOMME: Toimivat yhdyspinnat ja vaikuttavat palvelut pirkanmaalaisen asukkaan parhaaksi

[Paluu pääsivulle](#)

# Lisäliitteet järjestökoordinaation koko

Liitteet järjestökoordinaatiomallin loppuraporttiin löytyvät Padlet alustalta osoitteesta:

<https://fi.padlet.com/niinasalolehtinen/1ex52wxr1vt7wtns>

Sisällöt mm.:

- Järjestötietopaketti- edellytyksiä syvään kumppanuuteen
- Järjestöjen toimintaedellytykset sote-uudistuksessa
- Järjestötieto hyvinvointialueiden johtamisessa-selvitys
- Järjestöystävällinen hyvinvointialue-malli
- Verkostojärjestöjen neuvottelukunnan materiaalit
- Järjestökoordinaation vaikuttavuusnäkökulmia

# Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

Ehdotus kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden jatkotyöstä,  
yhteistyörakenteista ja sopimuksista



# Tehtävänäimme on asukkaiden omaehtoisen hyvinvoinnin edistäminen ja elämänlaadun parantaminen

**Kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden tehtävänä** kunnissa on tarjota kuntalaisille monipuolisia ja kokemuksellisia mahdollisuuksia omaehtoiseen ja ohjattuun hyvinvointia ja elämänlaatua edistävään toimintaan. Palvelut sisältävät laaja-alaisesti kulttuuritapahtumien toteuttamista ja niiden tukemista, kulttuurilaitosten ja kirjastojen toiminnan, monipuolisten harrastustoimintojen mahdollistamisen, liikuntapalveluiden eri muodot uimahalleista ulkoilureiteille ja seurayhteistyöhön, nuorisopalveluiden eri toimintamuodot sekä järjestöyhteistyön.

Lisäksi kuntien sivistyspalveluiden **elinikäisen oppimisen tavoitteet** opetuksessa ja vapaassa sivistystyössä luovat merkittävät edellytykset kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseen (esim. kulttuuri- ja liikuntakasvatus ja kansalaisopistojen kurssitoiminta).

Kulttuuri- ja vapaa-ajan palvelut tekee monialaista yhteistyötä kunnan kaikkien palvelualueiden ja järjestöjen kanssa asukkaiden hyvinvoinnin lisäämiseksi. Kunta on merkittävä kulttuuri- ja vapaa-aikaan liittyvien **3. sektorin toimijoiden tukija** vuosittaisavustusten kautta (mm. kulttuuri-, seura- ja nuorisoavustukset).

**Kunnilla on hyvin erityyppiset resurssit** toteuttaa kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluihin liittyvää toimintaa. Kulttuuritoimintalaki ja muut vapaa-aikapalveluihin liittyvät lait eivät määritä toiminnan laajuutta ja/tai järjestämistapaa kunnissa. **Yhteistyö kuntien ja maakunnan kanssa on kirjattu kulttuuritoimintalakiin** (Sote100 –lakipaketin yhteydessä yhteistyölistaan lisätään hyvinvointialueet).

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen **hyvinvointitehtävän edistäminen on osa kuntien perustehtävää** eli väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä, joka jää edelleen kuntien tehtäväksi sosiaali- ja terveyspalveluiden järjestämisen siirtyessä hyvinvointialueiden vastuulle.

**Kohdennettujen kulttuurilähtöisten hyvinvointipalveluiden toteuttaminen** tulee osaksi sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämistä hyvinvointialueilla. Kulttuurihyvinvoinnin edistämisen tavoitteet on asetettu sote- ja kulttuuripalvelujen nykyiseen yhdyspintatyöhön (PirSote ja soteku-tehtävät).

[Paluu pääsivulle](#)



# Tehtävänäimme on asukkaiden omaehtoisen hyvinvoinnin edistäminen ja elämänlaadun parantaminen

## Hyvinvointialueen syntyessä on keskeistä:

- tunnistaa kuntien laaja-alainen palvelutoiminta ja hyvinvointivaikutukset sekä yhteistyö- ja osaamisrakenteet järjestö- ja toimijakentässä
- kiinnittää huomiota palveluiden tuotteistamiseen ja tilaajan tarpeisiin vastaamiseen (koulutus, työpajat, verkkoalustat, viestinnän kanavat)
- varmistaa osaltaan jokaisen ihmisen kulttuuristen oikeuksien toteutuminen
- luoda mahdollisuuksia 3. sektorille, taiteilijoille ja yrittäjille kohdennettujen palveluiden toteuttamiseen (erityisesti hoitoprosesseihin liittyvät palvelut sekä eri kohderyhmiin ja toimintaympäristöihin liittyvä osaaminen)
- kehittää ja tarkentaa hyvinvointia edistävät palvelupolut helposti käytettäviksi (kulttuurihyvinvointi, liikunta ja muut yhteisölliset palvelut)
- luoda riittävät henkilöresurssit kunnan ja hyvinvointialueen palveluohjauksen koordinointiin (vastin/työparityöskentely)
- varata Pirha:n budjettiin osuudet kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden tilaamiselle prosenttiperiaatteella tai vastaavalla mallilla
- luoda toimiva yhteistyörakenne kuntien, hyvinvointialueen ja kulttuuripalveluiden tuottajien välille

## Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen yhdyspintojen jatkotyössä painottuvat seuraavat pääteemat:

- 1) **Strateginen johtaminen ja yhteistyö** (HYTE-kannustimet, järjestöyhteistyö ja viestintä)
- 2) **Hyvinvointirakenteet ja tehtävät** (elintapaohjaus, ept-työ, palveluiden näkyvyys)
- 3) **Palveluohjaus ja kehittämistehtävät** (hyvinvointilähete- ja vertaisohjausmallit kuten kulttuurilähetteet, liikuntalähetteet, palveluohjaus nuorisopalveluissa, kulttuuriluotsit, ulkoiluystävät, vertaisohjaajat, harrastekaverit)

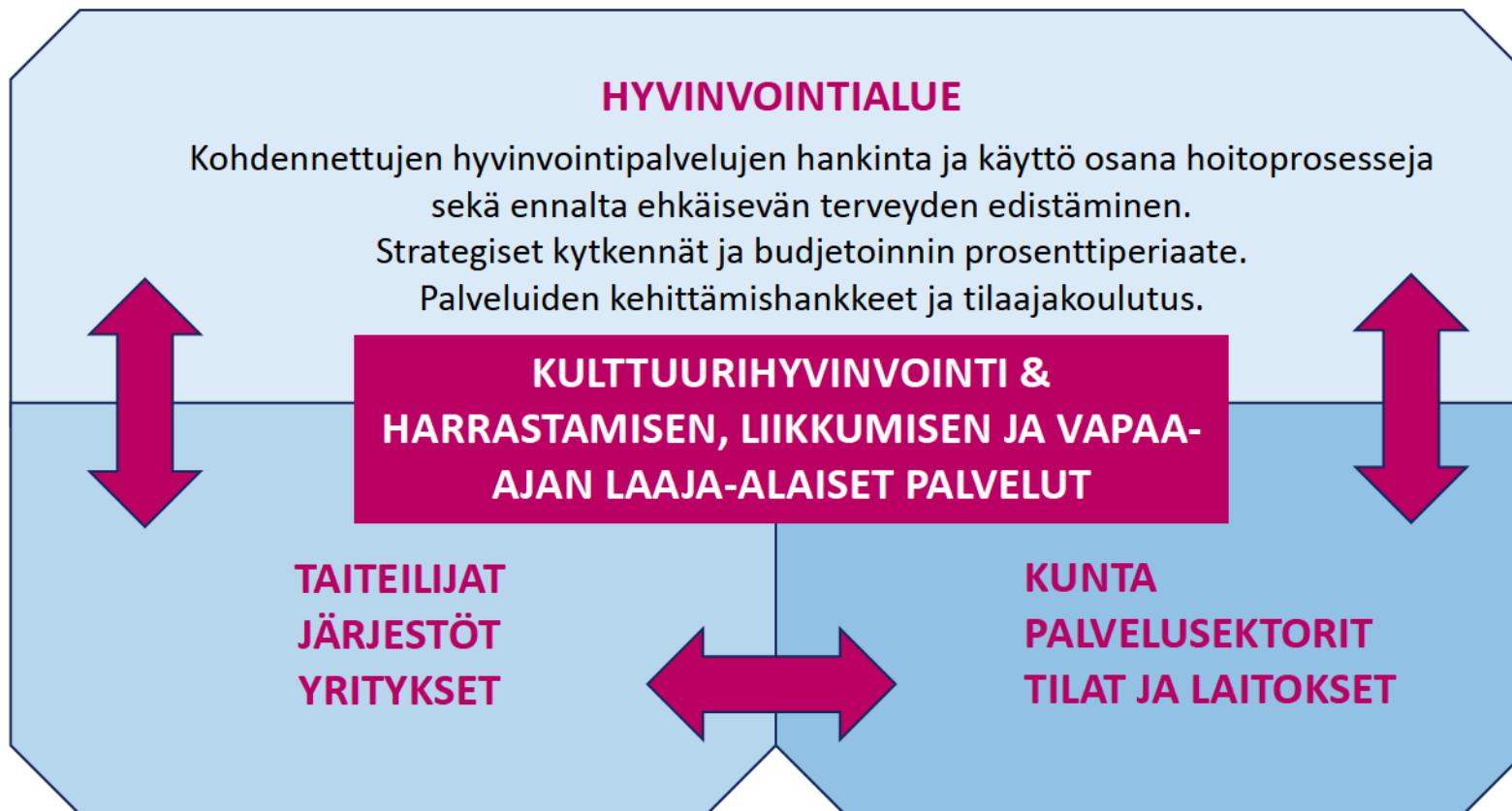
Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut -työpaketti sisältää erityisesti seuraavia **keskinäisiä riippuvuuksia**: Yhteinen johtaminen, Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen (PirSOTE-hanke), Järjestökoordinaatio, Lasten, nuorten ja perheiden palvelut, Työllisyyspalvelut ja kotouttaminen, Kulttuurilaitokset ja alueen kulttuuritoimijat.

# Tunnistettu yhteistyöverkosto

- Kulttuuri: Kulttuurihyvinvoinnin palveluohjaus Pirkanmaalla –hanke/neuvottelukunta (kunnat + PSHP), Operaatio Pirkanmaa –hanke/kuntaryhmä, Pirkanmaan kuntien kulttuurivastaavien verkosto, kulttuurihyvinvoinnin edistämisen KULTU-ryhmä, Pirkanmaan TAIKU Sydän –verkosto, TAIKE (kulttuurihyvinvoinnin käsikirja), Kulttuurivoorumi, Kulttuuri ja taide virtaa -hanke (palvelutarjotin), Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut (esim. Tampere, Nokia, Mänttä-Vilppula), Kirjastojen PIKI-työryhmä, Kultra ry (edunvalvonta), Seurakuntien ryhmät, Tampere Filharmonia, teatterilaitokset...
- Lastenkulttuuri: Kulttuurikeskus Piipoo, Lastenkulttuurikeskus Rulla, Kulttuuriosuuskunta Uulu, Pirkkaset...
- Pirkanmaan kansalaisopistot (erit. kohdennettu kurssitarjonta), Kansalaisopistojen Liitto (KoL)
- Nuorisopalvelut: nuorisotilat, nuorisovaltuustot, etsivä nuorisotyö, Pirkanmaan Ohjaamot (kuntien monipalvelumalli), Kulttuuripaja Virta (esim. 3. sektorin kohdennetusta palvelusta)
- Liikuntapalvelut: UKK-instituutti, Liikuntaneuvonnan valtakunnalliset suositukset (2021) ja kehittämistehtävät (tulossa), liikunta- ja urheiluseurat, Hämeen Liikunta ja Urheilu (urheiluseurojen verkosto)
  - Taustalla maakunnalliset terveyttä edistävä suunnitelmat
  - Alueellinen liikunnan ohjauksen malli ja alueellinen terveystuennasuunnitelma toteutukseen 2023
- Koulut: Harrastamisen Suomen malli kunnissa, kulttuurikasvatusohjelmien toteuttaminen kunnissa
- PirSote: Työkäisten Elintapaohjaus (tarjotin kuntien verkkosivuille, rakennetaan jatkossa 3 ikäryhmälle), valmistelussa olevat HYTE-toimintamallit, liikuntaneuvonta kunnissa/hyvinvointialueella
- Järjestöt: järjestöyhteistyön yhdyspintatyö, kumppanuusyhdistys Artteli ("syvä kumppanuus", työpaketti 10)
- Kuntien järjestöyhteistyö (järjestökoordinaatio, foorumit, tukirahoitukset)
- Taikusydän - kulttuurihyvinvoinnin valtakunnallinen yhteispiste ja yhteistyöverkosto
- Tutkimus ja kehittäminen: TAMK (tuottajapankki, koulutus) ja yliopistot
- Pirkanmaan hyvinvointikoordinaattorien verkosto
- THL ja TEAviisari

# Kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden yhteistyörakenteen yhdyspinnat

Pirkanmaan  
hyvinvointialue



Ostopalvelut  
Kumppanuussopimukset  
Tuottajakoulutukset  
Verkostoinfot  
Kehittämishankkeet

Maakunnalliset toimintamallit ja sopimukset (esim. elintapaohjaus)  
Kehittämishankkeet  
TEAvisarin kuntokoulu  
Ostopalvelut (esim. taidelaitokset, liikunnanohjaus)

Avustukset

Ostopalvelut ja kumppanuussopimukset  
Yhteistoiminnan kehittäminen  
Verkostoinfot (foorumit, parlamentit, koulutustapaamiset)  
Elinkeinojen kehittäminen (yrityspalvelut)

[Paluu pääsivulle](#)

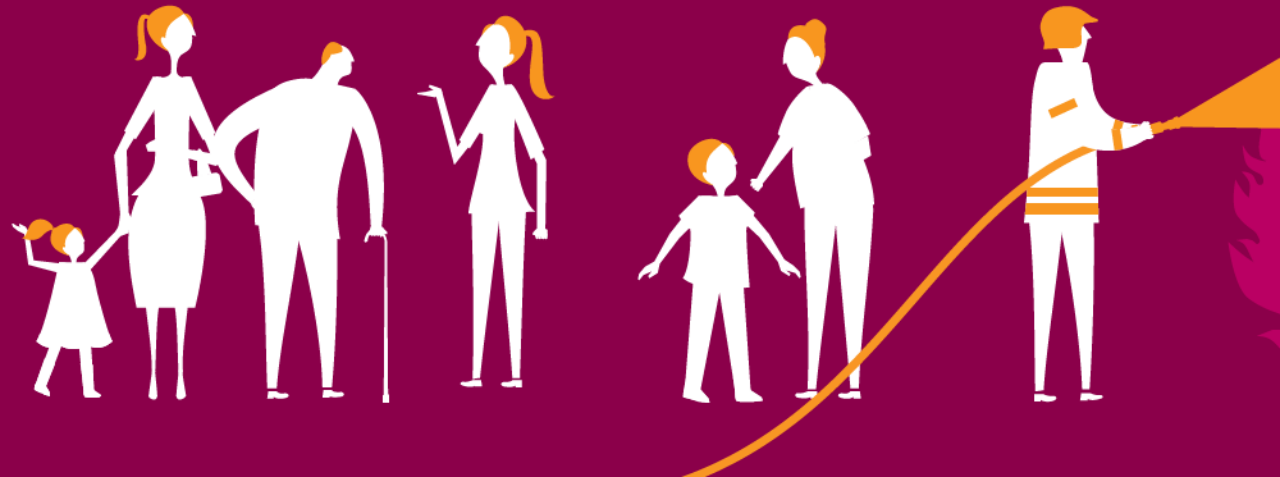


# Pirkanmaan hyvinvointialue

*Lisätietoja:*

*Kaupunginjohtaja Oskari Auvinen  
oskari.auvinen@kangasala.fi*

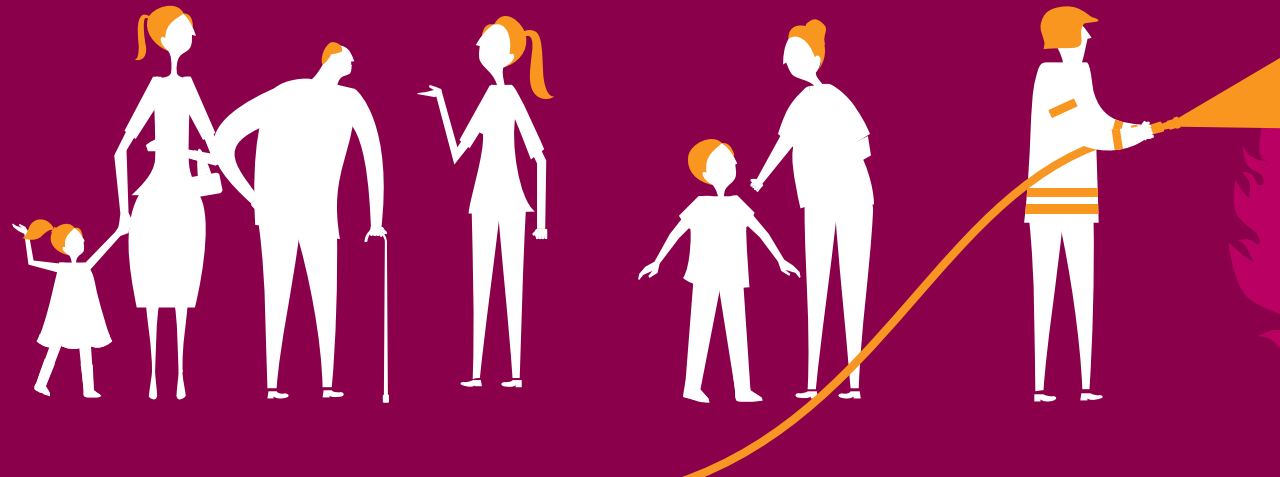
*Kehittämispäällikkö Tuukka Salkoaho  
tuukka.salkoaho@pirha.fi*



# Sote-palvelut jaoston loppuraportti

*Helmikuu 2022*

*Kuosmanen – Sand – Tryyki – Pelttari –  
Rautalammi – Kivimäki – Herrala – Salkoaho*



# Jaoston toiminta

## Jaoston tehtävä:

- Pirkanmaan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin hyväksyi kokouksessaan 13.8.2021 työsuunnitelman sote-palvelut jaostolle.
- Työsuunnitelman mukaan jaoston keskeisenä tehtävänä oli valmistella selvitys ja ehdotukset palvelutuotannon organisoitumiseksi ja johtamisrakenteiksi.
- Jaoston esitystä palvelutuotannon organisoinnista käsiteltiin vaten kokouksissa 26.11.2021 ja 14.1.2022.

## Jaoston kokoukset ja työskentely:

- Jaoston alaiset tehtävät jaettiin neljään asiakokonaisuuteen (peruspalvelut, TKIO ja integraatio, erikoissairaanhoido sekä organisaatorakenteet ja johtaminen). Asiakokonaisuuksien osalta työskenneltiin jaoston alaisissa työryhmissä ja erilaisissa verkostoissa.
- Jaosto kokoontui 9/2021-2/2022 välisenä aikana seitsemään kokoukseen lisäksi kahteen työseminaariin
- Kevään 2022 aikana myös henkilöstöjärjestöjen edustajilla oli osallistumisoikeus jaoston kokouksiin.
- Jaoston kokousten muistiot ja syntynyt valmistelumateriaali arkistoidaan Viksu-asianhallintajärjestelmään.

# Millaisia viitteitä lainsäädäntö antoi palvelutuotannon organisoitumisen suunnittelulle?

- Lainsäädäntö ei suoraan määrittele, miten hyvinvointialueen palvelutuotannon tulisi organisoitua.
- Mutta erityisesti sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislaita ja sen pykäläkohtaisista perusteluista löytyi vastauksia siihen, miten asiaa oli tarkoituksenmukaista lähestyä.

# Lainsäädännön läpileikkaavat keskeiset käsitteet

- **Palveluiden yhdenvertainen saatavuus:** kaikilla palvelua tarvitsevilla tulee olla mahdollisuus saada sitä samojen objektiivisten perusteiden mukaisesti. Hyvinvointialueen on varauduttava järjestämään sellaisia palveluja ja siinä laajuudessa kuin hyvinvointialueen asukkaiden ja muiden asiakkaiden objektiivisen tarpeen voidaan olettaa olevan (**sekä väestötaso että yksittäisten henkilöiden objektiivinen palvelujen tarve**).
- **Syrjimättömyys:** Ketään ei saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eri asemaan sukupuolen, iän, alkuperän, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.
- **Palvelujen yhteensovittaminen:** Hyvinvointialue vastaa asukkaan palvelukokonaisuuksien yhteensovittamisesta osana järjestämisvastuutaan. **Hyvinvointialueella olisi siten aina vastuu esimerkiksi asiakkaan palveluketjujen toimivuudesta** myös niissä tilanteissa, joissa jokin osa palvelusta järjestettäisiin muun hyvinvointialueen toimesta tai sen tuottaisi yksityinen palvelun tuottaja.
- **Oma riittävä palvelutuotanto:** hyvinvointialueella on oltava järjestämisvastuunsa toteuttamisen edellyttämä riittävä oma palvelutuotanto. **Vastuut tulee kyetä toteuttamaan hyvinvointialueen koko alueella ja kaikilla tehtäväalueilla siten, että järjestäjä tosiasiallisesti kykenee ohjaamaan ja valvomaan toimintaa sekä sisällöllisesti että maantieteellisesti myös käytännön tasolla.**

## Kolme työtä keskeisesti viitoittanutta pykälää sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislaiosta



4 § Palvelujen saatavuus ja  
saavutettavuus

10 § Asiakkaiden palvelujen  
yhteensovittaminen

32 § Sosiaali- ja  
terveydenhuollon kehittäminen  
hyvinvointialueella

## 4 §

### Palvelujen saatavuus ja saavutettavuus

Hyvinvointialueen on suunniteltava ja toteutettava sosiaali- ja terveydenhuolto sisällöltään, laajuudeltaan ja laadultaan **sellaisena kuin asiakkaiden tarve edellyttää**. **Palvelut on toteutettava yhdenvertaisesti, yhteen sovitettuina palvelukokonaisuuksina sekä hyvinvointialueen väestön tarpeet huomioon ottaen lähellä asiakkaita\***. Palveluja voidaan koota hyvinvointialueen alueella suurempiin kokonaisuuksiin silloin, kun palvelujen saatavuus ja laadun turvaaminen edellyttävät erityisosaamista tai kalliita investointeja tai kun palvelujen tarkoituksenmukainen, kustannusvaikuttava ja tehokas toteuttaminen edellyttävät sitä. Palvelujen kokoamisesta suurempiin kokonaisuuksiin valtakunnallisesti ja hyvinvointialueiden välisen sopimuksen perusteella säädetään 9, 36 ja 39 §:ssä.

Sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja toteutettaessa on edistettävä niiden esteettömyyttä ja saavutettavuutta.

\*Säännöksessä ilmastaan paitsi perinteinen vaatimus oikeudellisesta yhdenvertaisuudesta, myös ajatus tosiasiallisesta tasa-arvosta.

## 10 § Asiakkaiden palvelujen yhteensovittaminen

Hyvinvointialueella on vastuu asiakkaiden sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen yhteensovittamisesta kokonaisuuksiksi. **Hyvinvointialueen on huolehdittava yhteen sovitettuja palveluja laaja-alaisesti tarvitsevien asiakasryhmien ja asiakkaiden tunnistamisesta, sosiaali- ja terveydenhuollon yhteensovittamisesta ja palveluketjujen ja palvelukokonaisuuksien määrittelemisestä**, sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen yhteensovittamisesta hyvinvointialueen muiden palvelujen kanssa sekä asiakasta koskevan tiedon hyödyntämisestä eri tuottajien välillä. Koottaessa palveluja 9 §:ssä tarkoitetulla tavalla suurempiin kokonaisuuksiin tai sovittaessa hyvinvointialueiden välisestä työnjaosta 5 luvussa tarkoitetulla tavalla hyvinvointialueen on huolehdittava yhteistyössä muiden hyvinvointialueiden kanssa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen yhteensovittamisesta. **Lisäksi hyvinvointialueen on osaltaan yhteen sovitettava sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujaan kunnallisten ja valtion palvelujen kanssa.**

Hyvinvointialueen on myös edistettävä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujensa yhteensovittamista **muiden toimijoiden palvelujen** kanssa. Hyvinvointialueen velvollisuudesta huolehtia asiakkaan oikeuksista ja etuuksista tiedottamisesta, palvelujen käyttöön liittyvästä neuvonnasta, yksilöllisestä palvelutarpeen arvioinnista ja sosiaali- ja terveydenhuollon asiakaskohtaisten suunnitelmien laatimisesta sekä näihin liittyvästä ohjauksesta säädetään erikseen.



## Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä

### 32 § Sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämistyö hyvinvointialueella

**Hyvinvointialue vastaa alueensa sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämisestä sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnallisten tavoitteiden mukaisesti. Lisäksi hyvinvointialue koordinoi ja ohjaa palvelutuotannossa tapahtuvaa integroitua kehittämistyötä sekä tukee kuntia hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvässä kehittämistyössä.**

Hyvinvointialue osallistuu kansalliseen ja alueelliseen sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämiseen ja toimii yhteistyössä kuntien sekä koulutus-, kehittämis- ja tutkimustoimintaa harjoittavien organisaatioiden kanssa.

Sosiaali- ja terveydenhuollon osaamis- ja työvoimatarpeen arviointia ja ammatillisen osaamisen kehittämistä on tehtävä yhteistyössä yliopistojen, ammattikorkeakoulujen ja toisen asteen ammatillisten oppilaitosten kanssa sekä muiden koulutusviranomaisten, työhallinnon ja maakuntien liittojen kanssa.

---

Millainen organisoituminen lisää **tasa-arvoa, oikeudenmukaisuutta, hyvää palvelua ja vaikuttavuutta?**

---

Miten rakennamme organisaation, joka **kykenee vastaamaan tarpeiden moninaisuuteen?**

---

Miten **vahvistamme sote-palvelujen integraatiota?**

Miten **linjarajat ylittävästä johtamisesta ja palveluiden yhteensovittamisesta tehdään sujuvaa?**



**Kysymykset,  
joihin  
valmistelu  
nojasi 1/2**

---

Miten koulutetun henkilöstön **osaamispotentiaali** saadaan täysimääräisesti hyödynnettyä?

Millaisella johtamisjärjestelmällä voidaan vaikuttaa työntekijöiden **ammattillisen identiteetin vahvistumiseen**?

---

Miten pidämme kiinni olemassa olevista **brändeistä** ja vahvistamme/skaalamme niitä edelleen?

---

Millaiset talouden ja toiminnan **ohjausmekanismit ja kannustinjärjestelmät** olisivat optimaaliset?

Miten osaltamme vastaamme julkisen talouden kestävyysvajeeseen?



**Kysymykset,  
joihin  
valmistelu  
nojasi 2/2**

# Yhteisesti tunnistetut lähtökohdat

1. Uudistuksen keskeisin tavoite yhdenvertaisuuden, oikeudenmukaisuuden ja tosiasiallinen tasa-arvon vahvistamisesta loi vahvan perustan **selkeiden linjojen kautta tapahtuvalle yhdenmukaiselle johtamiselle**.
2. Vaade palvelukokonaisuuksien yhteen sovittamisesta toi organisaation suunnitteluun linjarajat ylittävän **prosessijohtamisen piirteitä**.
3. Hyvinvointialueen palvelujen yhteen sovittaminen kunnallisten ja muiden toimijoiden palveluiden (esim. seurakunnan tai järjestöjen) kanssa toi taas prosessijohtamiseen **alueellisen ulottuvuuden**.
4. Alueellisen ulottuvuuden kautta tapahtuvaa tarkastelua puolsi myös **eletty elämä, muutoksen hallinta ja hyväksyttävyys**.
5. **Kehittämisen- ja innovaatiotoiminta katsottiin välttämättömäksi tuoda osaksi arjen toimintaa**. Toimintaympäristöjen moninaisuuden nähtiin rikastuttavan ja tuovan vahvat lisämausteet kehittämistyön johtamiseen.

# Lähtökohdista rakenteiksi

Pirkanmaan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin hyväksyi kokouksessaan 26.11.2021 kolmeen ydintoimintoon, strateginen ohjaus - konsernipalvelut - palvelutuotanto, perustuvan organisaatorakenteen hyvinvointialueen organisoinnin ja johtamisjärjestelmän jatkovalmistelun pohjaksi.

Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannon organisoinnin osalta jatkovalmistelun osalta lähdettiin ajattelusta, jossa palveluja on kyettävä johtamaan ehyenä ja yhtenä kokonaisuutena. Vastuu sote-palveluiden toiminnan organisoinnista ja kehittämisestä on osoitettava hyvinvointialuejohtajasta seuraavalle tasolle. Tehtävästä vastaa sote-jaoston esittämässä mallissa sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja.

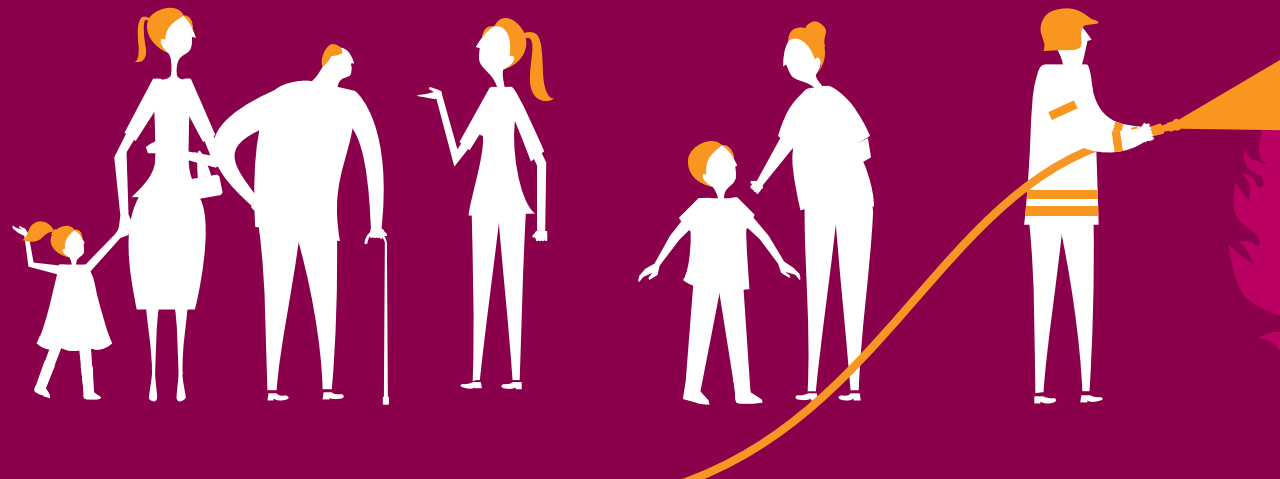
Palvelutuotannon organisaatorakenteen peruselementit muodostuvat selkeästä linjajohtamisesta. Linjojen johtamisen kautta luodaan edellytykset palveluiden yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon vahvistumiselle koko hyvinvointialueen tasolla. Tehtävästä vastaavat esitettyssä mallissa palvelulinjojen johtajat. Mallin neljä linjaa, Avopalvelut - TAYS sairaalapalvelut - Lasten, nuorten ja perheiden palvelut - Ikäihmistien ja vammaisten palvelut, ovat ehyitä ja osin elämäntapaajatteluun perustuvia kokonaisuuksia.

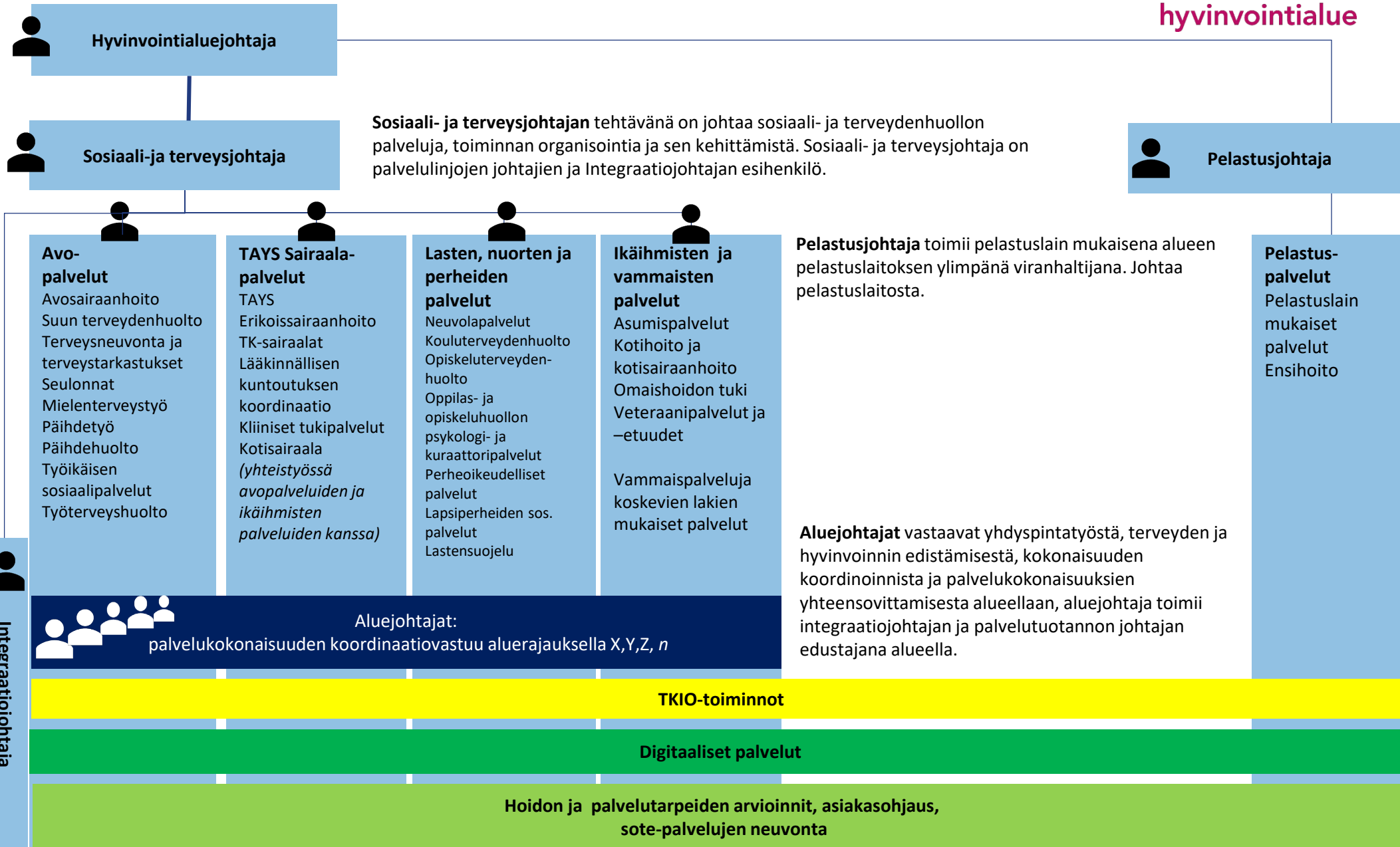
Lainsäädännön vaateet palveluiden kokonaisvaltaisesta yhteensovittamisesta toteutetaan hallitulla prosessijohtamisella. Tehtävästä vastaa esitettyssä mallissa hyvinvointialuetasoisesti integraatiojohtaja. Paikallisten olosuhteiden huomioiminen, sujuva yhteistyö kuntien ja muiden toimijoiden sekä alueellisella tasolla palvelukokonaisuuksien yhteensovittaminen toteutetaan palvelulinjarajat ylittävällä aluejohtamisella. Tehtävästä vastaavat esitettyssä mallissa aluejohtajat.

Organisaatorakenteen valmistelua ohjasivat yhteismitallisesti niin lainsäädöstä tulevat vaateet kuin tavoitteet palvelutuotannon mukautuvuudesta ja joustavuudesta sekä resurssien tehokkaasta käytöstä.

# Esitys palvelutuotannon organisoitumista Pirkanmaan hyvinvointialueella

*Vaten kokoukset 26.1.2021 ja 14.1.2022*





**Hyvinvointialuejohtaja**

**Sosiaali- ja terveysjohtaja**

**Sosiaali- ja terveysjohtajan** tehtävänä on johtaa sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja, toiminnan organisointia ja sen kehittämistä. Sosiaali- ja terveysjohtaja on palvelulinjojen johtajien ja Integraatiojohtajan esihenkilö.

**Pelastusjohtaja**

**Palvelulinjojen johtajat** vastaavat linjojensa johtamisesta, toimintojen kehittämistä, taloudesta ja tuloksellisuudesta sekä linjojensa osalta palveluiden yhteensovittamisesta, yhdenmukaisuudesta ja yhdenvertaisuudesta.

**Avo-palvelut**  
 Avosairaanhoido  
 Suun terveydenhuolto  
 Terveystarkastukset  
 Seulonnat  
 Mielen terveystyö  
 Päihdetyö  
 Päihdehuolto  
 Työikäisen sosiaalipalvelut  
 Työterveyshuolto

**TAYS Sairaala-palvelut**  
 TAYS  
 Erikoissairaanhoido  
 TK-sairaalat  
 Lääkinnällisen kuntoutuksen koordinaatio  
 Kliiniset tukipalvelut  
 Kotisairaala  
*(yhteistyössä avopalveluiden ja ikäihmisten palveluiden kanssa)*

**Lasten, nuorten ja perheiden palvelut**  
 Neuvolapalvelut  
 Kouluterveydenhuolto  
 Opiskeluterveydenhuolto  
 Oppilas- ja opiskeluhuollon psykologi- ja kuraattoripalvelut  
 Perheoikeudelliset palvelut  
 Lapsiperheiden sos. palvelut  
 Lastensuojelu

**Ikäihmisten ja vammaisten palvelut**  
 Asumispalvelut  
 Kotihoito ja kotisairaanhoido  
 Omaishoidon tuki  
 Veteraanipalvelut ja -etuudet  
 Vammaispalveluja koskevien lakien mukaiset palvelut

**Pelastusjohtaja** toimii pelastuslain mukaisena alueen pelastuslaitoksen ylimpänä viranhaltijana. Johtaa pelastuslaitosta.

**Pelastuspalvelut**  
 Pelastuslain mukaiset palvelut  
 Ensihoito

**Integraatiojohtajan** tehtävänä on vastata palvelukokonaisuuksien yhteensovittamisesta ja läpileikkaavien prosessien toimivuudesta hyvinvointialue- ja sosiaali- ja terveysministeriön tasoisesti. Integraatiojohtaja toimii aluejohtajien esihenkilönä.

**Integraatiojohtaja**



**Aluejohtajat:**  
 palvelukokonaisuuden koordinaatiovastuu aluerajauksella X,Y,Z, n

**Aluejohtajat** vastaavat yhdyspintatyöstä, terveyden ja hyvinvoinnin edistämisestä, kokonaisuuden koordinoimisesta ja palvelukokonaisuuksien yhteensovittamisesta alueellaan, aluejohtaja toimii integraatiojohtajan ja palvelutuotannon johtajan edustajana alueella.

**TKIO-toiminnot**

**Digitaaliset palvelut**

**Hoidon ja palvelutarpeiden arvioinnit, asiakasohjaus, sote-palvelujen neuvonta**

# Kuvassa esitettyjen johtajien tehtävänkuvaluonnoksia 1/2

## Sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja

**Sosiaali- ja terveystoiminnan johtajan tehtävänä on johtaa hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja, toiminnan organisointia ja sen kehittämistä.**

Sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja vastaa hyvinvointialue- ja palveluiden yhdenvertaisuudesta ja integraation toteuttamisesta.

Sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja on palvelulinjojen johtajien ja integraatiojohtajan esihenkilö.

Sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja johtaa sote-palveluiden toiminnan ja talouden suunnittelua sekä vastaa toiminnan tuloksellisuudesta ja vastaa raportoinnista aluehallitukselle

## Palvelulinjojen johtajat

**Palvelulinjojen johtajat vastaavat palvelulinjojensa johtamisesta, toiminnasta, toimintojen kehittämistä, taloudesta ja tuloksellisuudesta.**

Palvelulinjojen johtajat vastaavat osaltaan hyvinvointialue- ja palveluiden yhteensovittamisesta, yhdenmukaisuudesta, yhdenvertaisuudesta ja linjarajat ylittävän integraation mahdollistamisesta.



# Kuvassa esitettyjen johtajien tehtävänkuvauksia 2/2

## Integraatiojohtaja

**Integraatiojohtajan** tehtävänä on vastata palvelukokonaisuuksien yhteensovittamisesta ja läpileikkaavien prosessien toimivuudesta hyvinvointialuetasoisesti.

Integraatiojohtaja toimii aluejohtajien esihenkilönä ja vastaa palvelutuotantoon integroidusta kehittämis- ja innovaatiotoiminnasta.

Integraatiojohtaja vastaa siitä, että työntekijöiden yhteistyölle on organisaatiotasolla olemassa sovitut rakenteet ja pelisäännöt. Integraatiojohtaja vastaa monialaisten yhteistyön mallien toimivuudesta hyvinvointialuetasoisesti.

Integraatiojohtaja osallistuu hyvinvointialueiden väliseen yhteistyöhön.

Hyvinvointialueen asiakasohjausyksikkö toimii integraatiojohtajan alaisuudessa.

## Aluejohtajat

**Aluejohtajat** vastaavat yhdyspintatyöstä, terveyden ja hyvinvoinnin edistämisestä, sosiaali- ja terveydenhuollon palvelukokonaisuuksien yhteensovittamisesta ja kokonaisuuden koordinoinnista alueellaan.

Aluejohtaja toimii keskeisenä linkkinä alueensa kuntien ja hyvinvointialueen välillä. Aluejohtajan työssä korostuu laaja-alainen yhteistyö ja toimialakohtaisen yhteistyön varmistaminen alueensa kuntien ja kunnissa toimivien kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

Aluejohtajan tehtävänä on luoda edellytykset ja alusta moniammatillisten tiimien työlle sekä linjan sisällä että linjojen yli. Aluejohtaja toimii integraatiojohtajan ja sosiaali- ja terveystoimintajohtajan edustajana alueella.

Aluejohtaja toimii tiimensä esihenkilönä ja alueensa verkoston johtajana.

# Aluejohtajien maantieteelliset aluerajaukset

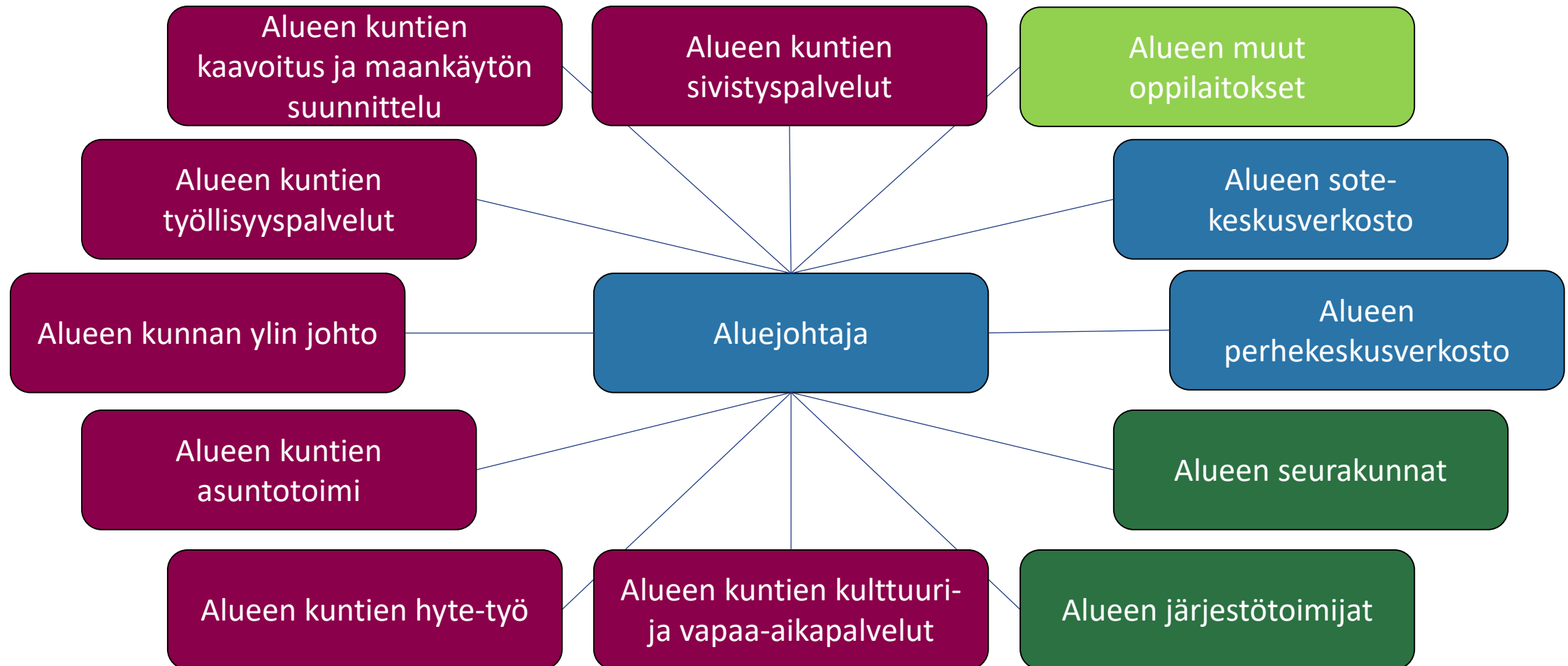
Ehdotus aluerajauksista, jolla yhdyspintatyö suhteessa kuntiin ja muihin toimijoihin sekä palveluiden kokonaiskoordinaatio toteutetaan:

- Kangasala – Pälkäne – Kuhmoinen – Orivesi – Virrat – Ruovesi – Mänttä-Vilppula – Juupajoki
- Ylöjärvi – Hämeenkyrö – Ikaalinen – Parkano – Kihniö
- Lempäälä – Vesilahti – Valkeakoski – Akaa – Urjala
- Nokia – Sastamala – Punkalaidun
- Tampere – Pirkkala

# Aluejaon taustaa

- Lainsäädännön vaateet hyvinvointialueen palvelujen yhteen sovittaminen kunnallisten ja muiden toimijoiden palveluiden (esim. seurakunnan tai järjestöjen) kanssa tuo hyvinvointialueen johtamiseen väistämättä alueellisen ulottuvuuden.
- Alueellisen ulottuvuuden kautta tapahtuvaa tarkastelua puoltaa myös eletty elämä, muutoksen hallinta ja hyväksyttävyys.
- Esitetyn aluejaon lähtökohtana on ollut tasapainoisen ja toiminnallisesti järkevän rakenteen löytäminen ja se, että yhdyspintatyö suhteessa alueen kuntiin ja muihin toimijoihin on mahdollista ja luontevaa (ml. hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyö)
- Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelukokonaisuuksien yhteensovittamiselle ja kokonaisuuden alueelliselle koordinoinnille on oltava edellytykset.

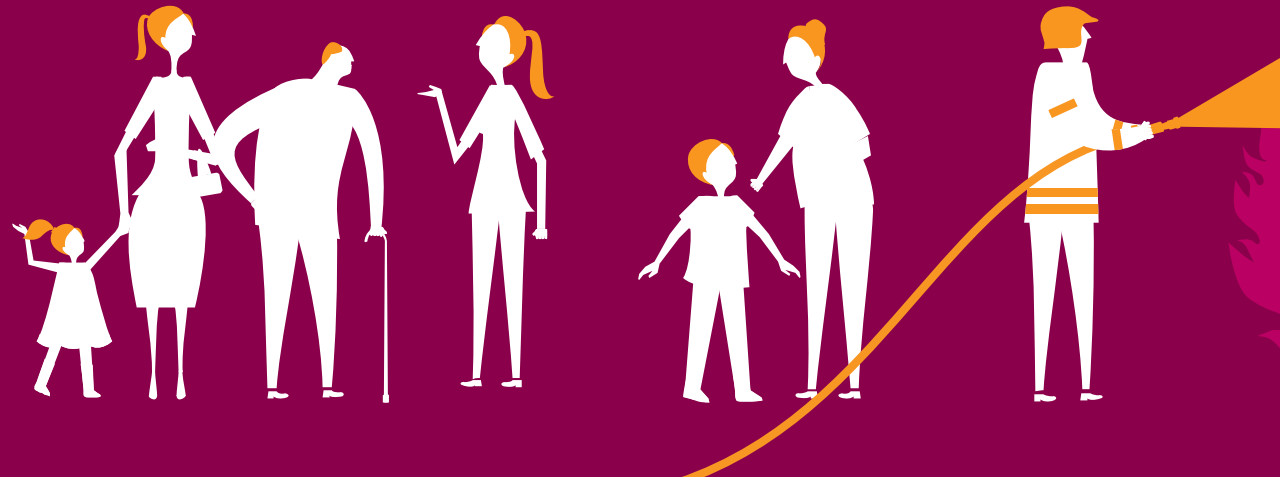
# Verkostojohtaminen alueilla



# Palvelulinjojen organisoituminen toimialueiksi, vastuualueiksi ja vastuuyksiköiksi\*

Luonnos 2/2022

\* Tays sairaalapalveluiden osalta toimialue-, vastuualue- ja vastuuyksikkörakenne on siirtymässä hyvinvointialueelle suurelta osin sellaisenaan.

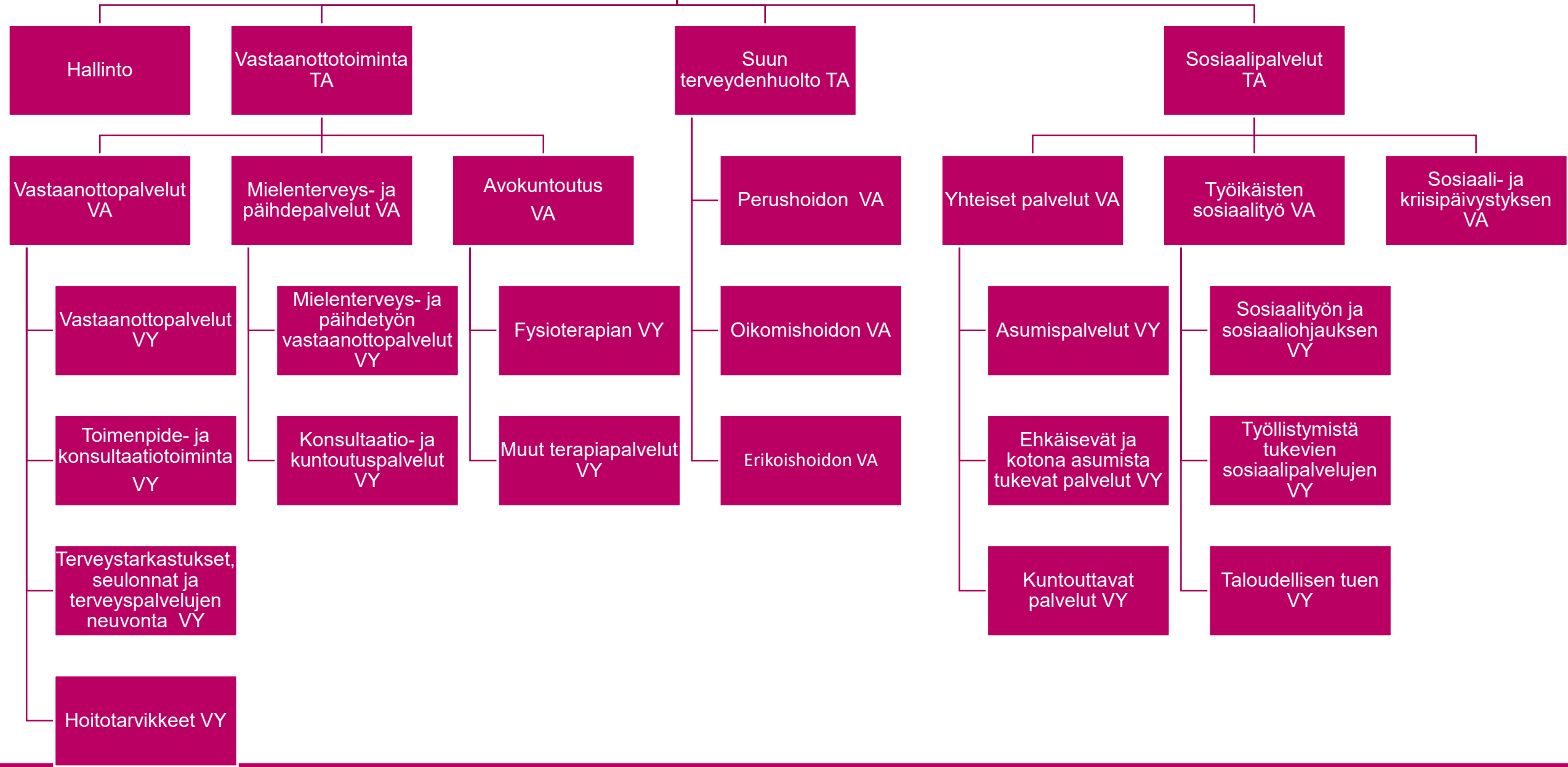


P = Palvelulinja  
TA = Toimialue  
VA = Vastuualue  
VY = Vastuuyksikkö

# Avopalvelut P

Luonnos  
22.2.2022

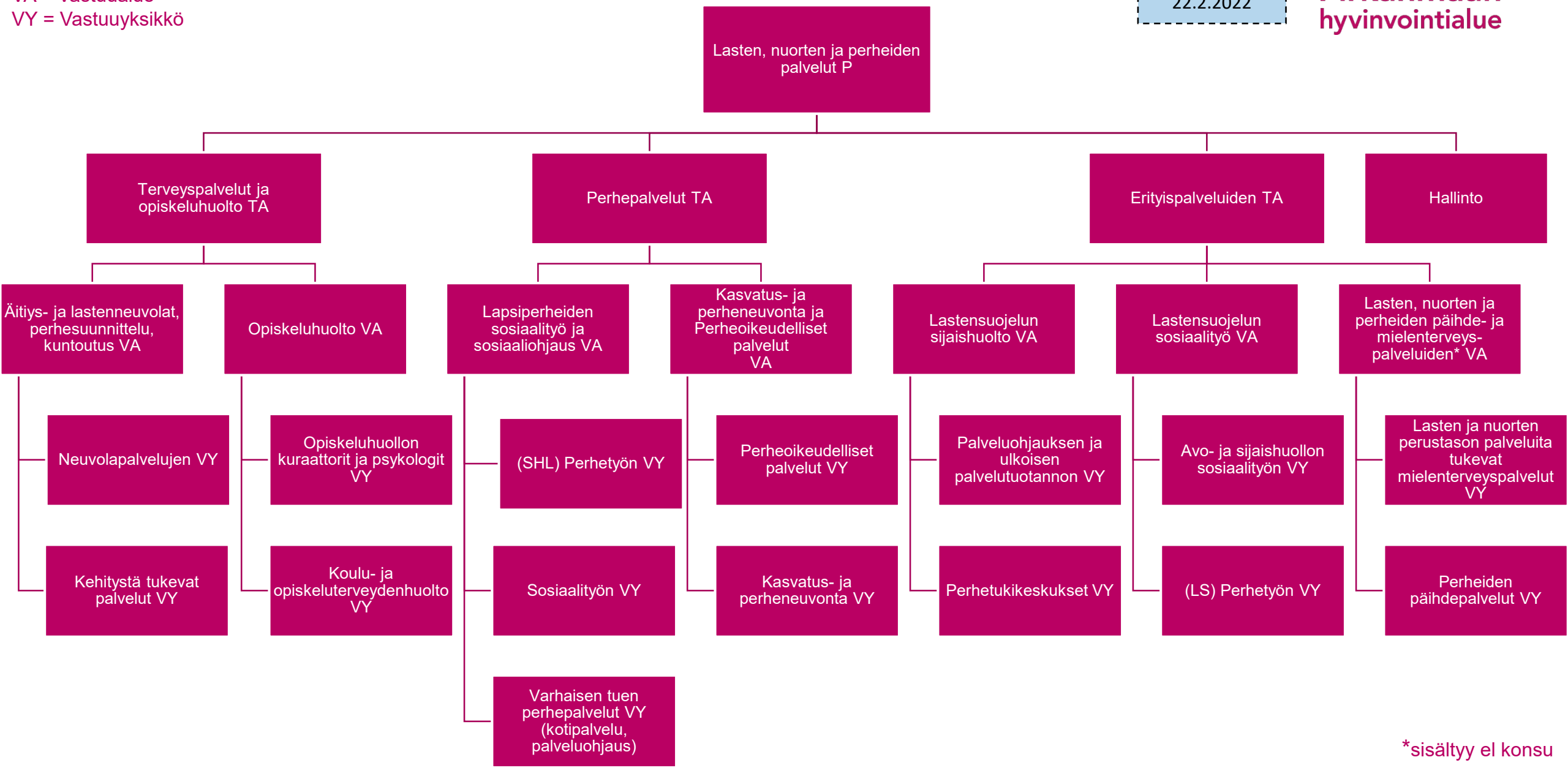
## Pirkanmaan hyvinvointialue



P = Palvelulinja  
TA = Toimialue  
VA = Vastuualue  
VY = Vastuuyksikkö

Luonnos  
22.2.2022

# Pirkanmaan hyvinvointialue

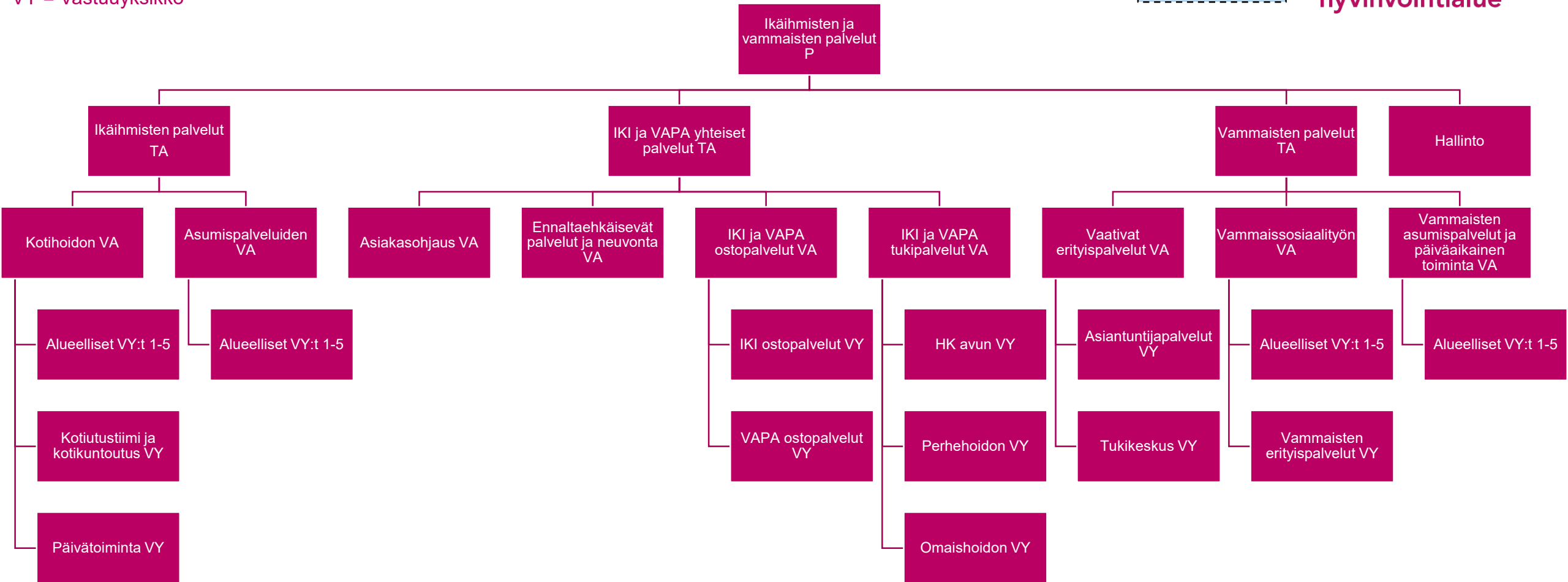


\*sisältyy el konsu

P = Palvelulinja  
TA = Toimialue  
VA = Vastuualue  
VY = Vastuuyksikkö

Luonnos  
22.2.2022

# Pirkanmaan hyvinvointialue





Yliopistollisen sairaalan johtaja  
Johtajaylilääkäri\*

Coxa

Toimialue:  
Sisätaudit,  
keuhko, iho,  
allergia,  
ikäntyneet

Toimialuejohtaja

Sydänsairaala

Toimialue:  
Kirurgia, syöpä  
ja  
vatsasairaudet

Toimialuejohtaja

Toimialue:  
Aistit, neuroalat  
ja tules

Toimialuejohtaja

Toimialue:  
Lapset ja naiset

Toimialuejohtaja

Toimialue:  
Psykiatria

Toimialuejohtaja

Toimialue:  
Akuuttihoito

Toimialuejohtaja

Toimialue:  
TK-sairaalat,  
kotisairaala,  
hoitotyön  
palvelualue

Toimialuejohtaja

Hallinto

Fimlab

Kuvantamiskeskus  
-ja apteekki-  
(liikelaitos)

Vastuualuetaso

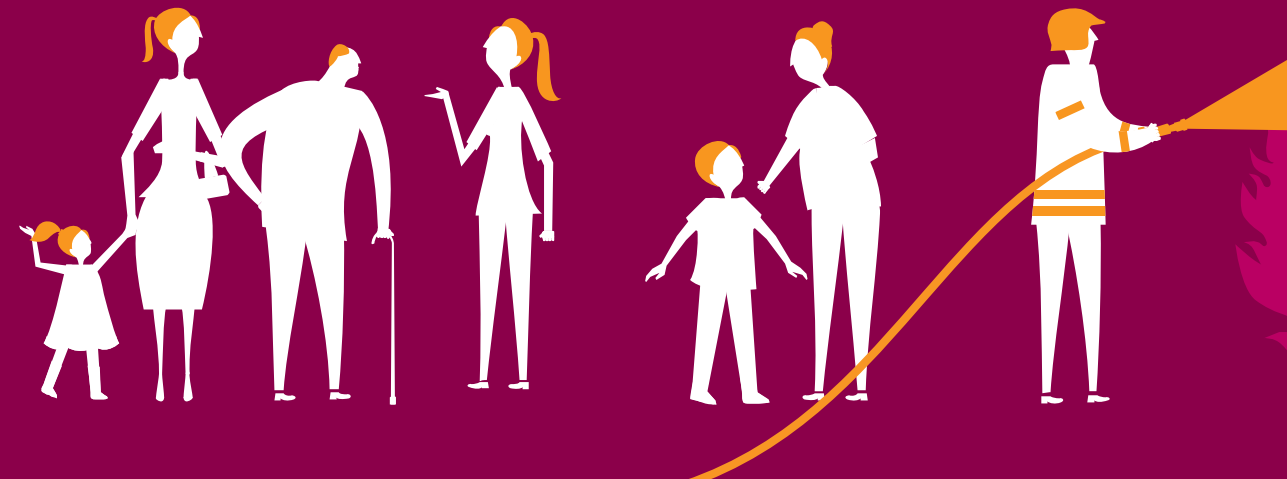
Vastuualueiden johto:  
Vastuualuejohtaja  
Ylihoitaja

Vastuuyksikkötaso  
(osasto, poliklinikka)

Vastuuyksikön esimies  
osastonhoitaja

\*sairaalapalveluiden johtajaylilääkäri toimii hyvinvointialueen lääketieteellisenä johtajana ja vastaa lääketieteellisen johtoryhmän vetämisestä. Tähän johtoryhmään kuuluisivat ainakin lanupe-palvelulinjan ja ikäihmisten ja vammaisten palvelulinjan ylilääkärit, avopalveluiden johtava ylilääkäri, johtava ylihammaslääkäri ja ensihoidon ylilääkäri.

# Jatkovalmistelu keväällä 2022



# Työskentelyn jatkaminen asiakokonaisuuksissa kevään aikana

- Sote-palvelut jaoston toiminta päättyy 28.2.2022.
- Perustettujen työryhmien osalta seuraavat työryhmät jatkavat työskentelyään ainakin kevään 2022 ajan valmisteluhenkilöstön apuna:
  - Nykyinen sote-palvelut jaosto muuttuu palvelutuotannon kokoamisen ohjausryhmäksi, keskeisinä tehtävinä:
    - Kokonaisuuden koordinointi
    - Organisaation ja johtamisjärjestelmän jatkovalmistelu
  - Ohjausryhmän alaisuudessa jatkavat työryhmät:
    - Peruspalvelut työryhmä
    - Erikoissairaanhoidon työryhmä
    - Integraatio- ja TKIO-työryhmä, integraatiovalmistelua jatkavat työryhmät:
      - Mielensterveys- ja päihdepalveluiden työryhmä
      - Terveyskeskussairaalat työryhmä
      - Vammaispalveluiden työryhmä
      - Kuntoutuksen työryhmä
      - Sosiaalipalveluiden toiminnallisen integraation työryhmä

**Pirkanmaan  
hyvinvointi-  
alue, 2022  
valmistelun  
merkittävimmät asiat**

12. Joulu

1. Tammi

11. Marras

2. Helmi

10. Loka

3. Maalis

9. Syys

4. Huhti

8. Elo

5. Touko

7. Heinä

6. Kesä

Järjestämisvastuun siirron varmistaminen, lopulliset siirtotiedot  
Käyttösuunnitelmien hyväksyminen  
Omavalvontasuunnitelman käyttöönotto  
Vuodenvaihteen yli menevät päätökset ja toimenpiteet

Tietojen analysointi, johtamismalli, hallintosääntö ja lakisääteiset periaatteet sekä ohjeet: valmistelu jatkuu ja valmistaudutaan toimielintyöskentelyyn  
Aluevaalit 23.1.22  
Tilikartta ja laskentatunnisteet  
ICT-muutostöiden toimeenpano jatkuu

TA23 hyväksyminen  
YTA-alueiden yhteistyön määrittely  
Yhteydenottokanavat asukkaille  
Alueellisen varautumissuunnitelman laatiminen  
Siirtyvän henkilöstön sijoittuminen  
Tukipalveluyhtiöihin siirtyvän henkilöstön yhteistoiminta

Siirtyneiden sopimusten tarkastelu  
Valtuutettujen perehdyttäminen  
Strategiaprosessin aloittaminen ja tietopohjan kerääminen  
Asianhallinta – ja tiedonohjaussuunnitelmat

Palvelujen siirtosuunnitelmien täsmentäminen (palvelutuotanto)  
Vuokrasopimusten tekeminen  
Hinnoittelu sisältäen asiakasmaksut  
Hallintosäännön täsmennykset

Aluevaltuusto ja -hallitus aloittavat  
Selvitykset kuntien ja Pshp:n siirtävästä omaisuudesta, sopimuksista, tiloista ja henkilöstöstä  
Hallintosääntö, sisäisen valvonnan ohje  
Tarvittavien virkojen perustaminen

Investointisuunnitelmat ministeriöihin 1.10.22 mennessä  
Riskienhallinta, vakuutukset  
Hyvinvointikertomus ja –suunnitelma  
ICT-katsaus palvelujen turvaamiseksi

Hyvinvointialuejohtajan valinta  
Tarvittavat kuntaneuvottelut  
TA23 kehys ja talousarviovalmistelun aloittaminen  
Ilmoitus velkojille ja sopimuspuolille omaisuuden siirroista  
Vuokra-neuvottelujen aloittaminen  
Lainanottovaltuus VM:ltä

VM:ltä päivitettyt rahoituslaskelmat  
Liikkeen luovutuksen yt-neuvottelut  
Henkilöstöohjeet ja –linjaukset  
Konsernin kokonaisuuden täsmentäminen (omistukset)  
Tiedolla johtamisen työkalut

Strategian ja palvelustrategian valmistuminen  
Organisaation muodostuminen ja resursoinnin varmistaminen  
Tukipalvelujen järjestämistavat ja kumppanuudet  
ICT-katsaus palvelujen turvaamiseksi

Lomakuukausi

Kuntatietojen täydennys 30.6.22 mennessä  
Muiden johtavien virkojen täyttäminen  
Hankintaohjelma  
Palveluverkkosuunnitelman luonnos